

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PT CESCO
OFFSHORE & ENGINEERING**

SKRIPSI



Oleh:

Rozalia

130910365

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM**

2018

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PT CESCO
OFFSHORE & ENGINEERING**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar sarjana**



Rozalia

130910365

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM 2018**

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Putera Batam maupun di perguruan tinggi lain.
2. Skripsi ini adalah murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam skripsi ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali serta tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi.

Batam, 08 Februari 2018

Yang membuat pernyataan,



130910365

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI CESCO
OFFSHORE & ENGINEERING**

SKRIPSI

Untuk memenuhi salah satu syarat
Memperoleh gelar sarjana

Oleh:
Rozalia
130910365

Telah disetujui pembimbing pada tanggal
Seperti tertera di bawah ini

Batam, 8 Februari 2018



Hikmah, S.E., M.Si.

Pembimbing

ABSTRAK

Tingkat persaingan global saat ini setiap perusahaan bersaing untuk mencapai dan menguasai pasar. Beberapa perusahaan memiliki strategi sendiri untuk mencapai dan menjadi yang kompetitif, baik strategi dari dalam perusahaan maupun dari luar perusahaan. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai PT Cesco Offshore & Engineering. Populasi dalam penelitian ini adalah 160 orang dan sampel pada penelitian ini adalah 120 orang. Dugaan sementara atau hipotesis pada penelitian ini adalah Kompensasi di PT Cesco Offshore & Engineering berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Pegawai, Motivasi kerja di PT Cesco Offshore & Engineering tidak berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai PT Cesco Offshore & Engineering, Kompensasi dan Motivasi karyawan di PT Cesco Offshore & Engineering secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai PT Cesco Offshore & Engineering. Hasil dari penelitian mengenai Kompensasi memperoleh hasil koefisien yang berpengaruh secara positif terhadap Kinerja. Hasil penelitian mengenai Motivasi kerja memperoleh nilai koefisien yang tidak berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja. Hasil perhitungan antara Kompensasi dan Motivasi memperoleh hasil yang menunjukkan kedua variabel secara bersama-sama memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Pegawai.

Kata kunci: Kompensasi & Motivasi, Kinerja.

ABSTRACT

The level of global competition every company competing to reach and dominate the market. Some companies have their own strategy to reach and market share, both the strategy of the company or outside the company. The purpose of this study to determine the influence of Loyalty and Motivation Work on Productivity Employees at PT Cesco Offshore & engineering. The population in this study is 160 people and the sample in this study was 120 people. Provisional estimates or hypothesis in this study is Loyalty in Company Direction Riau Batam significantly influence employee productivity PT Cesco Offshore Engineering, Motivation in the Company Policy, Riau Islands Batam has no effect on employee productivity PT Cesco Offshore Engineering, loyalty and motivation of employees in Company Direction Kepri simultaneously significant effect on employee productivity PT Cesco Offshore & Engineering. Results from the study of loyalty gain coefficient results are positive effect on productivity. Results of research on work motivation gain coefficient values not significantly affect productivity. The calculation result between Loyalty and Motivation obtain the results that show the two variables together have a significant effect on productivity.

Keyword : Loyalty, Motivation, Productivity

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala rahmat dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen Bisnis Universitas Putera Batam. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati.

Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Nur Elfi Husda, S.Kom.,M.Si. selaku Rektor Universitas Putera Batam
2. Ibu Tiurniari Purba, S.E., M.M. selaku Dekan Universitas Putera Batam.
3. Bapak Suhardianto, S.Hum.,M.Pd. Dekan Fakultas Bisnis Universitas Putera Batam Yang Telah Memberikan Izin Penelitian Untuk Keperluan Skripsi.
4. Ibu Hikmah, S.E., M.Si. selaku Dosen Pembimbing.
5. Dosen dan Staff Universitas Putera Batam.
6. Orangtua penulis yang selalumencurahkan kasih peneliting, senantiasa mendoakan, dan menyemangati penulis.
7. Sahabat-sahabat Manajemen Bisnis angkatan 2013.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas kebaikan dan selalu mencurahkan berkatNya, Amin.

Batam, Februari, 2018

Penulis

DAFTAR ISI

JUDUL	
HALAMAN SAMPUL DEPAN.....	Error! Bookmark not defined.
PENGESAHAN	Error! Bookmark not defined.
ABSTRAK.....	ii
<i>ABSTRACT</i>	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR RUMUS	x
BAB I PENDAHULUAN.....	11
1.1. Latar Belakang Penelitian	11
1.2. Identifikasi Masalah.....	9
1.3 Batasan Masalah	10
1.4 Rumusan Masalah.....	10
1.5 Tujuan Penelitian	11
1.6 Manfaat Penelitian	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	13
2.1. Teori Dasar.....	13
2.1.1. Kompensasi.....	13
2.1.1.1. Pengertian Kompensasi.....	13
2.1.1.2. Jenis-Jenis Kompensasi.....	15
2.1.1.3. Tujuan Kompensasi.....	16
2.1.1.4. Kebijakan Dalam Pemberian Kompensasi.....	17
2.1.1.5. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja.....	18
2.1.1.6. Indikator Kompensasi	19
2.1.2. Motivasi	20
2.1.2.1. Pengertian Motivasi	20
2.1.2.2. Jenis – Jenis Motivasi	21
2.1.2.3. Bentuk-Bentuk Motivasi	22
2.1.2.4. Pendekatan Motivasi	22
2.1.2.5. Faktor Faktor yang mempengaruhi Motivasi.....	24
2.1.2.6. Proses Motivasi	24

2.1.2.7. Indikator Motivasi.....	25
2.1.3. Kinerja.....	26
2.1.3.1. Pengertian Kinerja.....	26
2.1.3.2. Manfaat Penilaian Kinerja Karyawan	27
2.1.3.3. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	28
2.1.3.4. Cara Meningkatkan Kinerja	29
2.1.3.5. Ukuran Kinerja.....	31
2.1.3.6. Indikator Kinerja	32
2.2. Penelitian Terdahulu	33
2.3. Kerangka Berpikir.....	35
2.4. Hipotesis	35
BAB III METODE PENELITIAN	36
3.1. Desain Penelitian	36
3.2. Operasional Variabel.....	36
3.2.1. Variabel Independen	37
3.2.2. Variabel Dependen.....	37
3.3. Populasi dan Sampel	39
3.3.1. Populasi.....	39
3.3.2. Sampel.....	39
3.4. Teknik Dan Alat Pengumpulan Data	40
3.4.1. Teknik Pengumpulan Data.....	40
3.5. Metode Analisis Data.....	42
3.5.1. Analisis Deskriptif	42
3.5.2. Uji Kualitas Data.....	43
3.5.2.1. Uji Validitas	43
3.5.2.2. Uji Reliabilitas	45
3.5.3. Uji Asumsi	46
3.5.3.1. Uji Normalitas.....	46
3.5.3.2. Uji Kolmogorov-Smirnov	47
3.5.3.3. Uji Multikolinearitas	47
3.5.3.4. Uji Heteroskedastisitas	48
3.5.4. Uji Pengaruh	48
3.5.4.1 Analisis Regresi Linear Berganda.....	48
3.5.4.2 Uji F	49
3.5.4.3. Uji T	50
3.5.4.4. Analisis Determinasi (R^2)	51

3.6.Lokasi dan Jadwal Penelitian.....	51
3.6.1 Lokasi Penelitian.....	51
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	53
4.1. Profil Responden.....	53
4.1.1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	53
4.1.2. Profil Responden Berdasarkan Usia	54
4.1.3. Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	55
4.1.4. Profil Responden Berdasarkan Pendapatan.	55
4.1.5 Profil Responden Berdasarkan Masa Kerja	56
4.1.6 Profil Responden Berdasarkan Jabatan.....	57
4.2 Hasil Penelitian	58
4.2.1. Analisis Deskriptif	58
4.2.1.1 Variabel Kompensasi (X1).....	59
4.2.1.3 Variabel Kinerja (Y)	61
4.2.2 Hasil Uji Kualitas Data	62
4.2.2.1 Hasil Uji Validitas Data	62
4.2.2.2. Uji Reliabilitas	63
4.1.4. Hasil Uji Asumsi Klasik	64
4.2.3.1.Uji Normalitas.....	64
4.1.4.2. Uji Multikolinieritas.....	67
4.2.3.3 Uji Heteroskedastisitas.....	68
4.2.4.1 Uji Analisis Regresi Linier Berganda	70
4.2.4.2 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	71
4.2.5. Hasil Uji Hipotesis.....	72
4.2.5.1. Uji t (Parsial).....	72
4.2.5.2. Uji F	73
4.3. Pembahasan Hasil Penelitian	74
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	76
5.1. Kesimpulan	76
5.2. Saran	77

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Jumlah Karyawan PT Cesco.....	7
Tabel 1.2 Tabel Project Target CS,SS PT CESCO.....	8
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	34
Tabel 3. 1 Operasional Variabel Penelitian	38
Tabel 3. 2 Rentang Skala	42
Tabel 3. 3 Jadwal penelitian.....	52
Tabel 4. 1 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	53
Tabel 4. 2 Data Responden Berdasarkan Usia	54
Tabel 4. 3 Data Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	55
Tabel 4. 4 Data Responden Berdasarkan Pendapatan	56
Tabel 4. 5 Data Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	56
Tabel 4. 6 Data Responden Berdasarkan Jabatan	57
Tabel 4. 7 Kriteria Nilai Penafsiran	58
Tabel 4. 8 Indikator Variabel Kompensasi (X1).....	59
Tabel 4. 9 Indikator Variabel Motivasi (X1)	60
Tabel 4. 10 Indikator Variabel Kinerja (Y).....	61
Tabel 4. 11 Uji Validitas	63
Tabel 4. 12 Uji Realibilitas	64
Tabel 4. 13 One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test	67
Tabel 4. 14 Uji Multikolinearitas.....	68
Tabel 4. 15 Uji Heteroskedastisitas.....	69
Tabel 4. 16 Uji Analisis Regresi Linier Berganda	70
Tabel 4. 17 Uji Koefisiensi Determinasi.....	72
Tabel 4. 18 Uji t (Parsial).....	73
Tabel 4. 19 Uji F (Simultan)	74

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Bentuk-Bentuk Motivasi	22
Gambar 2. 2 Kerangka Berpikir.....	35
Gambar 4. 1 Uji Histogram.....	65
Gambar 4. 2 Grafik Normal P-P Plot of Regresion Standarized Residual.....	66
Gambar 4. 3 Uji Heteroskedastisitas - Histogram Scatter Plot.....	69

DAFTAR RUMUS

Rumus 3. 1 Rumus Slovin	Error! Bookmark not defined.
Rumus 3.2. Pearson Product Moment.....	44
Rumus 3.3. Koefisien Reliabilitas Alfa Cronbach.....	45
Rumus 3.4. Regresi Linear Berganda	Error! Bookmark not defined.
Rumus 3.5. Uji F	49
Rumus 3.6. Uji T.....	50