DAFTAR PUSTAKA

Anthony, A. E. (2017). Effect Of Discipline Management On Employee Performance In An Organization : The Case Of Country Education Office Human Resource Depertment, Turkana Country, *2*(3), 1–18.

Ardana, I. K., Mujiati, N. W., & Utama, I. wayan M. (2012). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA* (Pertama). Yogyakarta: GRAHA ILMU.

Atmayana, K. gelgel, & Indrawati, A. D. (2013). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, DISIPLIN KERJA DAN IMBALAN FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN Kadek, *29*(3), 190–195.

Bangun, W. (2012). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSA*. (T. P. 1, Ed.). Bandung: Gelora Aksara Pratama.

Budiyanto, E. (2013). *SISTEM INFORMASI MANAJEMEN SUMBERDAYA MANUSIA : Kerangka Teori dengan Pendekatan Teknis* (Pertama). Yogyakarta: GRAHA ILMU.

Danang Sunyoto. (2012). *Teori, Kuesioner, dan Analisis Data SUMBER DAYA MANUSIA*. Yogyakarta: CAPS (Center Academic Publishing Service).

Fahmi, I. (2016). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia : Konsep & Kinerja*. (R. Fachruddin, Ed.) (Pertama). Jakarta: Mitra Wacana Media.

Hamali, A. Y. (2016). *PEMAHAMAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA : Strategi Mengelola Karyawan*. (B. Seda, Ed.) (Pertama). Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).

Murty, W. A., & Hudiwinarsih, G. (2012). pengaruh kompensasi, motivasi dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan bagian akuntansi, *2*(2), 215–228.

Noor, J. (2012). *Metode Penelitian: Skripsi, Tesis, Disertasi, Dan Karya Ilmiah* (satu). Jakarta: Kencana.

Parulian Hutapea dan Nurianna Thoha. (2008). *Kompetensi komunikasi Plus : Teori, Desain, Kasus dan Penerapan untuk HR dan Organisasi yang Dinamis*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.

Prawironegoro, D., & Utari, D. (2016). *Manajemen SDM Abad 21 (Sumber Daya Manusia) : Kajian tentang Sumber Daya Manusia Secara Filsafat, Ekonomi, Sosial, Antropologi, dan Politik* (Revisi). Jakarta: Mitra Wacana Media.

Reza, R. A. (2010). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Sinar Santosa Perkasa Banjarnegara, 121.

Rianse, Usman, & Abdi. (2008). *Metodologi Penelitian Sosial dan Ekonomi (Teori dan Aplikasi)*. Bandung: Alfabeta.

Rifai, I., & Sudarusman, E. (2014). Analisis pengaruh budaya organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Telaah Bisnis*, *Vol. 15*, 117–138.

Riniwati, H. (2016). *MANAJEMEN SUMBERDAYA MANUSIA : Aktivitas Utama dan Pengembangan SDM*. (T. U. Press, Ed.) (Pertama). Malang: UB Press.

Saebani, B. A., & Nurjaman, K. (2013). *Manajemen Penelitiaan*. (S. B. Ahmad, Ed.) (satu). Bandung: Pustaka Setia.

Sanusi, A. (2012a). *Metodologi Penelitian Bisnis* (dua). Jakarta: Salemba Empat.

Sanusi, A. (2012b). *Metodologi Penelitian Bisnis: Disertai Contoh Proposal Penelitian Bidang Ilmu Ekonomi dan Manajemen*. Jakarta: Salemba Empat.

Sembiring, M. (2012). *Budaya & KINERJA ORGANISASI : Perspektif Organisasi Pemerintah* (Pertama). Bandung: FOKUSMEDIA.

Sinambela, L. P. (2016). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. (Suryani & R. Damayanti, Eds.) (Pertama). Jakarta: PT Bumi Aksara.

Siswandi. (2011). *Aplikasi Manajemen Perusahaan : Analisis Kasus dan Pemecahannya*. Jakarta: Mitra Wacana Media.

Sugiyono. (2011). *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kkuantitatif Kualitatif DAN R&B* (dua puluh). Bandung: Alfabeta.

Sutrisno, E. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Pertama). Jakarta: Kencana.

Suwati, Y. (2013). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Tunas Hijau Samarinda. *E-Journal Ilmu Administrasi Bisnis*, *1*(1), 41–55.

Umar, H. (2010). *Desain Penelitian MSDM dan Perilaku Kayawan* (Pertama). Jakarta: RajaGrafindo Persada.

Wibowo. (2011). *Manajemen Kinerja* (Ketiga). Jakarta: RajaGrafindo Persada.

Wibowo. (2012). *Aplikas Praktis SPSS Dalam Penelitian*. Yogyakata.