

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT LESTARI MANDIRI JAYA
DI KOTA BATAM**

SKRIPSI



**Oleh:
Benny Samporang
140910076**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2018**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT LESTARI MANDIRI JAYA
DI KOTA BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**



**Oleh :
Benny Samporang
140910076**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2018**

SURAT PERNYATAAN ORISINARITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : Benny Samporang

NPM/NIP 140910076

Fakultas: Ilmu Sosial dan Humaniora

Progam Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa “Skripsi” yang saya buat dengan judul:

Pengaruh Disiplin dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Lestari Mandiri Jaya Di Kota Batam

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, didalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun

Batam, 28 Juli 2018

Benny Samporang

140910076

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT LESTARI MANDIRI JAYA
DI KOTA BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**

Oleh

Benny Samporang

140910076

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
seperti tertera di bawah ini**

Batam, 01 Agustus 2018

Budi Ahsan, S.T., M.M.

Pembimbing

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji secara parsial pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Lestari Mandiri Jaya dan menguji secara parsial pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT Lestari Mandiri Jaya serta menguji secara simultan pengaruh disiplin dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di PT Lestari Mandiri Jaya . Desain penelitian yang digunakan adalah analisis deskriptif. Pengujian yang dilakukan terdiri dari uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, regresi linier berganda, analisis determinasi, uji-t dan uji-f. Berdasarkan hasil pengujian melalui analisis regresi linier berganda diperoleh hasil bahwa disiplin kerja variabel disiplin kerja berpengaruh sebesar 38,8% terhadap kinerja karyawan, dan gaya kepemimpinan berpengaruh sebesar 29,8%. Analisis koefisien determinan didapat R^2 sebesar 75,1% sedangkan sisanya sebesar 24,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Dari uji t dan uji f maka dapat disimpulkan bahwa secara parsial variabel disiplin dan gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan dalam mempengaruhi kinerja karyawan, secara simultan disiplin dan gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to examine partially the influence of work discipline on the performance of employees of PT Lestari Mandiri Jaya and partially test the effect of work motivation on employee performance of PT Lestari Mandiri Jaya and simultaneously test the influence of discipline and work motivation on employee performance at PT Lestari Mandiri Jaya. The research design used is descriptive analysis. The test consisted of validity test, reliability test, classical assumption test, multiple linear regression, determination analysis, t-test and f-test. Based on the results of the test through multiple linear regression analysis obtained the result that the discipline of work variables discipline effect of 38,8% on employee performance, and leadership style effect of 29,8%. Determination coefficient analysis obtained R² equal to 75,1% while the rest equal to 24,9% influenced by other variable not examined in this research. From t test and f test it can be concluded that the partial variable discipline and leadership style have a positive and significant effect in affecting employee performance, simultaneously discipline and leadership style have positive and significant effect to employee performance.

Keywords: Work Discipline, Leadership Style, and Employee Performance

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala rahmat dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Rektor Universitas Putera Batam, Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom., M.Si.;
2. Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora, Bapak Suhardianto, S.Hum., M. Pd.;
3. Ketua Program Studi Manajemen, Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si.;
4. Bapak Budi Ahsan, S.T., M.M. selaku pembimbing Skripsi Universitas Putera Batam;
5. Ibu Sri Afridola, S.E., M.M. pembimbing akademik Universitas Putera Batam;
6. Dosen dan Staff Universitas Putera Batam yang telah memberikan ilmu dan wawasannya kepada penulis melalui materi pendidikan;
7. Bapak Asan, selaku Supervisor perusahaan PT Lestari Mandiri Jaya Bersama tempat dimana penulis melakukan penelitian;
8. Orang Tua dan Keluarga lainnya yang selalu memberikan nasihat dan dukungan dalam penyusunan skripsi ini;
9. Seluruh teman-teman seperjuangan mahasiswa jurusan manajemen bisnis terutama (Suriyani dan Wilby).

Semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas kebaikan dan selalu mencurahkan hidayah serta taufik-Nya, Amin.

Batam, 28 Juli 2018

Benny Samporang

HALAMAN SAMPUL DEPAN	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINARITAS	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR RUMUS	xiii

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Indentifikasi Masalah	9
1.3. Batasan Masalah.....	10
1.4. Rumusan Masalah	10
1.5. Tujuan Penelitian	10
1.6. Manfaat Penelitian	11
1.6.1. Manfaat Teoritis	11
1.6.2. Manfaat Praktis	11

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1. Landasan Teori.....	13
2.1.1. Displin Kerja	13
2.1.1.1. Pengertian Displin Kerja	13
2.1.1.2. Bentuk- Bentuk Displin Kerja.....	20
2.1.1.3. Prinsip-Prinsip Displin Kerja	20
2.1.1.4. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Displin Kerja.....	22
2.1.1.5. Indikator-Indikator Displin Kerja	25
2.1.2. Gaya Kepemimpinan.....	28
2.1.2.1. Pengertian Gaya Kepemimpinan	28
2.1.2.2. Prinsip – Prinsip Dasar Kepemimpinan	30
2.1.2.3. Peran dan Fungsi Kepemimpinan	30
2.1.2.4. Pendekatan Kepemimpinan.....	32
2.1.2.5. Macam – Macam Kepemimpinan	33
2.1.2.6. Indikator Kepemimpinan	39
2.1.3. Kinerja Karyawan.....	41
2.1.3.1. Pengertian Kinerja Karyawan	41
2.1.3.2. Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan	43
2.1.3.3. Indikator-Indikator Kinerja Karyawan.....	44
2.1.3.4. Penilaian Kinerja Karyawan	46
2.2. Penelitian Terdahulu	48

2.3.	Kerangka Berfikir.....	49
2.4.	Hipotesis.....	51

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1.	Desain Penelitian.....	52
3.2.	Operasional Variabel.....	52
3.2.1.	Variabel Indenden	53
3.2.2.	Variabel Dependen	53
3.3.	Populasi dan Sampel	55
3.3.1.	Populasi	55
3.3.2.	Sampel.....	55
3.4.	Teknik Pengumpulan Data.....	56
3.4.1.	Teknik Pengumpulan Data	56
3.4.2.	Alat Pengumpulan Data	57
3.5.	Teknik Analisis Data.....	57
3.5.1.	Analisis Deskriptif	58
3.5.2.	Uji Kualitas Data	58
3.5.2.1.	Uji Validilitas	58
3.5.2.2.	Uji Reliabilitas	59
3.5.3.	Uji Asumsi Klasik	60
3.5.3.1.	Uji Normalitas.....	61
3.5.3.2.	Uji Komogrov-Smirnov	61
3.5.3.3.	Uji Multikolinearitas	62
3.5.3.4.	Uji Heterokedastistas	62
3.5.4.	Uji Pengaruh.....	63
3.5.4.1.	Analisis Regresi Linier Berganda	63
3.5.4.2.	Analisis Determinasi	64
3.6.	Rancangan Uji Hipotesis.....	64
3.7.	Lokasi dan Jadwal Penelitian.....	66
3.7.1.	Lokasi Penelitian	66
3.7.2.	Jadwal Penelitian.....	66

BAB IV Hasil Penelitian dan Pembahasan

4.1.	Profil Responden.....	68
4.1.1.	Karaktersitik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	68
4.1.2.	Karaktersitik Responden Berdasarkan Usia	69
4.1.3.	Karaktersitik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	70
4.2.	Hasil Penelitian	71
4.2.1.	Analisis Dekriptif Variabel	71
4.2.1.1.	Analisis Dekriptif Variabel Displin Kerja.....	72
4.2.1.2.	Analisis Dekriptif Variabel Gaya Kepemimpinan	77
4.2.1.3.	Analisis Dekriptif Variabel Kinerja Karyawan.....	81
4.2.2.	Hasil Uji Kualitas Data	85
4.2.2.1.	Hasil Uji Validitas.....	85
4.2.2.1.1.	Hasil Uji Validitas Variabel Displin Kerja	85
4.2.2.1.2.	Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan.....	86

4.2.2.1.3.	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....	87
4.2.2.2.	Hasil Uji Reliabilitas	88
4.2.2.2.1.	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Displin Kerja.....	88
4.2.2.2.2.	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Gaya Kepemimpinan	89
4.2.2.2.3.	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan.....	89
4.2.3.	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	90
4.2.3.1.	Uji Normalitas	90
4.2.3.2.	Uji Kolmogrov-Smirnov	91
4.2.3.3.	Uji Multikolinearitas	92
4.2.3.4.	Uji Heteroskedastisitas	93
4.2.4.	Uji Pengaruh.....	94
4.2.4.1.	Analisis Regresi Linier Berganda	94
4.2.4.2.	Uji Koefisien Determinasi	96
4.2.4.3.	Pengujian Hipotesis.....	96
4.2.4.3.1.	Uji T	97
4.2.4.3.2.	Uji F	98
4.3.	Pembahasan.....	99

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1.	Simpulan	103
5.2.	Saran	103

DAFTAR PUSTAKA	105
-----------------------------	------------

LAMPIRAN

Lampiran 1. Pendukung Penelitian

Lampiran 2. Daftar Riwayat Hidup

Lampiran 3. Surat Keterangan Penelitian

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	50
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas (Histogram)	90
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas (P-Plot).....	91

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jumlah Karyawan PT Lestari Mandiri Jaya	4
Tabel 1.2 Daftar Kehadiran Karyawan PT Lestari Mandiri Jaya	5
Tabel 1.3 Nilai Kinerja PT Lestari Mandiri Jaya	8
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	48
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	53
Tabel 3.2 Skala Likert	57
Tabel 3.3 Jadwal Penelitian.....	67
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	68
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Usia	69
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Lama Bekerja	70
Tabel 4.4 Kriteria Analisis Deskriptif	71
Tabel 4.5 Distribusi Jawaban Responden untuk Variabel Displin Kerja.....	73
Tabel 4.6 Distribusi Jawaban Responden untuk Variabel Gaya Kepemimpinan ..	78
Tabel 4.7 Distribusi Jawaban Responden untuk Variabel Kinerja Karyawan	82
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas untuk Variabel Displin Kerja	86
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas untuk Variabel Gaya Kepemimpinan.....	87
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas untuk Variabel Kinerja Karyawan	87
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas untuk Variabel Displin Kerja	89
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas untuk Variabel Gaya Kepemimpinan	89
Tabel 4.13 Hasil Uji Reliabilitas untuk Variabel Kinerja Karyawan.....	90
Tabel 4.14 Hasil Uji Kolmogrov-Smirnov.....	92
Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolinearitas.....	93
Tabel 4.16 Hasil Uji Heteroskedastitas	93
Tabel 4.17 Hasil Uji Koefisien Regresi	94
Tabel 4.18 Hasil Uji Koefisien Determinasi	96
Tabel 4.19 Hasil Pengujian Hipotesis Secara Parsial (Uji T)	97
Tabel 4.20 Hasil Pengujian Hipotesis Secara Simultan (Uji F)	99

DAFTAR RUMUS

Rumus 3.2 <i>Pearson Product Moment</i>	58
Rumus 3.3 <i>CronbachAlpha</i>	59
Rumus 3.4 Regresi Linear Berganda	63
Rumus 3.5 Uji T.....	65