

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Penelitian ini bertujuan memperoleh bukti empiris mengenai pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT Batamas Indah Permai. Berdasarkan hasil penelitian analisis dan pembahasan pada bab sebelumnya, peneliti menarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Hipotesis H_1 menyatakan ada pengaruh secara parsial antara variabel lingkungan kerja (X_1) terhadap kinerja karyawan (Y). Setelah dilakukan pengujian bisa dikatakan variabel lingkungan kerja (X_1) memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Hasil pengujian menunjukkan bahwa lingkungan kerja yang baik akan meningkatkan kinerja karyawan PT Batamas Indah Permai.
2. Hipotesis H_2 menyatakan terdapat pengaruh antara motivasi (X_2), terhadap kinerja karyawan (Y). Setelah dilakukan pengujian bisa dikatakan bahwa motivasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Hasil pengujian ini mengindikasikan bahwa motivasi memiliki peranan yang besar dalam meningkatkan motivasi kerja karyawan PT Batamas Indah Permai.
3. Hipotesis H_3 menyatakan terdapat pengaruh antara variabel lingkungan kerja (X_1) dan motivasi (X_2). Setelah dilakukan pengujian bisa dikatakan bahwa lingkungan kerja dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan (Y). Hasil pengujian ini

menyatakan bahwa lingkungan kerja dan motivasi dapat meningkatkan kinerja karyawan PT Batamas Indah Permai secara simultan maupun secara parsial.

5.2 Saran

Dari kesimpulan diatas maka dapat diajukan beberapa saran-saran sebagai berikut :

1. Melalui hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi informasi yang dapat diterima perusahaan dalam meningkatkan kinerja karyawan yang berhubungan dengan lingkungan kerja dan motivasi dalam bekerja.
2. Bagi variabel yang mempunyai pengaruh yang signifikan, yaitu lingkungan kerja dan motivasi kerja dapat menjadi tolak ukur dan pertimbangan dalam menentukan kebijakan terhadap karyawan.
3. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa motivasi memiliki pengaruh yang lebih kecil dibandingkan dengan lingkungan kerja, sehingga PT Batamas Indah Permai perlu meningkatkan motivasi yang lebih baik maka sebaiknya melakukan kegiatan tambahan seperti mengadakan seminar, pelatihan atau rekreasi agar karyawan merasa dekat dengan karyawan lainnya serta atasan sehingga dapat mempererat tali kekeluargaan dan juga merasa tidak jenuh selama bekerja.
4. Mengingat bahwa disamping faktor lingkungan kerja dan faktor motivasi, masih ada beberapa faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan

,maka PT Batamas Indah Permai perlu juga memperhatikan faktor – faktor lain yang berpengaruh dengan kinerja karyawan.