

DAFTAR PUSTAKA

- Arifin, S., Mardikaningsih, R., & Hakim, Y. R. Al. (2017). Pengaruh Kedisiplinan, Kompetensi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan, 2(1), 43–50.
- Budiyono, & Wahyuati, A. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan PT MNC Sky Vision, 6.
- Echdar, S. (2017). Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis. (Y. Sartika, Ed.). Bogor: Ghalia Indonesia.
- Fahmi, I. (2016). Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia (Konsep & Kinerja). (M. S. Rudy Fachruddin, SE., Ed.) (Pertama). Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Fatimah, F. N. D. (2016). Panduan Menyusun *Key Performance Indicator*. (N. Lestari, Ed.) (1st ed.). Yogyakarta: Quadrant.
- Kaengke, A. S., Tewal, B., & Uhing, Y. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Air Manado, 6(1), 341–350.
- Mangkunegara, A. P., & Waris, A. (2015). *Effect of Training, Competence and Discipline on Employee Performance in Company (Case Study in PT Asuransi Bangun Askrida, 211, 1240–1251.* <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2015.11.165>
- Muis, S. (2014). Metodologi Penelitian Ekonomi & Bisnis (Pertama). Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Purwanto, K. (2017). Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai, 1(1), 61–72.
- Riniwati, H. (2016). Manajemen Sumberdaya Manusia (Aktivitas Utama dan Pengembangan SDM). (Tim UB Press, Ed.). Malang: UB Press.
- Rugian, M. S., Saerang, I., & Lengkong, V. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja, Pelatihan, Kualitas Kehidupan Kerja dan Konflik Pekerjaan-Keluarga Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT Bank BTPN Tbk Cabang Utama Manado), 5(2), 487–498.
- Santoso, A. B. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Pada PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Cabang Pamulang), 1(2), 248–271.
- Santoso, I. D., & Sitohang, S. (2017). Pengaruh Motivasi, Kompensasi, Kesehatan Dan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan, 6.
- Sanusi, A. (2012). *Metodologi Penelitian Bisnis Disertai Contoh Proposal Penelitian Bidang Ilmu Ekonomi dan Manajemen*. Jakarta: Salemba Empat.
- Selvarajan, T. T., Singh, B., & Solansky, S. (2018). *Performance Apraisal Fairness, Leader Member Exchange and Motivation to Improve Performance : A Study of US and Mexican Employees. Journal of Business Research, 85*(November 2017), 142–154.
- Siagian, R. F., & Sitohang, S. (2017). Pengaruh lingkungan kerja, motivasi dan

- pelatihan terhadap kinerja karyawan pada PT Bank UOB, 6(2009).
- Sinambela, P. D. L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja)*. (Suryani & R. Damayanti, Eds.) (1st ed.). Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Bisnis*. (M. S. Sofia Yustiyani Suryandari, S.E., Ed.) (Ketiga). Bandung: CV Alfabeta.
- Telenggen, R., Saerang, D. P. E., & Lengkong, V. P. K. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi, Pelatihan, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai, 5(3), 3632–3643.
- Tendean, F. A., Mandey, S., & Nelwan, O. (2017). Pengaruh Pelatihan, Disiplin dan Penilaian Prestasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Sosial Kota Manado, 5(2), 2411–2416.
- Wardani, N. K., & Suhermin. (2017). Pengaruh Kemampuan, Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Office PT. Smart Tbk, 6, 1–18.
- Wibowo, A. E. (2012). *Aplikasi Praktis SPSS Dalam Penelitian*. (A. Djojo, Ed.) (Pertama). Gava Media.
- Zulganef. (2013). *Metode Penelitian Sosial & Bisnis (Edisi Pert)*. Yogyakarta: Graha Ilmu.