

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT
MILLENNIUM PHARMA CON INTERNATIONAL DI
KOTA BATAM**

SKRIPSI



**Oleh:
Arni Dianti
140910281**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2018**

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT
MILLENNIUM PHARMA CON INTERNATIONAL DI
KOTA BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**



**Oleh :
Arni Dianti
140910281**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2018**

SURAT PERNYATAAN ORISINARITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : Arni Dianti
NPM/NIP : 140910281
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora
Progam Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa “Skripsi” yang saya buat dengan judul:

Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Millennium Pharmacon International di Kota Batam

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, didalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun

Batam, 30 Juli 2018

Arni Dianti
140910281

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT MILLENNIUM
PHARMACON INTERNATIONAL DI KOTA BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**

**Oleh
Arni Dianti
140910281**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
seperti tertera di bawah ini**

Batam, 30 Juli 2018

Renniwyaty Siringoringo, S.E., M.Si.

Pembimbing

ABSTRAK

Kinerja karyawan sangat penting bagi suatu perusahaan. Kinerja karyawan di sebuah perusahaan sebagai penggerak untuk tujuan perusahaan. Motivasi kerja dapat mendorong diri karyawan agar berkerja secara maksimal. Motivasi merupakan keinginan, hasrat penggerak diri manusia. Motivasi perlu diberikan terhadap karyawan agar meningkatnya kinerja. Disiplin kerja juga penting tujuannya agar semua karyawan di perusahaan mematuhi serta mentaati tata tertib perusahaan. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT Millennium Pharmacon International. Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian kuantitatif. Metode analisis yang digunakan adalah Analisis Regresi Linier Berganda. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT Millennium Pharmacon International. Data dikumpulkan dengan menggunakan teknik kuesioner pada responden yang berjumlah 102 karyawan dan diuji dengan menggunakan *software* SPSS versi 21, Hasil penelitian menunjukkan motivasi dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Millennium Pharmacon International. Secara parsial variabel motivasi (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y), variabel disiplin kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Kedua variabel tersebut telah menjadi bukti bahwa motivasi dan disiplin kerja memberikan pengaruh yang kuat bagi karyawan.

Kata kunci: Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Employee performance is very important for a company. Performance of employees in a company as a driver for corporate purposes. Motivation work can encourage employees to work optimally. Motivation is the desire, the desire of the human self. Motivation needs to be given to employees for increased performance. Work discipline is also an important goal for all employees in the company to comply and obey the rules of the company. The purpose of this study was to determine the effect of motivation and work discipline on employee performance at PT Millennium Pharmacon International. The research method used is quantitative research method. The analysis method used is Multiple Linear Regression Analysis. The population in this research is employees of PT Millennium Pharmacon International. Data were collected by using questionnaires technique to 102 respondents and tested using SPSS version 21 software. The result showed that motivation and work discipline had positive and significant impact on employee performance of PT Millennium Pharmacon International. Partially, the variable of motivation (X1) has a positive and significant effect on employee performance (Y), work discipline variable (X2) has positive and significant effect on employee performance (Y). Both of these variables have become evidence that motivation and work discipline have a strong influence for employees

Keywords: Motivation, Work Discipline, Employee Performance

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala rahmat dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Rektor Universitas Putera Batam, Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom., M.Si.;
2. Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora, Bapak Suhardianto, S.Hum., M.Pd.;
3. Ketua Program Studi Manajemen, Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si.;
4. Ibu Renniwyaty Siringoringo, S.E., M.Si. selaku pembimbing skripsi yang sudah membimbing dan mengarahkan penulis dalam penulisan skripsi ini;
5. Bapak Nuzul Ikhwal, S.E., M.M. pembimbing akademik Universitas Putera Batam;
6. Dosen dan Staff Universitas Putera Batam yang telah memberikan ilmu dan wawasannya kepada penulis melalui materi pendidikan;
7. Bapak Rozi, selaku Supervisor perusahaan PT Millennium Pharmacon International bersama tempat dimana penulis melakukan penelitian;
8. Orang Tua dan Keluarga lainnya yang selalu memberikan nasihat dan dukungan dalam penyusunan skripsi ini;
9. Teman – teman dan sahabat (Anci, Linda, Novi, Esthi) yang selalu mendukung dan menjadi penyemangat dalam pembuatan skripsi ini;
10. Kepada pacar tersayang Apriandy Irma Dani yang telah memberikan perhatian dan support.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas kebaikan dan selalu mencurahkan hidayah serta taufik-Nya, Amin.

Batam, 30 Juli 2018

Arni Dianti

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL DEPAN	
HALAMAN JUDUL	
SURAT PERNYATAAN ORISINARITAS	
HALAMAN PENGESAHAN	
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR RUMUS	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
 BAB I PENDAHULUAN	 1
1.1. Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	9
1.3. Batasan Masalah	10
1.4. Rumusan Masalah.....	10
1.5. Tujuan Penelitian	10
1.6. Manfaat Penelitian	11
1.6.1. Manfaat Teoritis	11
1.6.2. Manfaat Teoritis	11
 BAB II TIJAUAN PUSTAKA	 13
2.1. Landasan Teori	13
2.1.1. Motivasi Kerja.....	13
2.1.1.1. Pengertian Motivasi Kerja	13
2.1.1.2. Indikator -Indikator Motivasi Kerja.....	16
2.1.1.3. Teori Motivasi Kerja.....	18
2.1.1.3.1. Teori Hierarki Kebutuhan Maslow.....	18
2.1.1.3.2. Teori Dua-Faktor (<i>Herzberg's Two-Factor Theory</i>).....	23
2.1.1.3.3. Teori Penghargaan Vroom	25
2.1.2. Disiplin Kerja	25
2.1.2.1. Pengertian Disiplin Kerja.....	25
2.1.2.2. Bentuk- Bentuk Disiplin Kerja	28
2.1.2.3. Prinsip-Prinsip Disiplin Kerja.....	32
2.1.2.4. Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	34
2.1.2.5. Indikator Disiplin Kerja Karyawan.....	37
2.1.3. Kinerja Karyawan	40
2.1.3.1. Pengertian Kinerja Karyawan	40
2.1.3.2. Faktor – Faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan	43

2.1.3.3. Indikator Kinerja Karyawan	44
2.1.3.4. Penilaian Kinerja Karyawan	46
2.2. Penelitian Terdahulu	47
2.3. Kerangka Berfikir	50
2.4. Hipotesis	51
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	53
3.1. Desain Penelitian	53
3.2. Operasional Variabel	53
3.2.1. Variabel Independen	54
3.2.2. Variable Dependen	54
3.3. Populasi dan Sampel.....	57
3.3.1. Populasi	57
3.3.2. Sampel	57
3.4. Teknik Pengumpulan Data	58
3.4.1. Teknik Pengumpulan Data	58
3.4.2. Alat Pengumpulan Data	59
3.5. Teknik Analisis Data	60
3.5.1. Analisis Deskriptif.....	60
3.5.2. Uji Kualitas Data	61
3.5.3. Uji Asumsi Dasar	64
3.5.4. Uji Asumsi Klasik	65
3.6. Pengujian Hipotesis	66
3.6.1. Rancangan Uji Hipotesis	66
3.6.2. Uji-t (Uji Parsial).....	67
3.6.3. Uji F (Uji Simultan)	67
3.6.4. Analisis Regresi Linear Berganda.....	68
3.6.5. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	69
3.7. Lokasi dan Jadwal Penelitian.....	70
3.7.1 Lokasi Penelitian	70
3.7.2. Jadwal Penelitian.....	70
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	72
4.1. Profil Responden	72
4.1.1. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	73
4.1.2. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	73
4.1.3. Profil Responden Berdasarkan Pendidikan	74
4.1.4. Profil Responden Berdasarkan Lama Berkerja	74
4.1.5. Profil Responden Berdasarkan Penghasilan.....	75
4.2. Hasil Penelitian.....	76
4.2.1. Analisis Deskriptif.....	76
4.2.1.1. Variabel Motivasi Kerja (X1)	76
4.2.1.2. Variabel Disiplin Kerja (X2)	77
4.2.1.3. Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	78
4.2.2. Uji Kualitas Data	79
4.2.2.1. Hasil Uji Validitas.....	79

4.2.2.2. Hasil Uji Reliabilitas.....	81
4.2.3. Uji Asumsi Dasar	82
4.2.3.1. Hasil Uji Normalitas	82
4.2.4. Uji Asumsi Klasik	84
4.2.4.1. Hasil Uji Multikolinearitas	84
4.2.4.2. Hasil Uji Heteroskedastisitas	85
4.2.4.3. Hasil Analisis Linear Berganda	86
4.2.5. Uji Hipotesis	88
4.2.5.1. Hasil Uji T.....	88
4.2.5.2. Hasil Uji F.....	89
4.2.5.3. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	90
4.3. Pembahasan	91
4.3.1. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Millennium Pharmacon International	91
4.3.2. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Millenium Pharmacon International	92
4.3.3. Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Millennium Pharmacon International.....	93
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	95
5.1. Simpulan.....	95
5.2. Saran	96
DAFTAR PUSTAKA	97
LAMPIRAN	
Lampiran 1. Pendukung Penelitian	
Lampiran 2. Daftar Riwayat Hidup	
Lampiran 3. Surat Keterangan Penelitian	

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka pemikiran	51
Gambar 4.1 Histogram Regression Residual	83
Gambar 4.2 Diagram Normal P-P Plot Regression Standardized.....	83
Gambar 4.3 Diagram Regression Standardized Residual Scatterplot.....	86

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Jumlah Karyawan PT Millennium Pharmacon International.....	4
Tabel 1.2 Target Penjualan	4
Tabel 1.3 Pencapaian target penjualan PT Millennium Pharmacon International..	5
Tabel 1.4 Daftar Kehadiran Sales Dan Marketing	6
Tabel 1.5 Nilai kinerja.....	7
Tabel 1.6 Pencapaian Nilai Kinerja PT Millennium Pharmacon International	8
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	54
Tabel 3.2 Skala <i>Likert</i>	59
Tabel 3.3 Rentang Skala	61
Tabel 3.4 Angka Indeks Koefisien Reliabilitas.....	64
Tabel 3.5 Jadwal Penelitian.....	71
Tabel 4.1 Keterangan Kuesioner.....	72
Tabel 4.2 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	73
Tabel 4.3 Identitas Responden Berdasarkan Usia.....	73
Tabel 4.4 Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan	74
Tabel 4.5 Identitas Responden Berdasarkan Lama Berkerja	74
Tabel 4.6 Identitas Responden Menurut Penghasilan	75
Tabel 4.7 Kriteria Analisis Deskriptif.....	76
Tabel 4.8 Hasil Analisis Deskripsi Variabel X1	76
Tabel 4.9 Hasil Analisis Deskripsi Variabel X2	77
Tabel 4.10 Hasil Analisis Deskripsi Variabel Y	78
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja	80
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja.....	80
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	81
Tabel 4.14 Hasil Uji Reliabilitas	82
Tabel 4.15 Kolmogorov-Smirnov	84
Tabel 4.16 Hasil Uji Multikolinearitas.....	85
Tabel 4.17 Hasil Analisis Linear Berganda	87
Tabel 4.18 Hasil Uji T.....	88
Tabel 4.19 Hasil Uji F	90
Tabel 4.20 Hasil Uji Koefisien Determinasi	90

DAFTAR RUMUS

	Halaman
Rumus 3.1 Rentang Skala	60
Rumus 3.2 Pearson Product Moment.....	61
Rumus 3.3 Cronbach Alpha	64
Rumus 3.4 Uji t	67
Rumus 3.5 Regresi Linear Berganda	69

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I Data Kuesioner
Lampiran II Hasil Kuesioner
Lampiran III Hasil *Output* SPSS
Lampiran IV Tabel R
Lampiran V Tabel F
Lampiran VI Tabel T