

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. SIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Nilai t_{hitung} untuk variabel motivasi lebih besar dibandingkan dengan t_{tabel} atau nilai signifikan t lebih kecil dari α . Berdasarkan hasil yang diperoleh maka variabel motivasi diterima, dengan demikian maka secara parsial variabel motivasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Sempurna Readymix Concrete.
2. Nilai t_{hitung} untuk variabel disiplin kerja lebih besar dibandingkan dengan t_{tabel} atau nilai signifikan t lebih kecil dari α . Berdasarkan hasil yang diperoleh maka variabel disiplin kerja diterima. dengan demikian, maka secara parsial variabel disiplin kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Sempurna Readymix Concrete. Motivasi dan Disiplin kerja secara simultan memiliki pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat dilihat dari nilai signifikan sebesar lebih kecil dari nilai α dan nilai F hitung lebih besar dari nilai F tabel.
3. Sementara untuk hasil analisis determinasi atau koefisien determinasi diperoleh hasil persentase yang cukup tinggi. Hal ini menunjukkan variabel motivasi dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

5.2. SARAN

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh dalam penelitian ini, berikut saran yang dapat saya berikan:

1. Perusahaan

Untuk meningkatkan kinerja karyawan, maka perusahaan perlu memperbaiki motivasi yang ada pada perusahaan tersebut karena dalam perusahaan sangat diperlukan adanya motivasi untuk membangun kinerja karyawan seperti halnya memberikan penghargaan atas prestasi kerja karyawan sesuai dengan dasar yang ditetapkan perusahaan, atau perusahaan memberikan pujian untuk pengembangan dan pertumbuhan pribadi karyawan serta memberikan kesempatan untuk melakukan kerja kreatif. Meningkatkan gaji karyawan yang memiliki keaktifan dan kerja yang maksimal dan mengadakan acara bersama di luar perusahaan agar rasa kekeluargaan antara karyawan dan atasan tetap terjalin dengan baik.

2. Penelitian

Diketahui bahwa variabel disiplin kerja sangat berpengaruh terhadap kinerja karyawan maka, disarankan agar PT Sempurna Readymix Concrete dapat menjaga dan mempertahankan kedisiplinan yang ada dalam perusahaan terhadap kinerja karyawan.

3. Analisis Deskriptif

Seperti halnya dibahas dalam penelitian ini dalam analisis deskriptif, untuk variabel motivasi dengan indikator kebutuhan fisik, variabel disiplin kerja dengan indikator taat terhadap peraturan lainnya diorganisasi. Dan variabel

kinerja dengan indikator motif dapat lebih ditingkatkan untuk keberlangsungan perusahaan yang lebih baik.