

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, A., Lewangka, O., & Mardjuni, S. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja , Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Polewali Mandar The Influence Of Work Motivation , Work Environment And Work Discipline To The Performance Of The Plannin, (3), 63–80.
- Akos, M., Tinggi, S., Administrasi, I., Banua, B., Abdurrahman, A., Tinggi, S., Banua, B. (2018). Meningkatkan Kinerja Pegawai Melalui, 2(1), 63–73.
- Anwar, Y. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformatif , Kompetensi , Kompensasi dan Komitmen terhadap Budaya Organisasi serta Implikasinya pada Kinerja Dosen, 4(2), 104–115.
- Arif Yusuf H. (2016). Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia"strategi mengelola karyawan" (Cet 1). Yogyakarta: CAPS(Center for Academic Publishing Service).
- Arifin, H. M. (2015). The Influence of Competence , Motivation , and Organisational Culture to High School Teacher Job Satisfaction and Performance, 8(1), 38–45. <https://doi.org/10.5539/ies.v8n1p38>
- Chabullah Wibisono. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia Sebagai Motivasi Spiritual (cet 1). Medan: Perdana Publishing.
- Cholid Narbuko, A. A. (2016). Metode Penelitian. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Danang Sunyoto. (2012). Sumber Daya Manusia (Cet 1). Yogyakarta: CAPS.
- Duwi Priyatno. (2010). Paham Analisa Statistik Data Dengan SPSS. Yogyakarta: MediaKom.
- Fachreza, Said Musnadi, M. S. A. M. (2018). Pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dan dampaknya pada kinerja bank aceh syariah di kota banda aceh, 2(1), 115–122.
- Ferdinan S. Tewal, Silvy L. Mandey, A. J. M. R. (2017). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan, dan Motivasi Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Umum Daerah Maria Walanda Maramis Minahasa Utara, 5(3), 3744–3753.
- Ghozali, I. (2013). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Progra IBM SPSS 21. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hadian, D. (2015). Pengaruh Kepemimpinan , Struktur Organisasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Dinas serta Implikasinya pada Pelayanan Publik, 3(1), 26–43.
- Harsuko Riniwati. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. (Tim UB Press, Ed.). Malang: UB Press.

- Ibrahim Bali Pamungkas. (2017). Jurnal KREATIF : Pemasaran, Sumberdaya Manusia dan Keuangan, Vol. 5, No.1, Oktober 2017, 5(1), 18–29.
- Indriyaningrum, K., & Rijanti, T. (2017). Bingkai manajemen, (20), 254–269.
- Irham Fahmi. (2016). Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep & kinerja. (Rudy Fachruddin, Ed.). Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Juniantara, I. W., & Riana, I. G. (2015). Terhadap Kinerja Karyawan Koprasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali, 09, 611–628.
- Kuswanto, D. (2012). Statistik Untuk Orang Pemula & Orang Awam. (R. Maulana, Ed.). Jakarta: Laskar Aksara.
- Laliasa, G., Nur, M., & Tambunan, R. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis , Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perkebunan dan Hortikultura Provinsi Sulawesi Tenggara, 1(79), 83–103.
- M. Kadarisman. (2012). Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Malayu S.P.Hasibuan. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia (Revisi). Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Meithiana Indrasari. (2017). Kepuasan Kerja dan inerja Karyawan (Asli). yogyakarta: Indomedia Pustaka.
- Moeheriono. (2009). Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi. (Risman Sikumbang, Ed.) (Cet 1). Bogor: Ghalia Indonesia.
- Moeheriono. (2010). Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi (Cet 2). Bogor: Ghalia Indonesia.
- Moeheriono. (2012). Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi edisi revisi (Cet 1). Surabaya: PT Rajagrafindo Persada.
- Moh. Pambundu Tika. (2010). Budaya Organisasi Dan Peningkatan Kinerja Perusahaan. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Mohammad Faisal Amir. (2015). Memahami Evaluasi Kinerja Karyawan. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Nazir, M. (2008). Metode Penelitian. (R. Agustine & R. F. Sikumbank, Eds.). Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nilawati, A., & Djaja, S. (2014). Pengaruh Perencanaan Sumberdaya Manusia Universitas Mulawarman, 2(3), 1993–2005.
- Noor, J. (2011). Metodologi Penelitian. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

- Nuroniah, E., & Triyanto, A. (2015). Jurnal Ekonomi dan Perbankan Syariah Karyawan Bank Syariah (Studi Kasus Pada Karyawan kantor Pusat Bank SyariahX), 3(1), 85–98.
- Nurwahid, I., Ade, D., Susanty, I., & Ph, D. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Bank Syariah Mandiri Regional Office Iii) Periode 2017 The Influence Of The Organizational Culture On The Employee Performance (Study At Bank Syariah Mandiri Regional Office Iii), 4(3), 2939–2946.
- Priyatno, D. (2008). Mandiri Belajar SPSS (Statistical Product And Service Solution) Untuk Analisis Data & Uji Statistik. Bandung: mediakom.
- Priyatno, D. (2010). Pahami Analisa Statistik Data dengan SPSS : Plus Tata Cara dan Tips Menyusun Skripsi dalam Waktu Singkat. Bandung: mediakom.
- Reza Zarvedi, Rusli Yusuf, M. I. (2016). Pengaruh kepemimpinan, budaya organisasi dan kompetensi terhadap kinerja pegawai serta implikasinya pada kinerja sekretariat kabupaten pidie jaya, 2(September), 201–217.
- Riani, A. L. (2011). Budaya Organisasi (cet 1). yogyakarta: Graha Ilmu.
- Ronny Kountur. (2009). Metode Penelitian (Cet 2). Jakarta: Buana Printing.
- Sanusi, A. (2012). Metodologi Penelitian Bisnis. Jakarta: salemba empat.
- Shahzadi, I., Javed, A., Pirzada, S. S., Nasreen, S., & Khanam, F. (2014). Impact of Employee Motivation on Employee Performance. European Journal of Business and ManagementOnline), 6(23), 2222–2839. <https://doi.org/ISSN 2222-2839>
- Sopiah. (2008). Parilaku Organisasional. (Sigit Suyantoro, Ed.). Yogyakarta: C.V Andi Offset.
- Stephen P.Robbins & Judge. T.A. (2008). Prilaku Organisasi. (E. ke Duabelas, Ed.). Jakarta: Salemba Empat.
- Subagio, M. (2015). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Motivasi Kerja, dan Sikap Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Ithaca Resources. Jurnal Manajemen, XIX(01), 101–120.
- Sudaryono. (2017). Metodologi Penelitian. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Sugiono. (2012). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2011). Statistika untuk Penelitian. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2012). Metode Penelitian Kuantitatif kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni. (2016). Penelitian Akuntansi dengan SPSS. (Mona, Ed.). Yogyakarta:

Pustaka Baru Press.

Syamsul Arifin. (2012). *Leadership*. Jakarta: Mitra Wacana Media.

Tika, M. P. (2010). *Budaya Organisasi Dan Peningkatan Kinerja Perusahaan (Cet 3)*. JAK: PT Bumi Aksara.

Tobing, D. (2015). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Budaya Organisasi Dan Kualitas Interaksi Atasan Dan Bawahan Terhadap Kinerja Melalui Perilaku Bekerja Karyawan Di Ptpn Xii Surabaya, 9(2), 160–173.

Wibowo, A. E. (2012). *Aplikasi Praktis SPSS dalam Penelitian*. (A. Djojo, Ed.). Yogyakarta: Gava Media.

Wilson Bangun. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Tim Perti 1, Ed.). PT Gelora Aksara Pratama.

Yunita Sari Mustikaningsi, R. H. (2014). pengaruh gaya kepemimpinan, budaya organisasi ,komitmen organisasi dan remunerasi terhadap kinerja karyawan, 29 no.1, :45.