

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Dari hasil yang didapatkan dari pengumpulan data terhadap responden, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut.

1. Komunikasi secara parsial berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap produktivitas karyawan pada PT United Sindo Perkasa. Hal ini menunjukkan bahwa atasan dan karyawan tidak mampu berkomunikasi dengan baik, sehingga apabila terdapat masalah karyawan cenderung diam tanpa memberitahukan atasan masing-masing dan kurangnya komunikasi akan mengakibatkan karyawan sering melakukan kekeliruan dalam melaksanakan perintah.
2. Beban kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan pada PT United Sindo Perkasa. Disimpulkan bahwa beban kerja pada PT United Sindo Perkasa memiliki peran penting terhadap peningkatan produktivitas karyawan.
3. Komunikasi dan beban kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan pada PT United Sindo Perkasa. Disimpulkan bahwa kedua variabel tersebut telah menjadi daya dorong yang kuat bagi karyawan perusahaan PT United Sindo Perkasa. Kedua variabel tersebut diatas telah menjadi bukti bahwa selama ini komunikasi dan beban

kerja yang diberikan oleh pihak manajemen telah dapat memberi pengaruh kuat bagi setiap individu di perusahaan.

5.2. Saran-Saran

Dari kesimpulan yang diperoleh diatas, terdapat saran yang akan diberikan yaitu sebagai berikut.

1. Diharapkan kepada manajer perusahaan agar memperhatikan komunikasi antar atasan dengan karyawannya sehingga karyawan tidak sering melakukan kekeliruan dalam melaksanakan tugasnya. Komunikasi yang baik merupakan salah satu cara untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan.
2. Diharapkan kepada manajer perusahaan agar selalu memperhatikan beban kerja yang dialami karyawan sehingga karyawan bisa merasa puas terhadap pekerjaannya. Hal ini akan meningkatkan produktivitas kerja karyawan yang bagus bagi perusahaan.
3. Diharapkan penelitian selanjutnya dapat memakai analisis data yang berbeda.