

BAB V

KESIMPULAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian dan analisa pembahasan yang telah ditemukan pada bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan Di Pt Batamitra Sejahtera Batam.

H1: Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Berdasarkan hasil uji T pada tabel 4.32 nilai (t_{hitung}) $6,355 > 1,982$ (T Tabel) dan nilai signifikan $,000 < 0,05$ membuktikan variabel motivasi secara parsial berpengaruh positif secara signifikan terhadap kinerja karyawan.

2. Kompensasi secara parsial berpengaruh positif secara signifikan terhadap kinerja karyawan.

H2: Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Batamitra Sejahtera Batam.

Berdasarkan hasil uji t pada tabel 4.32 (t_{hitung}) $2,735 > 1,982$ (t_{tabel}) dan nilai signifikan uji t, $0,007 < 0,005$ membuktikan variabel Kompensasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

3. Motivasi dan Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Batamitra Sejahtera Batam.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan adapun saran peneliti simpulkan adalah sebagai berikut:

1. Bagi perusahaan diharapkan agar meningkatkan lagi dari segi motivasi supaya karyawan termotivasi untuk semangat dalam bekerja dan meningkatkan kerja dengan begitu kinerja karyawan akan ikut meningkat seperti yang diharapkan.
2. Bagi perusahaan diharapkan agar memperhatikan kompensasi bagi karyawan agar lebih giat dalam melaksanakan pekerjaannya untuk mencapai tujuan perusahaan sesuai yang diinginkan.
3. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan bisa menggunakan penelitian ini sebagai acuan untuk mengembangkan variabel-variabel lain yang mempengaruhi kinerja karyawan yang ditemukan dalam penelitian ini.