

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan dari hasil penelitian dan pembahasan yang telah dijelaskan peneliti pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Motivasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan PT Bahana Galang Jaya Batam.
2. Pelatihan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan PT Bahana Galang Jaya Batam.
3. Motivasi dan pelatihan kerja bersama – sama berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan PT Bahana Galang Jaya Batam.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diperoleh dalam penelitian ini, maka diajukan saran – saran sebagai pelengkap terhadap hasil penelitian dan rekomendasi yang dapat diberikan untuk penelitian yang akan datang sebagai berikut:

1. Dari hasil penelitian yang dilakukan, variabel motivasi memiliki peranan penting dalam meningkatkan kinerja para karyawan. Oleh karena itu, bagi PT Bahana Galang Jaya Batam yang ingin meningkatkan kinerja karyawan harus lebih memperhatikan motivasi, seperti gaji dan tunjangan, jaminan keselamatan dan kesehatan, *reward* atau bonus, dan lainnya yang dapat memberikan motivasi kepada karyawan sehingga kinerjanya akan meningkat.

2. Dari hasil penelitian yang dilakukan, variabel pelatihan kerja memiliki peranan penting dalam meningkatkan kinerja para karyawan. Ini dikarenakan pelatihan adalah salah satu cara yang dapat memberikan pengetahuan dan keterampilan untuk dapat meningkatkan kinerja. Selain itu pengetahuan yang luas akan membuat karyawan dapat menyelesaikan pekerjaan dengan lebih baik dan tepat waktu. Oleh karena itu, bagi PT Bahana Galang Jaya Batam agar dapat menambah pelaksanaan program – program pelatihan bagi para karyawannya.
3. Kinerja karyawan dipengaruhi oleh motivasi dan pelatihan kerja sebesar 78% sisanya 22% dipengaruhi oleh variabel lain. Diharapkan dalam penelitian selanjutnya dapat menambah variabel – variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan, misalnya disiplin kerja, lingkungan kerja, dan kompetensi.