

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Dari hasil penelitian dan pembahasan yang sudah dijelaskan dan di uji pada bab sebelumnya dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil pengujian menunjukkan variabel kompensasi secara parsial berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Surya Tanjung Jaya. Dapat disimpulkan bahwa kompensasi yang layak dapat meningkatkan kinerja karyawan
2. Hasil pengujian menunjukkan variabel motivasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Surya Tanjung Jaya. Dapat disimpulkan bahwa motivasi yang tinggi dapat meningkatkan kinerja karyawan.
3. Hasil pengujian menunjukkan variabel kompensasi dan motivasi secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Surya Tanjung Jaya. Dapat disimpulkan bahwa kompensasi dan motivasi yang baik dapat meningkatkan kinerja karyawan.

5.2. Saran

Berdasarkan simpulan diatas, ada beberapa saran yang dapat penulis berikan untuk perbaikan di masa yang akan datang sebagai berikut:

1. Kompensasi pada PT Surya Tanjung Jaya saat ini perlu ditingkatkan lagi supaya kinerja karyawan meningkat. Kompensasi mencerminkan kesejahteraan karyawan, baik yang finansial maupun non finansial. Pada PT Surya Tanjung Jaya, kompensasi yang paling efektif adalah kompensasi finansial karena kebutuhan hidup di Batam yang mahal.
2. Motivasi karyawan PT Surya Tanjung Jaya saat ini perlu diperhatikan supaya motivasi karyawan meningkat, motivasi pada karyawan dapat berupa penghargaan, promosi, pujian, hadiah dan lain lain.
3. Perlu adanya penilaian kinerja yang transparan dan rutin agar pemimpin PT Surya Tanjung Jaya dapat memberikan kompensasi yang layak dan adil sesuai dengan kinerja yang telah diberikan.
4. Untuk penelitian selanjutnya sebaiknya menambahkan variabel lain yang mempengaruhi kinerja karyawan mengingat masih ada variabel lain yang mempengaruhi kinerja karyawan.