

**PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT BATAMITRA SEJAHTERA BATAM**

SKRIPSI



**Oleh:
Susanti
140610069**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2023**

**PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT BATAMITRA SEJAHTERA BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
guna memperoleh gelar sarjana**



**Oleh:
Susanti
140610069**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2023**

SURAT PERNYATAAN ORSINILITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini saya:

Nama : Susanti
NPM/NIP : 140610069
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora
Progam Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa “**Skripsi**” yang saya buat dengan judul:

Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Batamitra Sejahtera Batam

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dan karya orang lain. Sepengetahuan saya, didalam naskah skripsi tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip di dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapatdibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang saya peroleh dibatalkan, serta di proses dengan peraturan perundang-undanganyang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 3 Agustus 2018

Susanti
140610069

**PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT BATAMITRA SEJAHTERA BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
guna memperoleh gelar sarjana**

Oleh:

Susanti

140610069

**Telah disetujui oleh pembimbing pada tanggal
seperti yang tertera dibawah ini**

Batam, 3 Agustus 2018

Raymond, S.E., M.Sc.

Pembimbing

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh parsial (uji t) dan secara simultan (uji F) antara variabel Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT Batamitra Sejahtera Batam. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada setiap responden sebanyak 110 responden. Hasil penelitian menunjukkan bahwa nilai R Square sebesar 0,279 atau 27,9%, dari nilai tersebut dapat diketahui Motivasi dan Kompensasi berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai sebesar 27,9% sedangkan sisanya 72,1% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diperiksa. Hasil penelitian berdasarkan uji T untuk motivasi memiliki nilai t sebesar $6,355 > 1,982$ (t tabel) dan nilai signifikan $0,000 < 0,05$ yang berarti bahwa variabel Motivasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Pegawai, sedangkan Kompensasi memiliki nilai t $2,735 > 1,982$ (t tabel) dan nilai signifikan $0,007 < 0,05$, yang berarti bahwa variabel Kompensasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Dan hasil uji F memiliki nilai sebesar $20,194 > 1,982$ (ttabel) dan nilai signifikan $0,000 < 0,05$, dapat berarti bahwa variabel motivasi dan kompensasi secara simultan memiliki signifikan terhadap Kinerja Pegawai.

Kata kunci: Motivasi, kompensasi, kinerja karyawan.

ABSTRACT

The purpose of this study is to determine the partial influence (t test) and simultaneously (F test) between the variables Motivation and Compensation Against Employee Performance in PT Batamitra Sejahtera Batam. The research method used in this research is descriptive research with quantitative approach. Data collection techniques were done by distributing questionnaires to each respondent as much as 110 respondents. The results showed that R Square value equal to 0,279 or 27,9%, from that value can be known Motivation and Compensation affect Employee Performance equal to 27,9% while rest 72,1% influenced by other factor not checked. The result of research based on T test for motivation have t value equal to 6,355 > 1,982 (t table) and significant value 0,000 < 0,05 meaning that Motivation variables have a significant effect on Employee Performance, while Compensation has a value of t 2, 735 > 1,982 (t table) and significant value 0.007 < 0.05, meaning that the Compensation variable has a significant effect on Employee Performance. And result of F test have value equal to 20,194 > 1,982 (t table) and significant value 0,000 < 0,05, can mean that motivation and compensation variable simulant have significant to Employee Performance.

Keywords: Motivation, Compensation, Employee Performance.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Allah SWT karena atas segala anugerah, berkat dan karuniaNya yang melimpah sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada program studi manajemen, fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini tidak akan terwujud tanpa bantuan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Rektor Universitas Putera Batam Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom., M.SI;
2. Bapak Suhardianto, S.Hum, M.Pd selaku dekan fakultas ilmu sosial dan humaniora Universitas Putera Batam;
3. Ibu Mauli Siagian, S.Kom, M.Si selaku ketua program studi Manajemen;
4. Bapak Raymond, S.E., M.Sc. yang telah membimbing saya dalam melakukan penulisan penelitian;
5. Bapak Wasiman, S.E., M.M. selaku pembimbing akademik;
6. Dosen dan Staaf Universitas Putera Batam;
7. Kak neni dan kak missi yang telah membantu untuk memberikan izin penelitian di perusahaan;
8. Kedua Orang tua Bapak Suyitno dan Ibu Eny Wasyati, Novita Sari, dan Muhammad Ozan Syahputera;
9. Dewi F.JS, Mira, Suriani, Gusti, Kevin, Dimas Indra J.S. yang sama-sama berjuang untuk mendapatkan gelar S.M;
10. Arum, Nidia, Atik, Rosa sahabat yang selalu mendukung dan memberikan semangat dalam mengerjakan skripsi;
11. Buat teman-teman satu ruangan selama belajar terima kasih buat kebersamaan dan semangatnya.

Batam, 03 Agustus 2018

Susanti

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN SAMPUL DEPAN	i
HALAMAN JUDUL	ii
SURAT PERNYATAAN ORSINILITAS	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR RUMUS	xiii

BAB I PENDAHULUAN

1.1	Latar Belakang	1
1.2	Identifikasi Masalah	9
1.3	Pembatasan Masalah	9
1.4	Perumusan Masalah	10
1.5	Tujuan Penelitian	10
1.6	Manfaat Penelitian	11
1.6.1	Aspek Teoritis	11
1.6.2	Aspek Praktis	11

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1	Kajian Teoritis	12
2.1.1	Motivasi	12
2.1.2	Teori-Teori Motivasi.....	14
2.1.3	Metode Motivasi	20
2.1.4	Jenis-Jenis Motivasi	21
2.1.5	Indikator Motivasi.....	22
2.2	Kompensasi	22
2.2.1	Tujuan Pemberian Kompensasi.....	25
2.2.2	Manfaat Pemberian Kompensasi.....	27
2.2.3	Pengaruh Kompensasi	30
2.2.4	Indikator kompensasi	34
2.3	Kinerja Karyawan	36
2.3.1	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	37
2.3.2	Penilaian kinerja.....	38
2.3.3	Manfaat Penilaian Kinerja	39
2.3.4	Indikator kinerja karyawan	40

2.4	Penelitian Terdahulu.....	42
2.5	Hipotesis Penelitian.....	45

BAB III METODE PENELITIAN

3.1	Desain Penelitian.....	46
3.2	Operasional Variabel.....	47
3.2.1	Variabel Independent	47
3.2.2	Variabel Dependen.....	47
3.3	Populasi Dan Sampel	48
3.3.1	Populasi.....	49
3.3.2	Sampel.....	49
3.4	Teknik Pengumpulan data.....	50
3.5	Metode Analisis Data	51
3.5.1	Analisis Deskriptif	51
3.5.2.1	Uji Validitas data	51
3.5.2.2	Uji Reliabilitas	53
3.6	Uji Asumsi Dasar	54
3.6.1	Uji Normalitas.....	55
3.6.2	Uji <i>Kolmogorof-Smirnov</i>	55
3.7	Uji Asumsi Klasik.....	55
3.7.1	Uji Multikolonieritas.....	55
3.7.2	Uji Heteroskedatsitas	56
3.7	Uji Pengaruh	56
3.7.1	Analisis Uji Regresi Linear Berganda	56
3.7.1.1	Uji T	57
3.7.1.2	Uji F	57
3.7.1.3	Koefisien Detreminasi (R^2).....	58
3.8	Lokasi Dan Jadwal Penelitian.....	59
3.8.1	Lokasi Penelitian.....	59
3.8.2	Jadwal Penelitian.....	60

BAB IV PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1	Profil Responden.....	61
4.1.2	Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	62
4.2	Analisis Deskriptif	63
4.2.1	Variabel Motivasi (X1).....	64
4.2.2	Variabel Kompensasi (X2).....	66
4.2.3	Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	69
4.3	Hasil Uji Validitas.....	71
4.4	Hasil Uji Reliabilitas	72
4.5	Hasil Uji Normalitas	74
4.6	Hasil Uji <i>Kolmogorov-Smirnov</i>	76
4.7	Hasil Uji Asumsi Klasik	77
4.8	Hasil Analisis Uji Regresi Linear Berganda.....	79
4.7.1	Hasil Analisis Detreminasi (R^2).....	81
4.9	Hasil Uji Hipotesis	81
4.9.1	Uji T	81

4.9.2	Uji F	82
-------	-------------	----

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1	Kesimpulan	86
5.2	Saran	87

DAFTAR PUSTAKA	88
-----------------------------	-----------

LAMPIRAN

- Lampiran 1. Pendukung Penelitian**
- Lampiran 2. Daftar Riwayat Hidup**
- Lampiran 3. Surat Keterangan Penelitian**

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 kerangka Penelitian.....	44
Gambar 4.1 Histogram Normalitas.....	76
Gambar 4.2 PP Plot Normalitas.....	77

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Absensi Karyawan PT Batamitra Sejahtera Batam.....	5
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	51
Tabel 3.2 Skala Likert.....	52
Tabel 3.4 Waktu Penelitian.....	61
Tabel 4.1 Responden Menurut Jenis Kelamin.....	63
Tabel 4.2 Responden Menurut Usia.....	64
Tabel 4.3 Responden Menurut Lama Bekerja.....	64
Tabel 4.4 Variabel Motivasi (X1_1).....	65
Tabel 4.5 Variabel Motivasi (X1_2).....	66
Tabel 4.6 Variabel Motivasi (X1_3).....	67
Tabel 4.7 Variabel Motivasi (X1_4).....	67
Tabel 4.8 Variabel Motivasi (X1_5).....	68
Tabel 4.9 Variabel Kompensasi (X2_1).....	68
Tabel 4.10 Variabel Kompensasi (X2_2).....	69
Tabel 4.11 Variabel Kompensasi (X2_3).....	69
Tabel 4.12 Variabel Kompensasi (X2_4).....	70
Tabel 4.13 Variabel Kompensasi (X2_5).....	70
Tabel 4.14 Variabel Kompensasi (X2_6).....	71
Tabel 4.15 Variabel Kinerja Karyawan (Y1_1).....	71
Tabel 4.16 Variabel Kinerja Karyawan (Y1_2).....	72
Tabel 4.17 Variabel Kinerja Karyawan (Y1_3).....	72
Tabel 4.18 Variabel Kinerja Karyawan (Y1_4).....	73
Tabel 4.19 Variabel Kinerja Karyawan (Y1_5).....	73
Tabel 4.20 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi (X1).....	74
Tabel 4.21 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi (X2).....	74
Tabel 4.22 Hasil Uji Validitas Variabel (Y).....	74
Tabel 4.23 Indeks Koefisien Reliabilitas.....	76
Tabel 4.24 Hasil Uji Reliabilitas Motivasi (X1).....	77
Tabel 4.25 Hasil Uji Reliabilitas Kompensasi (X2).....	77
Tabel 4.26 Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y).....	77
Tabel 4.27 Kolmogorof Smirnov.....	80
Tabel 4.28 Uji Multikolonieritas.....	80
Tabel 4.29 Uji Heteroskedastisitas.....	81
Tabel 4.30 Uji Analisis Linear Berganda.....	82
Tabel 4.31 Uji Analisis Determinasi.....	84
Tabel 4.32 Uji T.....	85
Tabel 4.33 Uji F.....	84

RUMUS

	Halaman
Rumus 3.1 Slovin.....	50
Rumus 3.2 Koefisien Korelasi Pearson Product	60
Rumus 3.3 Uji Reliabilitas	54
Rumus 3.5 Uji T.....	58
Rumus 3.6 Uji F	59
Rumus 3.7 Koefisien Determinasi	60