

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT SARANA YEOMAN
SEMBADA DI KOTA BATAM**

SKRIPSI



**OLEH
SUSANTI
140910110**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2018**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT SARANA YEOMAN
SEMBADA DI KOTA BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar sarjana**



**OLEH
SUSANTI
140910110**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2018**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : Susanti
NPM/NIP : 140910110
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa “**Skripsi**” yang saya buat dengan judul:

Pengaruh Disiplin Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sarana Yeoman Sembada Di Kota Batam

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, didalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah Skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun

Batam, 03 Februari 2018

Materai 6000

Susanti
140910110

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT SARANA YEOMAN
SEMBADA DI KOTA BATAM**

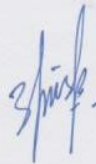
SKRIPSI

Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar sarjana

**OLEH
SUSANTI
140910110**

Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
seperti tertera di bawah ini

Batam, 03 Februari 2018



Nora Pitri Nainggolan, S.E., M.Si.
Pembimbing

ABSTRAK

Pasar bebas saat ini dengan persaingan yang ketat dan sangat kompetitif mendorong dunia industri dan dunia usaha untuk dapat mampu bertahan dan bersaing dengan meningkatkan kinerja perusahaan. Salah satu kinerja perusahaan yang perlu ditingkatkan adalah kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT Sarana Yeoman Sembada di Kota Batam. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *sampling* jenuh. Responden dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Sarana Yeoman Sembada yang berjumlah 106 orang. Metode pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner. Data yang diperoleh diolah dengan bantuan program SPSS (*Statistic Product and Service Solution*) versi 24 dengan menggunakan metode analisis regresi linear berganda, analisis koefisiensi determinansi, uji t, dan uji F. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa berdasarkan uji regresi linear berganda diperoleh nilai koefisiensi variabel disiplin kerja positif sebesar 34,8% dan koefisiensi variabel gaya kepemimpinan juga positif sebesar 44,3% yang berarti jika variabel disiplin kerja dan gaya kepemimpinan meningkat, maka kinerja karyawan juga meningkat. Berdasarkan uji koefisien determinasi (R^2) diketahui bahwa variabel disiplin kerja dan gaya kepemimpinan mampu memberikan pengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 53,4% sisanya sebesar 46,6% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain di luar penelitian ini. Berdasarkan uji t diketahui bahwa disiplin kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dan gaya kepemimpinan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan uji F menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja dan gaya kepemimpinan secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

The current free market with intense and highly competitive competition pushes the industry and the business world to be able to survive and compete by improving the company's performance. One of the company's performance that needs to be improved is employee performance. This research is meant to find out the influence of work discipline and leadership style on employee performance at PT Sarana Yeoman Sembada in Batam City. The sampling technique used in this study is saturated sampling. Respondents in this study were all employees of PT Sarana Yeoman Sembada which amounted to 106 people. Data collection methods were conducted by distributing questionnaires. The data obtained is processed with the help of SPSS program (Statistic Product and Service Solution) version 24 by using multiple linear regression analysis method, determinant coefficient analysis, t test, and F test. The results of this study indicate that based on multiple linear regression test obtained value of work discipline variable coefficient positive 34,8% and coefficient of leadership style variables are also positive 44,3% which means if the variables of work discipline and leadership style increases, then employee performance also increases. Based on the determinant coefficient test (R^2) it is known that the variable of work discipline and leadership style can give effect to employee performance of 53,4% the rest equal to 46,6% influenced by other factors outside this research. Based on t test is known that work discipline partially significant effect on employee performance and leadership style partially significant effect on employee performance. Based on F test shows that the variables of work discipline and leadership style simultaneously have a significant effect on employee performance.

Keyword: *Work Discipline, Leadership Style, Employee Performance*

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala rahmat dan karuniaNya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, peneliti menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr.Nur Elfi Husda, S.Kom., M.Si. selaku Rektor Universitas Putera Batam;
2. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam;
3. Nora Pitri Nainggolan, S.E., M.Si selaku pembimbing Skripsi pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam;
4. Dosen dan Staff Universitas Putera Batam;
5. PT Sarana Yeoman Sembada yang telah memberikan izin kepada peneliti untuk melakukan penelitian.
6. Keluarga yang selalu memberikan dukungan;
7. Teman-teman manajemen bisnis yang turut memberikan dukungan terutama Defrianti, Ramahdina, Linda, Juniman dan Lina.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas kebaikan dan selalu mencurahkan hidayah serta taufik-Nya, Amin.

Batam, 31 Januari 2018

Susanti

DAFTAR ISI

	halaman
HALAMAN SAMPUL DEPAN	i
HALAMAN JUDUL	ii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR RUMUS	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Identifikasi Masalah	7
1.3. Pembatasan Masalah	8
1.4. Rumusan Masalah	8
1.5. Tujuan Penelitian	9
1.6. Manfaat Penelitian	9
1.6.1. Manfaat Teoritis	9
1.6.2. Manfaat Praktis	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Teori Dasar	11
2.1.1. Disiplin Kerja	11
2.1.1.1. Pengertian Disiplin Kerja	11
2.1.1.2. Bentuk-bentuk Disiplin Kerja dan Pendekatan Disiplin Kerja	12
2.1.1.3. Indikator Disiplin Kerja	16
2.1.1.4. Faktor-faktor Yang Memengaruhi Disiplin Kerja	17
2.1.2. Gaya Kepemimpinan	19
2.1.2.1. Pengertian Gaya Kepemimpinan	19
2.1.2.2. Prinsip- prinsip Dasar Kepemimpinan	21
2.1.2.3. Peran dan Fungsi Kepemimpinan	22
2.1.2.4. Pendekatan Kepemimpinan	24
2.1.2.5. Macam- macam Kepemimpinan	24
2.1.2.6. Indikator Kepemimpinan	30
2.1.2.7. Dimensi- dimensi Kepemimpinan	31
2.1.3. Kinerja Karyawan	32
2.1.3.1. Pengertian Kinerja Karyawan	32
2.1.3.2. Dimensi Kinerja dan Indikator Kinerja Karyawan	33
2.1.3.3. Penilaian Kinerja Karyawan	34
2.2. Penelitian Terdahulu	44
2.3. Kerangka Pemikiran	46
2.4. Hipotesis	46

BAB III METODE PENELITIAN

3.1.	Desain Penelitian	48
3.2.	Definisi Operasional	48
3.2.1.	Variabel Independen atau Variabel Bebas	48
3.2.2.	Variabel Dependen atau Variabel Terikat.....	50
3.3.	Populasi dan Sampel	52
3.3.1.	Populasi.....	52
3.3.2.	Sampel.....	52
3.4.	Teknik Pengumpulan Data.....	52
3.5.	Metode Analisis Data.....	54
3.5.1.	Analisis Deskriptif	54
3.5.2.	Uji Kualitas Data.....	55
3.5.2.1.	Uji Validitas Instrumen.....	55
3.5.2.2.	Uji Reliabilitas Instrumen	56
3.5.3.	Uji Asumsi Klasik.....	57
3.5.3.1.	Uji Normalitas.....	57
3.5.3.2.	Uji Multikolinearitas	59
3.5.3.3.	Uji Heteroskedastisitas.....	59
3.5.4.	Uji Pengaruh	60
3.5.4.1.	Analisis Regresi Linear Berganda	60
3.5.4.2.	Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	61
3.5.5.	Uji Hipotesis	62
3.5.5.1.	Uji t	62
3.5.5.2.	Uji F	63
3.6.	Lokasi dan Jadwal Penelitian.....	64
3.6.1.	Lokasi Penelitian.....	64
3.6.2.	Jadwal Penelitian	65

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1.	Profil Responden.....	66
4.1.1.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	67
4.1.2.	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	67
4.1.3.	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	68
4.1.4.	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	69
4.2.	Hasil Penelitian	70
4.2.1.	Analisis Deskriptif	70
4.2.1.1.	Variabel Disiplin Kerja (X_1)	71
4.2.1.2.	Variabel Gaya Kepemimpinan (X_2).....	76
4.2.1.3.	Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	83
4.2.2.	Hasil Uji Kualitas Data	88
4.2.2.1.	Uji Validitas Instrumen.....	88
4.2.2.2.	Uji Reliabilitas Instrumen	91
4.2.3.	Uji Asumsi Klasik.....	92
4.2.3.1.	Uji Normalitas.....	92
4.2.3.2.	Uji Multikolinearitas	95
4.2.3.3.	Uji Heteroskedastisitas.....	96
4.2.4.	Hasil Uji Pengaruh.....	97

4.2.4.1. Analisis Regresi Linear Berganda	97
4.2.4.2. Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	99
4.2.5. Hasil Uji Hipotesis	100
4.2.5.1. Uji t	100
4.2.5.2. Uji F	101
4.3. Pembahasan.....	102
4.3.1. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	103
4.3.2. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	103
4.3.3. Pengaruh Disiplin Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	104
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Simpulan	106
5.2. Saran	106
DAFTAR PUSTAKA	108
LAMPIRAN	
Lampiran 1 Pendukung Penelitian	
Lampiran 2 Daftar Riwayat Hidup	
Lampiran 3 Surat Keterangan Penelitian	

DAFTAR GAMBAR

	halaman
Gambar 2.1. Hubungan Dimensi-dimensi Kinerja.	34
Gambar 2.2. Kerangka Pemikiran	46
Gambar 4.1. Uji Normalitas dalam bentuk Histogram.....	93
Gambar 4.2. Uji Normalitas dalam bentuk Normal <i>P-P Plot</i>	94

DAFTAR TABEL

	halaman
Tabel 1.1. Data Jumlah Karyawan PT Sarana Yeoman Sembada.....	3
Tabel 1.2. Data Kehadiran Karyawan PT Sarana Yeoman Sembada.....	5
Tabel 1.3. Data Kinerja Karyawan PT Sarana Yeoman Sembada	6
Tabel 2.1. Perspektif Disiplin Karyawan	13
Tabel 2.2. Penelitian Terdahulu.....	44
Tabel 3.1. Operasional Variabel.....	51
Tabel 3.2. Skala Likert	54
Tabel 3.3. Kriteria Analisis Deskripsi	55
Tabel 3.4. Tingkat Validitas	56
Tabel 3.5. Reliabilitas.....	57
Tabel 3.6. Jadwal Penelitian.....	65
Tabel 4.1. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	67
Tabel 4.2. Responden Berdasarkan Usia	68
Tabel 4.3. Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	69
Tabel 4.4. Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	69
Tabel 4.5. Kriteria Analisis Deskripsi	71
Tabel 4.6. Distribusi Jawaban Responden untuk Variabel Disiplin Kerja (X_1) ...	72
Tabel 4.7. Distribusi Jawaban Responden untuk Variabel Gaya Kepemimpinan (X_2).....	77
Tabel 4.8. Distribusi Jawaban Responden untuk Variabel Kinerja Karyawan (Y)	84
Tabel 4.9. Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X_1)	89
Tabel 4.10. Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan (X_2)	90
Tabel 4.11. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	90
Tabel 4.12. Reliabilitas.....	91
Tabel 4.13. Hasil Uji Reliabilitas	92
Tabel 4.14. Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov	95
Tabel 4.15. Hasil Uji Multikolinearitas	96
Tabel 4.16. Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	97
Tabel 4.17. <i>Coefficients</i>	98
Tabel 4.18. Hasil Uji Regresi Determinansi (R^2).....	100
Tabel 4.19. Hasil Uji t	101
Tabel 4.20. Hasil Uji F	102

DAFTAR RUMUS

	halaman
Rumus 3.1. Koefisiensi Korelasi <i>Product Moment</i>	55
Rumus 3.2. Metode <i>Cronbach</i>	57
Rumus 3.3. Uji Normalitas.....	58
Rumus 3.4. Regresi Linear Berganda.....	60
Rumus 3.5. Koefisien Determinasi Secara Umum.....	62
Rumus 3.6. Uji t	62
Rumus 3.7. Uji F	64
Rumus 4.1 Regresi Linear Berganda.....	98

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I	Pendukung Penelitian
Lampiran II	Daftar Riwayat Hidup
Lampiran III	Surat Keterangan Penelitian