

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Kesimpulan**

Dari pembahasan yang telah diuraikan maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat dilihat dari nilai koefisien regresi sebesar 0,303 dengan nilai signifikansi sebesar 0,000 (lebih kecil dari nilai  $\alpha = 0,05$ ) dan nilai t hitung sebesar 4,210 (lebih besar dari nilai t tabel 1,983).
2. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa komunikasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat dilihat dari nilai koefisien regresi sebesar 0,205 dengan nilai signifikansi sebesar 0,001 (lebih kecil dari nilai  $\alpha = 0,05$ ) dan nilai t hitung sebesar 3,568 (lebih besar dari nilai t tabel 1,983).
3. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat dilihat dari nilai koefisien regresi sebesar 0,609 dengan nilai signifikansi sebesar 0,000 (lebih kecil dari nilai  $\alpha = 0,05$ ) dan nilai t hitung sebesar 5,236 (lebih besar dari nilai t tabel 1,983).
4. Berdasarkan hasil pengujian pada uji F dapat dilihat bahwa secara bersama-sama motivasi kerja, komunikasi dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat dilihat dari nilai signifikansi

sebesar 0,000 (lebih kecil dari nilai  $\alpha = 0,05$ ) dan nilai F hitung sebesar 26,309 (lebih kecil dari nilai F tabel 3,09).

## 5.2. Saran

Dari kesimpulan diatas maka ang akan penulis kemukakan adalah sebagai berikut:

1. Untuk meningkatkan kinerja, disarankan agar manajemen PT Nasional Oilwell Varco Profab Batam untuk fokus dalam mengawasi karyawan ketika sedang bekerja. Sehingga kinerja karyawan dapat optimal dan mnyelesaikan pekerjaan sesuai yang ditetapkan perusahaan.
2. Pihak perusahaan sebaiknya lebih sering memotivasi karyawan dengan memberikan *reward* atau penghargaan atas prestasi yang telah diraih karyawan, sehingga karyawan selalu semangat dalam melaksanakan pekerjaannya.
3. Pihak perusahaan sebaiknya melakukan Training Bahasa Asing (bahasa inggris) untuk karyawan, karena berdasarkan hasil penyebaran kuesioner, sebagian karyawan PT National Oilwell Varco Profab Batam mengalami kesulitan berkomunikasi dengan atasan yang menggunakan bahasa asing dan untuk atasan sebaiknya sering berkomunikasi kepada bawahan agar terciptanya suasana yang kondusif, sehingga karyawan akan merasa nyaman dalam bekerja.
4. Disarankan agar pihak manajemen melakukan pengawasan dengan baik terhadap disiplin kerja karyawan PT National Oilwell Varco Profab Batam,

misalnya dengan memberi teguran, sanksi atau hukuman terhadap karyawan yang melanggar peraturan perusahaan.

5. Disarankan untuk peneliti selanjutnya apabila ingin melakukan penelitian, penulis mempersilahkan menggunakan penelitian ini sebagai referensi dan bisa memperluas penelitian dengan menambahkan variabel lain yang dianggap mempengaruhi kinerja karyawan seperti budaya organisasi, lingkungan kerja, komitmen organisasi, stress kerja dan lain sebagainya.