

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Dari hasil pembahasan yang telah dilakukan pada bab sebelumnya dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel pengaruh pendidikan terhadap kinerja karyawan PT Cipta Group adalah signifikan yaitu nilai t_{hitung} sebesar 4,087 lebih besar dari $t_{tabel} = 1,9837$ hal ini disebabkan pendidikan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Karena itu variabel ini berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja.
2. Variabel lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT Cipta Group adalah signifikan yaitu nilai t_{hitung} sebesar 3,663 lebih besar dari $t_{tabel} = 1,9837$ hal ini disebabkan karena lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Karena itu variabel ini berpengaruh signifikan terhadap kinerja.
3. Variabel motivasi terhadap kinerja karyawan PT Cipta Group adalah signifikan yaitu nilai t_{hitung} sebesar 10,725 lebih besar dari $t_{tabel} = 1,9837$ hal ini disebabkan karena lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Karena itu variabel ini berpengaruh signifikan terhadap kinerja.
4. Variabel pendidikan dan lingkungan kerja melalui motivasi terhadap kinerja karyawan PT Cipta Group adalah signifikan yaitu nilai F_{hitung} sebesar 126,536 lebih besar dari $F_{tabel} = 3,09$. Artinya hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini diterima yang dinyatakan bahwa secara

bersama-sama antara motivasi dan lingkungan kerja melalui motivasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan PT Cipta Group.

5. Variabel pengaruh pendidikan melalui motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT Cipta Group adalah signifikan yaitu nilai pengaruh langsung sebesar 0.273 dan pengaruh tidak langsung sebesar 0.355 hal ini artinya pendidikan berpengaruh secara tidak langsung melalui motivasi terhadap kinerja karyawan.
6. Variabel pengaruh lingkungan kerja melalui motivasi terhadap kinerja karyawan PT Cipta Group tidak signifikan yaitu nilai pengaruh langsung sebesar 0.180 dan pengaruh tidak langsung sebesar 0.129 hal ini disebabkan karena lingkungan kerja secara langsung berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan dan secara tidak langsung lingkungan kerja melalui motivasi terhadap kinerja karyawan berpengaruh tetapi tidak signifikan. Karena itu variabel ini melalui motivasi berpengaruh tetapi tidak signifikan terhadap kinerja.

5.2. Saran

Dari hasil analisis data dan hasil kesimpulan tersebut, maka disarankan untuk peningkatan kinerja karyawan sebagai berikut:

1. Bagi PT Cipta Group diharapkan lebih memperhatikan faktor yang berhubungan dengan pendidikan melalui motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, karena dalam penelitian ini ditemukan bahwa pendidikan memiliki pengaruh yang lebih signifikan melalui motivasi dibandingkan dengan variabel yang lain yaitu lingkungan kerja.

2. Kepada peneliti berikutnya dalam bidang sejenis diharapkan agar dapat meningkatkan penelitian dengan mengembangkan penelitian ini menambah variabel lainnya yang belum dimasukkan ke dalam penelitian ini.