

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Bedasarkan dari hasil penelitian dan pembahasan yang telah dijelaskan penulis pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Hasil pengujian menunjukkan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Millennium Pharmacon International di Kota Batam. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi motivasi karyawan dalam bekerja maka, kinerja karyawan yang dihasilkan semakin meningkat.
2. Hasil pengujian menunjukkan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Millennium Pharmacon International di Kota Batam. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik disiplin karyawan dalam bekerja maka, kinerja karyawan juga akan meningkat.
3. Hasil pengujian menunjukkan variabel yang mempunyai pengaruh dominan adalah disiplin kerja dibandingkan dengan variabel lainnya. Kondisi ini dapat diartikan bahwa ada hubungan positif antara kinerja karyawan dan disiplin kerja, hal ini berarti juga bahwa setiap peningkatan disiplin kerja karyawan akan memberikan peningkatan yang sangat berarti bagi kinerja karyawan dalam melaksanakan pekerjaannya.

5.2. Saran

1. Dari aspek motivasi kerja diharapkan perusahaan dapat mendorong semangat gairah karyawan, pencapaian target oleh karyawan, meningkatkan predikat kinerja yang sebelumnya kurang baik menjadi sangat baik, memberikan semangat kerja pada karyawan agar output dapat tercapai dengan baik, dengan memberikan penghargaan dan bonus kepada karyawan yang selalu aktif dan kompeten dalam melakukan pekerjaannya agar dapat meningkatkan kinerja karyawan.
2. Dari aspek disiplin kerja diharapkan perusahaan dapat mempertahankan peraturan yang ada dan meningkatkan tingkat kehadiran karyawan, serta mengurangi tingkat absensi kehadiran karyawan, dan mengurangi status karyawan yang tidak masuk tanpa keterangan, agar kinerja karyawan yang diharapkan sesuai dengan kebutuhan perusahaan.