

BAB V

Simpulan Dan Saran

5.1. Simpulan

Didapat dari hasil studi serta analisis yang dilakukan pada bagian sebelumnya, jadi didapatkan hasil studi sebagai berikut:

1. Pelatihan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Grace Solution di kota Batam dengan T- hitung senilai $16,578 > r$ - tabel $1,97960$ serta nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$.
2. Disiplin berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Grace Solution di kota Batam dengan hasil t-hitung senilai $4,055 > r$ - table $1,97960$ serta nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$.
3. Pelatihan dan disiplin secara simultan memengaruhi kinerja karyawan pada PT Grace Solution di kota Batam dengan hasil F-hitung senilai $143.444 > F$ - tabel $3,07$ serta nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$.

5.2 Saran

Dari hasil yang didapat dari studi berikut, adapun masukan atau saran dari penulis sebagai perbaikan penelitian atau studi yang bakal dilakukan selanjutnya adalah sebagai berikut:

1. Hasil penelitian dapat dilihat bahwa variabel pelatihan memiliki fungsi penting dalam memberikan pengaruh kinerja karyawan, sehingga perusahaan yang berencana meningkatkan kinerja karyawan harus lebih mendahulukan pemberian pelatihan pada karyawan agar dapat meningkatkan kinerja karyawan dalam mengerjakan tugasnya.

2. Selain pelatihan, perusahaan juga dapat memperhatikan kedisiplinan karyawan, sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan dalam bekerja
3. Peneliti mengharapkan peneliti seterusnya untuk menambah variabel lain dikarenakan masih terdapat 29,7% kemungkinan mempengaruhi variabel kinerja karyawan, misalnya komunikasi, kerjasama tim dan lainnya.