

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan penulis pada PT Nerindo Jaya dengan didukung oleh teori yang diperoleh melalui referensi yang telah ada serta pembahasan yang dilakukan pada bab-bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Nerindo Jaya.
2. Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Nerindo Jaya.
3. Motivasi dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Nerindo Jaya.

5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka ada beberapa hal yang dapat diungkapkan sebagai saran. Berikut ini saran-saran yang dapat penulis berikan adalah:

1. Diharapkan peneltian selanjutnya untuk meneliti atau mencantumkan faktor lain yang tidak terdapat dalam peneltian ini.
2. Penelitian selanjutnya diharapkan mengambil objek penelitian yang berbeda yaitu perusahaan lainnya supaya bisa membandingkan hasil penelitian.

3. Sehubungan dengan motivasi dan lingkungan kerja mempengaruhi kinerja karyawan, maka disarankan perusahaan lebih meningkatkan perhatian kepada variabel tersebut agar karyawan lebih aktif dalam menjalankan pekerjaannya.