

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan dari hasil penelitian dan pembahasan yang telah dijelaskan peneliti pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Disiplin berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan Trans Batam.
2. Motivasi kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan Trans Batam.
3. Disiplin dan motivasi kerja secara bersama-sama berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja karyawan Trans Batam.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan dalam penelitian ini, maka mengajukan saran sebagai pelengkap terhadap hasil penelitian dan rekomendasi yang dapat diberikan untuk penelitian yang akan datang sebagai berikut:

1. Disarankan agar manajemen memperhatikan apa yang terjadi terhadap jadwal keberangkatan yang berakibat membuat pengguna Trans Batam menunggu di beberapa koridor keberangkatan.
2. Agar terciptanya disiplin karyawan yang di harapkan oleh pihak Trans Batam maka, harus memperhatikan setiap karyawan yang datang terlambat serta di berikannya sangsi agar memberikan efek jera serta tidak terjadi lagi hal demikian.

3. Pihak Trans Batam harus selalu memperhatikan karyawan yang kurang mentaati peraturan yang telah disetujui oleh perusahaan agar terciptanya disiplin yang kuat serta karyawan selalu mengingat dan melaksanakannya.
4. Supaya terciptanya motivasi karyawan yang tinggi dalam menjalankan tanggung jawabnya harus melaksanakan kembali program pemberian bonus terhadap karyawan yang memiliki kinerja yang baik dalam perusahaan.
5. Dikarenakanya hasil kinerja yang kurang optimal maka pihak Trans Batam harus segera mencari tahu apa yang kurang dalam pengelolannya
6. Atasan harus selalu memperhatikan pekerjaan yang dilakukan oleh karyawan dalam menjalankan pekerjaan serta jika ada yang kurang segera ambil keputusan terhadap kurang atau lebihnya pekerjaan keryawan tersebut.