

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Mengacu pada rumusan masalah yang disampaikan di awal penelitian ini, maka dapat ditarik kesimpulan berdasarkan hasil pengujian dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya sebagai berikut:

1. *Human relation* berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Excelitas Technologies Batam. *Human relation* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, atau dapat diartikan semakin meningkat nilai *human relation*, maka semakin meningkat kinerja karyawan.
2. Lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Excelitas Technologies Batam. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan, atau dapat diartikan semakin baik nilai lingkungan kerja, maka semakin meningkat kinerja karyawan.
3. *Leadership* berpengaruh terhadap kinerja PT Excelitas Technologies Batam. *Leadership* berpengaruh positif dan signifikan, atau dapat diartikan semakin baik nilai *leadership*, maka semakin meningkat kinerja karyawan.
4. *Human relation*, lingkungan kerja dan *leadership* berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Excelitas Technologies Batam. Secara simultan *Human relation*, lingkungan kerja dan *leadership* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Excelitas Technologies Batam.

5.2. Saran

1. Bagi PT Excelitas Technologies Batam diharapkan memperhatikan faktor yang berhubungan dengan *human relation*, mengingat hasil penelitian ini *human relation* berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Aspek-aspek *human relation* tersebut meliputi komunikasi yang baik antar karyawan, dukungan antar karyawan dan hubungan yang baik antar rekan kerja maupun atasan. Dilihat dari perbedaan budaya antar karyawan dan gaya memimpin maka untuk meningkatkan kinerja karyawan perlu terjalin hubungan yang baik antar karyawan.
2. Pada dasarnya lingkungan kerja di PT Excelitas Technologies Batam sudah baik, namun ada beberapa faktor yang perlu diperhatikan kembali seperti temperatur udara, sirkulasi udara, dan prasarana yang mendukung sehingga karyawan dapat memaksimalkan pekerjaan.
3. Selain itu melihat kenyataan bahwa terdapat hubungan antara kepemimpinan terhadap kinerja, maka diharapkan pemimpin perusahaan mampu melakukan pendekatan dan pengawasan seperlunya terhadap karyawan sehingga tercipta kenyamanan bekerja. Dengan terciptanya kenyamanan bekerja, tujuan bersama dapat tercipta secara bersamaan.
4. Bagi peneliti selanjutnya dalam bidang sejenis dapat mengembangkan penelitian ini dengan menambah variabel lainnya yang belum dimasukkan ke dalam penelitian ini. Mengenai tempat penelitian, sebaiknya peneliti selanjutnya melakukan penelitian di tempat yang berbeda dari penelitian ini.