

**PENGARUH DISIPLIN, KESEHATAN DAN
KESELAMATAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT LOCAL BASIC
TECHNOLOGIES BATAM**

SKRIPSI



Oleh :

Arum Warni kuantiningsih

140910168

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN BISNIS
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2018**

**PENGARUH DISIPLIN, KESEHATAN DAN
KESELAMATAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT LOCAL BASIC
TECHNOLOGIES BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar sarjana**



Oleh :

Arum Warni kuantiningsih

140910168

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN BISNIS
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2018**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : Arum Warni Kuatiningsih
NPM/NIP : 140910168
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora.
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa “**Skripsi.**” yang saya buat dengan judul:

Pengaruh Disiplin, Kesehatan dan Keselamatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Local Basic Technologies Batam.

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, didalam naskah Skripsi. ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah Skripsi. ini digugurkan dan gelar akademik yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 01 Agustus 2018

Yang membuat pernyataan,



Arum Warni Kuatiningsih

**PENGARUH DISIPLIN, KESEHATAN DAN
KESELAMATAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT LOCAL BASIC
TECHNOLOGIES BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar sarjana**

Oleh :

Arum Warni Kuatiningsih

140910168

**Telah disetujui oleh pembimbing pada tanggal
Seperti tertera dibawah ini**

Batam, 01 Agustus 2018



Sri Afridola S.E., M.M.

ABSTRAK

Perusahaan yang baik ditandai oleh produktivitas yang tinggi di perusahaan, faktor kinerja karyawan dipengaruhi oleh disiplin dan kesehatan dan keselamatan kerja. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh disiplin, kesehatan dan keselamatan terhadap kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT LB Technologies Batam yang berjumlah 376 orang, penentuan jumlah sampel dihitung menggunakan rumus slovin yaitu 194. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Penelitian ini menggunakan metode analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan dan kesehatan dan keselamatan kerja tidak memiliki pengaruh yang signifikan. Uji kualitas data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan uji validitas dan reliabilitas yang menunjukkan bahwa indikator yang digunakan valid untuk mengukur variabel yang ada. Dalam uji asumsi klasik, model regresi data berdistribusi normal, bebas dari multikolonieritas dan tidak terjadi heteroskedastisitas. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial (uji T) variabel disiplin, kesehatan dan keselamatan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada PT LB Batam Technologies Batam sebesar 4,085 dan 2,013. Selanjutnya secara simultan (uji F) variabel disiplin, kesehatan dan keselamatan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 69.155. Dan koefisien determinasi (adjusted R²) yang diperoleh adalah 42% yang berarti kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh variabel disiplin, kesehatan dan keselamatan sedangkan sisanya adalah 58% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Dari hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa disiplin, kesehatan dan keselamatan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan di PT LB Technologies Batam

Kata kunci: Disiplin, Kesehatan dan Keselamatan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

A good company is characterized by high productivity in the company, employee performance factors are influenced by discipline and occupational health and safety. The purpose of this study was to determine the effect of discipline, health and safety on employee performance. The population in this research is PT LB Technologies Batam employees amounting to 376 people, the determination of the number of samples is calculated using slovin formula that is 194. This research type is quantitative research. This research uses multiple linier regression analysis method. The results of this study indicate that the discipline has a significant influence on employee performance and occupational health and safety has no significant effect. Test the quality of data used in this study using the validity and reliability test that indicates that the indicator used is valid to measure the existing variables. In the classical assumption test, the data regression model is normally distributed, free of multicolonierity and does not occur heteroscedasticity. The results showed that partially (T test) of discipline, occupational health and safety variables positively affect employee performance at PT LB Batam Technologies Batam amounted to 4,085 and 2,013. Furthermore, simultaneously (F test) variables discipline, health and safety significantly positive effect on employee performance of 69,155. And the coefficient of determination (adjusted R²) obtained is 42% which means employee performance can be explained by the variable discipline, health and safety while the rest is 58% influenced by other variables not examined in this study. From the research result, it can be concluded that discipline, health and work safety have a positive effect on employee performance at PT LB Technologies Batam

Keywords: *Discipline, Health and Occupational Safety, Employee Performance*

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirobbil'alamin, segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, karunia, dan rahmat sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen Bisnis Universitas Putera Batam.

Penulis sangat menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak sehingga memotivasi penulis untuk menyelesaikan skripsi ini. Untuk itu dengan segenap kerendahan hati penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada :

1. Rektor Universitas Putera Batam Ibu Nur Elvi Husda, S.Kom, M.SI.
2. Dekan fakultas ilmu sosial dan humaniora Bapak Suhardianto, S.Hum., M.Pd.
3. Ketua program studi manajemen Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si.
4. Ibu Sri Afridola, S.E., M.M. selaku pembimbing skripsi yang telah bersedia memberikan masukan dan nasehat kepada penulis.
5. Dosen dan seluruh staf Universitas Putera Batam.
6. Bapak Karimin, Ibu Sri Nuryani, adek Restu Kinanthi Rahayu, adek Ancas Muftin Hanifa dan seluruh keluarga tercinta yang selalu memberikan kasih sayang, doa, bantuan dan dukungan untuk menyelesaikan skripsi.
7. Spesial thank untuk Mas Agus Wahyudi, Andhika Wisnu dan keluarga kampus Natalia, Indah Sulistiowati, Febri, Nina, lily, weny terima kasih atas dorongan semangat, tawa canda dan kebersamaan yang tidak terlupakan.
8. Teman-teman sebimbingan dan seangkatan selaku sahabat seperjuangan penulis yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu.
9. Para responden yang telah meluangkan segenap waktunya untuk mengisi dan memberikan pendapat pada kuesioner sehingga dapat terselesaikannya skripsi ini.
10. Semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu atas segala bantuan baik moril maupun materil.

Semoga segala bantuan dan kebaikan tersebut mendapat limpahan balasan dari Allah SWT. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan memberikan tambahan pengetahuan, wawasan yang semakin luas bagi pembaca.

Batam, 01 Agustus 2018

Arum Warni kuantiningsih

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN SAMPUL DEPAN	i
HALAMAN JUDUL	ii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR RUMUS	xiv
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Identifikasi Masalah	8
1.3. Batasan Masalah	8
1.4. Rumusan Masalah	9
1.5. Tujuan Penelitian	9
1.6. Manfaat Penelitian	10
1.6.1 Manfaat Teoritis	10
1.6.2 Manfaat Praktis	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1. Teori Dasar.....	11
2.1.1. Disiplin.....	11
2.1.1.1. Pengertian	11
2.1.1.2. Bentuk-Bentuk Disiplin	12
2.1.1.3. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kedisiplinan	13
2.1.1.4. Tujuan Disiplin Kerja Dalam Organisasi	15
2.1.1.5. Indikator Kedisiplinan.....	16
2.1.1.6. Hubungan antara Disiplin Kerja dengan Kinerja	17
2.1.2.2. Tujuan Kesehatan dan Keselamatan Kerja.....	19
2.1.2.3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kesehatan dan keselamatan Kerja (K3)	20
2.1.2.4. Klasifikasi Kesehatan dan Kecelakaan Kerja.....	23
2.1.2.5. Indikator Kesehatan dan Keselamatan Kerja	23
2.1.2.6. Hubungan antara kesehatan dan keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan	24
2.1.3. Kinerja.....	25
2.1.3.1. Pengertian	25
2.1.3.2. Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja.....	26
2.1.3.3. Tujuan Penilaian Kinerja Karyawan	26
2.1.3.4. Manfaat Penilaian Kinerja.....	27
2.1.3.5. Kesalahan-kesalahan dalam Penilaian Kinerja.....	27
2.1.3.6. Indikator Kinerja	29
2.1.3.7. Hubungan disiplin, kesehatan dan keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan	29
2.2. Penelitian Terdahulu	29
2.3. Kerangka Berfikir	32
2.4. Hipotesis	33
BAB III METODE PENELITIAN	35
3.1. Desain Penelitian.....	35
3.2. Operasional Variabel.....	35

3.2.1.	Operasional Variabel Bebas	35
3.2.1.1.	Disiplin Kerja.....	36
3.2.1.2.	Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....	36
3.2.2	Operasional Variabel Terikat	37
3.2.2.1	.Kinerja Karyawan	37
3.3	Populasi dan Sampel	37
3.3.1	Populasi.....	37
3.3.2	Sampel.....	37
3.4	Teknik Pengumpulan Data	39
3.4.1	Metode Pengumpulan Data	39
3.5	Metode Analisa Data.....	40
3.5.1	Analisis Deskriptif	40
3.5.2	Uji Kualitas Data.....	41
3.5.3	Uji Asumsi klasik.....	42
3.5.3.1	Uji Normalitas.....	42
3.5.3.2	Uji Multikolinearitas	43
3.5.3.3	Uji Heteroskedastisitas.....	43
3.5.4	Uji Pengaruh	44
3.5.4.1	Analisis Regresi Linear Berganda.....	44
3.5.5	Uji Hipotesis	45
3.5.5.1	Uji t	45
3.5.5.2.	Uji F	46
3.6	Lokasi dan Jadwal Penelitian	47
3.6.1.	Lokasi Penelitian.....	47
3.6.2	Jadwal Penelitian	47
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		49
4.1.	Gambaran Umum Responden	49
4.1.1.	Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	49
4.1.2.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	50
4.1.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Departemen	50
4.2.	Hasil Penelitian	51
4.2.1.	Analisis Deskriptif	51
4.2.1.1.	Analisis Deskriptif Variabel Disiplin	52
4.2.1.2.	Analisis Deskriptif Variabel Kesehatan dan Keselamatan Kerja	52
4.2.1.3.	Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan	53
4.2.2.	Uji Kualitas Data.....	54
4.2.2.1.	Uji Validitas Data.....	55
4.2.2.1.1.	Uji Validitas Data Disiplin (X_1)	55
4.2.2.1.2.	Uji Validitas Data Kesehatan dan Keselamatan Kerja (X_2)	55
4.2.2.1.3.	Uji Validitas Data Kinerja (Y)	56
4.2.2.2.	Uji Reliabilitas	57
4.2.3.	Uji Asumsi Klasik.....	58
4.2.3.1.	Uji Normalitas.....	58
4.2.3.2.	Uji Multikolinearitas	60
4.2.3.3.	Uji Heteroskedastisitas.....	61
4.2.4 .	Uji Pengaruh	62
4.2.4.2.	Analisa Koefisien Determinasi(R^2)	64
4.2.5.	Uji Hipotesis	65
4.2.5.1.	Uji T	65
4.2.5.2.	Uji F	66
4.3.	Pembahasan.....	67
4.3.1.	Disiplin Kerja Berpengaruh Signifikan Terhadap Kinerja karyawan PT LB Technologies Batam	67

4.3.2.	Kesehatan dan Keselamatan Kerja Berpengaruh Signifikan Terhadap Kinerja Karyawan PT LB Technologies Batam	68
4.3.3.	Disiplin, Kesehatan Dan Keselamatan Kerja Secara Bersama-Sama Berpengaruh Signifikan Terhadap Kinerja Karyawan PT LB Technologies Batam	69
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		70
5.1.	Kesimpulan	70
5.2.	Saran	71
DAFTAR PUSTAKA		72

LAMPIRAN

Lampiran 1 Daftar Riwayat Hidup

Lampiran 2 Surat Keterangan Penelitian

Lampiran 3 Kuesioner Penelitian

Lampiran 4 Data Karakteristik Responden dan Tabulasi Jawaban Responden

Lampiran 5 Hasil Output Spss 24

Lampiran 6 r-tabel, t-tabel, f-tabel

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2. 1 Kerangka Berfikir	33
Gambar 4. 1 Histogram Normalitas.....	59
Gambar 4. 2 Normal P-P Plot Regression Standardized	59

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. 1 Rekapitulasi absensi tidak disiplin karyawan tahun 2017	2
Tabel 1. 2 Data jumlah kecelakaan karyawan tahun 2017	5
Tabel 1. 3 Rekapitulasi pengiriman barang 2017	7
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	30
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	49
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	50
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Departemen	50
Tabel 4. 4 Analisis Deskriptif Variabel Disiplin (X_1)	52
Tabel 4. 5 Analisis Deskriptif Variabel Kesehatan dan Keselamatan Kerja (X_2)	53
Tabel 4. 6 Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan	54
Tabel 4. 7 Uji Validitas Data Disiplin	55
Tabel 4. 8 Uji Validitas Data Kesehatan dan Keselamatan Kerja	56
Tabel 4. 9 Uji Validitas Data Kinerja	57
Tabel 4. 10 Uji Reliabilitas	57
Tabel 4. 11 Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov	60
Tabel 4. 12 Hasil Uji Multikolinearitas	61
Tabel 4. 13 Uji Heteroskedastisitas Melalui Uji Glejser	62
Tabel 4. 14 Hasil Uji Linear Berganda	63
Tabel 4. 15 Hasil uji Koefisien Determinasi	64
Tabel 4. 16 Hasil Uji T	65
Tabel 4. 17 Hasil Uji F	67

DAFTAR RUMUS

	Halaman
Rumus 3. 1 Rumus slovin	38
Rumus 3. 2 Pearson Product Moment	41
Rumus 3. 3 Regresi Linier Berganda	44
Rumus 3. 4 Uji T	45
Rumus 3. 5 Uji F	46