

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan, komunikasi dan motivasi kerja mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Win Sriwijaya. Hal ini terbukti bahwa meningkat atau menurunnya kinerja karyawan sangat ditentukan oleh variabel-variabel tersebut, serta penelitian ini membuktikan hipotesis yang menyatakan bahwa:

1. Gaya kepemimpinan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Win Sriwijaya.
2. Komunikasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Win Sriwijaya.
3. Motivasi kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Win Sriwijaya.
4. Gaya kepemimpinan, komunikasi dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Win Sriwijaya.

5.2. Saran

Dari pembahasan dan kesimpulan diatas maka ada beberapa saran yang dapat diberikan untuk mendukung pencapaian visi dan misi PT Win Sriwijaya, yaitu:

1. Gaya kepemimpinan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan PT Win Sriwijaya. Gaya kepemimpinan PT Win Sriwijaya perlu ditingkatkan dengan memberikan pelatihan kepada pemimpin, selain itu pemimpin juga harus memahami sikap karyawannya serta menerima pendapat atau masukan dari bawahannya.
2. Komunikasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan PT Win Sriwijaya. PT Win Sriwijaya diharapkan dapat melakukan komunikasi yang baik antara atasan dan karyawan dengan menggunakan bahasa yang jelas dan mudah dipahami.
3. Motivasi kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan PT Win Sriwijaya. PT Win Sriwijaya diharapkan untuk lebih memperhatikan karyawannya serta meningkatkan sistem pengawasannya. Seperti memberikan teguran atau sanksi kepada karyawan yang datang tanpa keterangan dan terlambat, serta memberikan penghargaan atas prestasi kerja karyawan sesuai dengan dasar yang ditetapkan perusahaan agar penerapan motivasi kerja dalam perusahaan dapat berjalan dengan baik.
4. Karyawan PT Win Sriwijaya perlu meningkatkan kinerja terutama dalam hal mencapai target kerja serta kemampuan dalam menyelesaikan pekerjaan dan sikap kerjasama karyawan dalam menyelesaikan pekerjaannya.
5. Penelitian yang diteliti ini hanya terbatas pada pengaruh gaya kepemimpinan, komunikasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan.

Faktor-faktor lain yang juga berpengaruh terhadap kinerja karyawan yang belum diungkap berapa besar pengaruhnya, semoga pada penelitian selanjutnya dapat membahas faktor-faktor lain yang belum dikaji dalam penelitian ini diharapkan para peneliti lain dapat melakukannya.