

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT DAIHO BATAM**

SKRIPSI



**Oleh :
Sri Wahyuningsih
140610100**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2018**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT DAIHO BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**



**Oleh
Sri Wahyuningsih
140610100**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2018**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : Sri Wahyuningsih
NPM/NIP : 140610100
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa “Skripsi” yang saya buat dengan judul:

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT DAIHO BATAM

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, didalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah Skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun
Batam, 06 Februari 2018



Sri Wahyuningsih
140610100

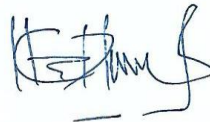
**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT DAIHO BATAM**

**Oleh
Sri Wahyuningsih
140610100**

**SKRIPSI
Untuk memenuhi salah satu syarat
guna memperoleh gelar Sarjana**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
seperti tertera di bawah ini**

Batam, 06 Februari 2018

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Hendri Herman', with a horizontal line underneath.

**Hendri Herman, S.E., M.Si.
Pembimbing**

ABSTRAK

Di era globalisasi sumber daya manusia mempunyai peranan penting baik secara perorangan ataupun kelompok, dan sumber daya manusia merupakan penggerak utama atas kelancaran jalannya kegiatan sebuah organisasi, bahkan maju mundurnya perusahaan ditentukan oleh keberadaan sumber daya manusianya. Tentunya berbagai faktor-faktor yang mempengaruhinya merupakan fokus dari penulisan skripsi ini, oleh karena itu penulis mendeskripsikan dengan judul “Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan” Tujuan penulisan ini adalah untuk mengetahui pengaruh secara parsial (Uji T) dan secara simultan (Uji F) antara variabel motivasi kerja (X_1) dan disiplin kerja (X_2) terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT Daiho Batam. Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan membagikan kuesioner kemasing-masing responden sebanyak 146 responden, dan menggunakan program SPSS versi 20 sebagai pengolahan data statistik. Hasil penelitian berdasarkan uji T untuk motivasi kerja (X_1) memiliki nilai t_{hitung} 3,352 > t_{tabel} 1,655 dan nilai signifikan $0,001 < 0,05$, artinya variabel motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan sedangkan disiplin kerja (X_2) memiliki nilai t_{hitung} 2,633 > t_{tabel} 1,655 dan nilai signifikan $0,009 < 0,05$, artinya variabel disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Dan hasil uji F memiliki nilai F_{hitung} 17,363 > F_{tabel} 3,06, dapat diartikan bahwa variabel motivasi kerja (X_1) dan disiplin kerja (X_2) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y).

Kata kunci : Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

In the era of globalization of human resources has an important role both individually or in groups, and human resources is the main driver for the smooth running of an organization's activities, even the advancement of the company is determined by the existence of human resources. Obviously various factors that influence it is the focus of the writing of this thesis, therefore the author describes with the title "The Influence of Work Motivation and Work Discipline on Employee Performance" The purpose of this paper is to determine the partial influence (Test T) and simultaneously (Test F) between work motivation variable (X1) and discipline work (X2) on employee performance (Y) at PT Daiho Batam. The research method used is descriptive research method with quantitative approach. Data collection technique was done by distributing questionnaire kemas each respondent counted 146 respondents, and using SPSS version 20 program as statistical data processing. The result of research based on T test for work motivation (X1) has tcount 3,352 > ttabel 1,655 and significant value 0,001 < 0,05, meaning work motivation variable have significant effect to employee performance while work discipline (X2) has value tcount 2,633 > ttabel 1,655 and significant value 0,009 < 0,05, meaning work discipline variable have an effect on signifikan to employee performance. And F test result has Fcount of 17,363 > Ftable 3,06, it can be interpreted that work motivation variable (X1) and work discipline (X2) simultaneously have a significant effect on employee performance (Y).

Keywords: Work Motivation, Work Discipline, Employee Performance

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan segala berkat dan karunianya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini, yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada program studi Manajemen Universitas Putera Batam dengan judul “Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Daiho Batam”. Penulis menyadari bahwa tugas akhir/skripsi masih jauh dengan kata sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati.

Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom.,M.Si. selaku Rektor Universitas Putera Batam.
2. Bapak Dr. Jontro Simanjuntak, S.Pt., S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Bisnis Universitas Putera Batam.
3. Bapak Hendri Herman, S.E., M.Si. selaku Pembimbing Skripsi pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam, yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran dalam memberikan bimbingan, motivasi, dan petunjuk yang sangat berharga dalam penyelesaian penulisan skripsi ini.
4. HRD dan seluruh karyawan PT Daiho Batam yang bersedia membantu dan telah memberikan data-data yang bermanfaat bagi penulis.
5. Seluruh dosen Universitas Putera Batam yang telah memberikan ilmu dan pengetahuan kepada penulis selama mengikuti perkuliahan.
6. Kedua orang tua saya tercinta, Bapak dan Ibu yang telah memberikan seluruh kasih sayang dari saya kecil hingga sekarang ini.
7. Kepada keluarga saya yang selalu memberi dukungan dan doa selama saya menjalani perkuliahan.

8. Buat My Boy Asrianto Bakry yang selalu mendukung saya
9. Kepada seluruh rekan-rekan mahasiswa/mahasiswi program studi manajemen di kelas Tembesi, atas kebersamaan, keceriaan, canda tawa, kebahagiaan, bantuan, dan kerjasamanya selama ini. Kalian teman-teman yang baik dan sangat menyenangkan.
10. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan, dan dukungannya. Semoga kebaikan kalian dibalas oleh Allah SWT.

Penulis menyadari bahwa laporan tugas akhir ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Semoga Allah SWT membalas kebaikan dan selalu mencurahkan rahmat-Nya, Amin.

Batam, 6 Februari 2018

Sri Wahyuningsih

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN SAMPUL DEPAN	
HALAMAN JUDUL	
HALAMAN PERNYATAAN	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
ABSTRAK	iii
ABSTRACK	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR RUMUS	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	6
1.3 Batasan Masalah	7
1.4 Rumusan Masalah	7
1.5 Tujuan Penelitian	8
1.6 Manfaat Penelitian	8
1.6.1 Manfaat Teoritis	8
1.6.2 Manfaat Praktis	9
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori	10
2.1.1 Motivasi	10
2.1.1.1 Pengertian Motivasi	10
2.1.1.2 Manfaat Motivasi	11
2.1.1.3 Teori Motivasi	11
2.1.1.4 Jenis-jenis Motivasi	13
2.1.1.5 Metode Motivasi	13
2.1.1.6 Indikator Motivasi Kerja	14
2.1.2 Disiplin	15
2.1.2.1 Pengertian Disiplin	15
2.1.2.2 Manfaat Disiplin	16
2.1.2.3 Indikator Disiplin Kerja	16
2.1.3 Kinerja	18
2.1.3.1 Pengertian Kinerja	18
2.1.3.2 Prinsip-prinsip Kinerja	19
2.1.3.3 Indikator Kinerja	20
2.2 Penelitian Terdahulu	21

2.3	Kerangka Pemikiran	27
2.4	Hipotesis	29

BAB III METODE PENELITIAN

3.1	Desain Penelitian	30
3.2	Operasional Variabel	30
3.2.1	Variabel Independen.....	30
3.2.2	Variabel Dependen	32
3.3	Populasi dan Sampel.....	33
3.3.1.	Populasi	33
3.3.2	Sampel	34
3.4	Teknik Pengumpulan Data	35
3.4.1	Data Primer.....	35
3.4.2	Studi Pustaka	36
3.5	Metode Analisis Data	36
3.5.1	Analisis Deskriptif.....	36
3.5.2	Uji Kualitas Data	37
3.5.2.1	Uji Validitas Data	37
3.5.2.2	Uji Realibilitas.....	39
3.5.3	Uji Asumsi Klasik	40
3.5.3.1	Uji Normalitas	41
3.5.3.2	Uji Heteroskedastisitas	42
3.5.3.3	Uji Multikolinearitas	42
3.5.4	Uji Pengaruh.....	43
3.5.4.1	Regresi Linear Berganda	43
3.5.4.2	Koefisien Determinasi (R^2)	43
3.5.5	Uji Hipotesis	44
3.5.5.1	Uji T.....	44
3.5.5.2	Uji F.....	46
3.6	Lokasi dan Jadwal Penelitian	47
3.6.1	Lokasi	47
3.6.2	Jadwal Penelitian	47

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1.	Profil Penelitian	49
4.1.1	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	49
4.1.2	Responden Berdasarkan Usia	50
4.1.3	Responden Berdasarkan Lama Berkerja.....	50
4.2	Hasil Penelitian.....	51
4.2.1	Analisis Deskriptif.....	51
4.2.1.1	Deskriptif Variabel Motivasi (X1)	52
4.2.1.2	Deskriptif Disiplin Kerja (X2).....	54
4.2.1.3	Deskriptif Kinerja Karyawan (Y)	59
4.2.2	Uji Kualitas Data	61
4.2.2.1	Hasil Uji Validitas	61

4.2.2.2	Hasil Uji Realibilitas Data.....	65
4.2.3	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	66
4.2.3.1	Hasil Uji Normalitas.....	67
4.2.3.2	Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	69
4.2.3.3	Hasil Uji Multikolinearitas	70
4.2.4	Uji Pengaruh.....	70
4.2.4.1	Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	71
4.2.4.2	Hasil Koefisien Determinasi(R^2)	73
4.2.5	Uji Hipotesis.....	73
4.2.5.1	Hasil Uji T (Parsial).....	74
4.2.5.2	Hasil Uji F (Simultan)	75
4.3	Pembahasan	76

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1	Simpulan.....	80
5.2	Saran	81

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

- 1. PENDUKUNG PENELITIAN**
- 2. DAFTAR RIWAYAT HIDUP**
- 3. SURAT KETERANGAN PENELITIAN**

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1.1	Persentase Ketidakhadiran Karyawan	3
Tabel 1.2	Persentase Keterlambatan Karyawan.....	5
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	26
Tabel 3.1	Indikator Variabel Motivasi Kerja	31
Tabel 3.2	Indikator Variabel Disiplin Kerja	32
Tabel 3.3	Indikator Variabel Kinerja Karyawan.....	33
Tabel 3.4	Skala Likert.....	36
Tabel 3.5	Range Validitas	38
Tabel 3.6	Indeks Koefisien Realibilitas	40
Tabel 3.7	Jadwal Penelitian	48
Tabel 4.1	Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	49
Tabel 4.2	Profil Responden Berdasarkan Usia	50
Tabel 4.3	Profil Responden Berdasarkan Lama bekerja.....	50
Tabel 4.4	Deskriptif X1.1	52
Tabel 4.5	Deskriptif X1.2	52
Tabel 4.6	Deskriptif X1.3	53
Tabel 4.7	Deskriptif X1.4	53
Tabel 4.8	Deskriptif X1.5	54
Tabel 4.9	Deskriptif X2.1	55
Tabel 4.10	Deskriptif X2.2	55
Tabel 4.11	Deskriptif X2.3	56
Tabel 4.12	Deskriptif X2.4	56
Tabel 4.13	Deskriptif X2.5	57
Tabel 4.14	Deskriptif X2.6	57
Tabel 4.15	Deskriptif X2.7	58
Tabel 4.16	Deskriptif X2.8	58
Tabel 4.17	Deskriptif Y.1	59
Tabel 4.18	Deskriptif Y.2	59
Tabel 4.19	Deskriptif Y.3	60
Tabel 4.20	Deskriptif Y.4	60
Tabel 4.21	Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja	62
Tabel 4.22	Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja.....	63
Tabel 4.23	Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	64
Tabel 4.24	Indeks Koefisien Reliabilitas	65
Tabel 4.25	Hasil Uji Reliabilitas X1	65
Tabel 4.26	Hasil Uji Reliabilitas X2.....	66
Tabel 4.27	Hasil Uji Reliabilitas Y	66
Tabel 4.28	Hasil Uji Kolomogorov Smirnov.....	68
Tabel 4.29	Uji Heteroskedastisitas	69
Tabel 4.30	Uji Multikolinearitas.....	70

Tabel 4.31	Regresi Linear Berganda	71
Tabel 4.32	Hasil Uji R^2	73
Tabel 4.33	Hasil Uji T	74
Tabel 4.34	Hasil Uji F	77

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	78
Gambar 4.1 Histrogram Normalitas.....	67
Gambar 4.2 Standar Residual PP Plot.....	68
Gambar 4.3 Scatterplot	69

DAFTAR RUMUS

	Halaman
Rumus 3.1 Rumus Slovin.....	34
Rumus 3.2 Rumus Korelasi Pearson.....	38
Rumus 3.3 Rumus Cronbach's Alpa.....	39
Rumus 3.4 Rumus Uji R^2	44
Rumus 3.5 Rumus Uji T.....	44
Rumus 3.6 Rumus Uji F.....	46

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I	Kuesioner
	Tabulasi dan Data Responden
	Hasil Uji Validitas
	Hasil Uji Reliabilitas
	Hasil Analisis Deskriptif
	Hasil Uji Asumsi Klasik
	Hasil Uji Pengaruh
	Hasil Uji Hipotesis
Lampiran II	Daftar Riwayat Hidup
Lampiran III	Surat Keterangan Penelitian