

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan dari hasil penelitian dan pembahasan yang telah dijelaskan penulis pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Variabel gaya kepemimpinan berpengaruh secara signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan pada PT Startmara Pratama di Kota Batam.
2. Variabel motivasi berpengaruh secara signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan di PT Startmara Pratama di Kota Batam.
3. Variabel lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT Startmara Pratama.
4. Variabel gaya kepemimpinan, motivasi dan lingkungan kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan di PT Startmara Pratama di Kota Batam.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh dalam penelitian ini, maka diajukan saran-saran sebagai pelengkap terhadap hasil penelitian dan rekomendasi yang dapat diberikan untuk penelitian yang akan datang sebagai berikut:

1. Dari hasil penelitian yang dilakukan, variabel gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan karena gaya kepemimpinan yang

baik dapat mempengaruhi karyawan agar bekerja lebih baik karena pemimpin baik dapat menjadi contoh bagi bawahannya.

2. Dari hasil penelitian yang dilakukan, variabel motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan karena seorang karyawan membutuhkan suatu pencerahan guna memperbaiki kualitas dalam kinerjanya.
3. Dari hasil penelitian yang dilakukan, variabel lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan karena tempat atau suasana dalam suatu tempat perlu adanya perasaan aman atau tentram agar karyawan dapat dengan tenang dan fokus dalam mengerjakan suatu tugas yang diberikan.
4. Kinerja karyawan dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan, motivasi dan lingkungan kerja sebesar 60.6% sisanya dipengaruhi oleh variabel lain. Diharapkan dalam penelitian selanjutnya dapat menambah variabel-variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan, misal seperti kompensasi, dan disiplin kerja .