

DAFTAR PUSTAKA

- Allan, J. (2012). Mengatasi Masalah Sumber Daya Manusia Di Dalam Organisasi. Penerbit Erlangga.
- Apriyanto, D. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, dan Penggajian Terhadap Kinerja Karyawan PT Jaya Kertas Kertosono Nganjuk. *Simki-Economic*, 01(03), 0–8.
- Bangun, W. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. Penerbit Erlangga. Jl. H. Baping Raya No.100. Ciracas, Jakarta 13740
- Chaudhary, N., Sharma, B., & Gyan, S. (2012). Impact of Employee Motivation on Performance (Productivity) In, 2, 29–35.
- Dewi, T. A. (2015). Pengaruh Profesionalisme Guru dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Ekonomi SMA Se-Kota Malang. *Jurnal Pendidikan Ekonomi UM Metro*, 3(1), 24–35.
- Hanafi Dwilaksono, B. (2017). Pengaruh Motivasi, dan Lingkungan Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan, Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada PT BNI Life Insurance. *Jurnal Pendidikan Ekonomi dan Bisnis*, 5, 73–89.
- Harahap, R. H. (2015). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Lingkungan Balai Besar Konservasi Sumber Daya Alamsumatera Utara. *Administrasi Publik*, 3(1), 1–20.
- Hasibuan. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia (1st ed.). jakarta: PT Bumi Aksara.
- Indryani Dyah, W., & Budiarti, A. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 5(1), 1–8.
- Jeffrey, I., & Soleman, M. (2017). The effect of work discipline , achievement motivation and career path toward employee performance of The National Resilience Institute of The Republic of Indonesia, 6(8), 106–113.
- Kuswanto, D. (2012). Statistik Untuk Pemula Dan Orang Awam.
- M.B Tuhumena, F., Kojo, C., & G. Worang, F. (2017). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pegadaian (Persero) Kantor Wilayah V Manado. *Diponegoro Journal of Social and Politic*, 5(2), 2124 – 2133.
- Ma'arif, S., & Kartika, L. (2012). Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia.
- Mangkuprawira, S. (2012). Strategi Efektif Mengelola Karyawan.
- Mariani Indah, luh mang, & Sariyathi, N. K. (2017). Pengaruh Mottivasi, Komunikasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Warung Mina Paguyangan Di Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(7), 3540–3569.
- Misbahuddin, & Hasan, I. (2013). Analisis Data Penelitian dengan Statistik (2nd ed.). jakarta: PT Bumi Aksara.

- Moeheriono. (2012). *Perencanaan, Aplikasi, dan Pengembangan Indikator Kinerja Utama (IKU) Bisnis dan Publik*.
- Nasution. (2016). *Metode Research (Penelitian Ilmiah) (1st ed.)*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Nurchayani, N. M. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *E-Jurnal Manajemen*, 5(1), 500–532.
- Primananda, N., & Djastuti, I. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Daerah Pekalongan, 4, 1–11.
- Priyatno, D. (2011). *Buku Pintar Statistik Komputer*. Jakarta: Mediakom.
- Roeleejanto, C. (2015). Effects of Leadership , Competency , and Work Discipline on the Application of Total Quality Management and Employees ' Performance for the Accreditation Status Achievement of Government Hospitals in Jakarta , Indonesia. *Scientific Research Journal*, III(44), 14–24. <https://doi.org/ISSN2201-2796>
- Rumondor, R. B., Tumbel, A., & Sepang, J. L. (2016). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kanwil Ditjen Kekayaan Negara Suluttenggomallut. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akutansi*, 4(2), 254–264.
- Sanusi, A. (2013). *Metodologi Penelitian Bisnis (3rd ed.)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sari, Y. R. (2016). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Sasono Anggun Jaya Surabaya. *Ilmu Dan Riset Manajemen*, 5(8), 1–17.
- Sarwono, J. (2017). *Mengenal Prosedur-Prosedur Populer dalam SPSS 23 (1st ed.)*. PT Elex Media Komputindo.
- Satya Indriyanti, I. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis dan Akuntansi*, 17(1). Retrieved from <http://ojs.unud.ac.id/index.php/Manajemen/article/view/5428>
- Septiasari, D. D. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perindustrian Di Samarinda, 5(1), 93–106.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendekatan kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung: ALFABETA.
- Sunyoto, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Susanti, I. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja, Pengawasan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan di pt.mmw di Sidoarjo, II(2), 425–437.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Sutrisno, S. (2013). Pengaruh Disiplin Kerja dan MotivasiI Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (Studi di Kantor Dinas Sosial Provensi Jawa Tengah). *Universitas Agustus*, 1(17).
- Tjahyanti, S., & Tunggadewi, N. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis dan Akuntansi*, 17(1a), 1410–9875. Retrieved from <http://>

- Tumilaar, B. R. (2015). the Effect of Discipline , Leadership , and Motivation on Employee Performance At Bpjs Ketenagakerjaan Sulut. *Jurnal EMBA*, 3(2), 787–797.
- Wibowo, A. E. (2012). *Aplikasi praktis SPSS dalam penelitian* (1st ed.). Penerbit Gava Media.
- Zulkifli, H., Suwarno, & Yuliani. (2016). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kabupaten Musi Rawas. *Adminika*, 2(2), 1–19.