

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan penelitian sebagaimana yang peneliti lakukan, maka dapat ditarik kesimpulan yaitu sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil penelitian pada variabel motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat dilihat dari nilai  $t$  hitung  $>$   $t$  tabel ( $3,352 > 1,655$  ) atau signifikansi sebesar  $0,001 < 0,05$ . Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Daiho Batam, hal ini terjadi karena apabila motivasi kerjanya meningkat maka kualitas kinerja karyawannya akan semakin baik atau semakin meningkat juga. Dengan demikian motivasi yang baik akan menghasilkan perusahaan yang berkualitas.
2. Berdasarkan hasil penelitian pada variabel disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat dilihat dari nilai  $f$  hitung  $>$   $f$  tabel ( $17,363 > 3,06$  ) atau signifikansi sebesar  $0,001 < 0,05$ . Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Daiho Batam, hal ini terjadi karena apabila motivasi kerjanya meningkat maka kualitas kinerja karyawannya akan semakin baik atau semakin meningkat juga. Dengan demikian motivasi yang baik akan menghasilkan perusahaan yang berkualitas.

3. Berdasarkan hasil penelitian nilai F untuk hasil uji regresi menunjukkan nilai  $F_{hitung} > F_{tabel}$  sebesar  $17,363 > 3,06$ , dan  $sig\ 0,000 < 0,05$ . Hal ini menunjukkan bahwa  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima atau dapat diartikan bahwa motivasi kerja dan disiplin kerja berpengaruh secara simultan atau bersama-sama terhadap kinerja karyawan (hipotesis ketiga diterima). Dengan demikian hipotesis penelitian diterima atau terbukti. Hal ini terjadi karena apabila motivasi dan disiplin kerja disuatu perusahaan bagus maka semakin bagus pula kinerja skaryawan disuatu perusahaan tersebut. Dengan demikian disiplin yang baik akan menghasilkan perusahaan yang berkualitas.

## 5.2 Saran

Berdasarkan penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan maka penulis akan memberikan saran yang diharapkan dapat berguna untuk perusahaan dan untuk peneliti antara lain :

1. Bagi perusahaan motivasi kerja memiliki peranan penting dalam mempengaruhi kinerja karyawan. Oleh karena itu, untuk dapat meningkatkan kinerja karyawan perusahaan harus lebih memperhatikan dan memenuhi kebutuhan karyawan, dengan terpenuhinya kebutuhan tersebut maka akan termotivasilah karyawan untuk bekerja lebih baik lagi.
2. Bagi perusahaan disiplin kerja memiliki perananan penting dalam mempengaruhi kinerja kaaryawan. Oleh karena itu, untuk dapat menghasilkan kinerja yang baik maka perusahaan harus meningkatkan disiplin kerja. Apabila disiplin kerja tidak berjalan dengan baik maka

kinerja karyawan akan menurun dan hal ini akan berdampak pada keberhasilan perusahaan.

3. Bagi penelitian selanjutnya disarankan untuk melakukan penelitian terkait dengan variabel-variabel lain yang memengaruhi kinerja karyawan yang ditemukan dalam penelitian ini.