

**ANALISIS YURIDIS PENERAPAN PASAL 59
UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003
TENTANG KETENAGAKERJAAN TERHADAP
PERUSAHAAN YANG TIDAK MENGIKUTI
ATURAN PERJANJIAN KERJA WAKTU
TERTENTU**

SKRIPSI



Oleh

Vera Febri

140710007

**PROGRAM STUDI ILMU HUKUM
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
2018**

**ANALISIS YURIDIS PENERAPAN PASAL 59
UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003
TENTANG KETENAGAKERJAAN TERHADAP
PERUSAHAAN YANG TIDAK MENGIKUTI
ATURAN PERJANJIAN KERJA WAKTU
TERTENTU**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**



Oleh

Vera Febri

140710007

PROGRAM STUDI ILMU HUKUM

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA

UNIVERSITAS PUTERA BATAM

2018

SURAT PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa ;

1. Skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik (sarjana, dan/atau magister), baik di Universitas Putera Batam maupun di perguruan tinggi lain;
2. Skripsi ini adalah murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan pembimbing;
3. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka;
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi.

Batam, 4 Agustus 2018

Yang membuat pernyataan,

Vera febri

140710007

**ANALISIS YURIDIS PENERAPAN PASAL 59
UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003
TENTANG KETENAGAKERJAAN TERHADAP
PERUSAHAAN YANG TIDAK MENGIKUTI
ATURAN PERJANJIAN KERJA WAKTU
TERTEKUTU**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh
gelar Sarjana**

**Oleh
Vera Febri
140710007**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
seperti tertera di bawah ini**

Batam, 6 Agustus 2018

**Drs. Ukas , S.H., M.Hum.
Pembimbing**

ABSTRAK

Pembangunan Nasional dilaksanakan dalam rangka pembangunan manusia Indonesia Seutuhnya dan pembangunan masyarakat Indonesia seluruhnya untuk mewujudkan masyarakat yang sejahtera, adil, makmur, yang merata, baik materil maupun spiritual berdasarkan Pancasila dan Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945. Seiring dengan perkembangan zaman yang sangat pesat, arus global telah mempengaruhi kehidupan bangsa Indonesia terutama di bidang ketenagakerjaan dan hukum. Di Indonesia pemerintah telah menetapkan Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang ketenagakerjaan. Namun, dalam penerapan pada perusahaan masih terdapat penyimpangan dalam melaksanakan perjanjian kerja. Dalam Penelitian ini, rumusan permasalahan yang penulis bahas adalah bagaimana Penerapan Pasal 59 Undang-Undang Ketenagakerjaan terhadap Perjanjian Kerja Waktu Tertentu menurut Undang-Undang Ketenagakerjaan dan Bagaimana akibat hukum terhadap Perjanjian kerja waktu tertentu yang tidak sesuai dengan Undang-Undang Ketenagakerjaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui penerapan Pasal 59 Undang-Undang Ketenagakerjaan serta akibat hukum dari perusahaan yang tidak mengikuti aturan yang sesuai dengan Hukum Ketenagakerjaa. Penelitian ini adalah penelitian hukum normatif dan bersifat deskriptif analitis. Dari penelitian normatif ini, penulis menemukan berbagai pengaturan dalam membuat perjanjian kerja khususnya perjanjian kerja waktu tertentu. Yang mana dalam aturan tersebut apabila dalam penerapannya tidak sesuai dengan ketentuan Undang-Undang, maka akan menimbulkan akibat hukum. Dari penelitian ini, penulis mendapatkan hasil bahwa dalam melaksanakan perjanjian kerja sudah seharusnya mengikuti aturan yang berlaku. Karena, apabila dalam perjanjian kerja tersebut tidak mengindahkan aturan yang ada, maka akan menimbulkan penyimpangan dalam hubungan kerja.

Kata Kunci : Perjanjian kerja, penyimpangan aturan di perusahaan.

ABSTRACT

National Development is carried out in the framework of human development of the whole of Indonesia and the development of the entire Indonesian community to realize a prosperous, just, prosperous, equitable, materially and spiritually based society based on Pancasila and the 1945 Constitution of the Republic of Indonesia. Global flows have affected the lives of the nation Indonesia, especially in the field of employment and law. In Indonesia the government has enacted Law No. 13 of 2003 concerning employment. However, in the application of the company there are still irregularities in implementing work agreements. In this study, the formulation of the problem that the author discusses is how to apply Article 59 of the Manpower Act to the employment agreement of a certain time according to the Manpower Act and how the legal consequences of a certain time work agreement are not in accordance with the Manpower Act. This study aims to determine the application of Article 59 of the Manpower Act and the legal consequences of companies that do not follow the rules in accordance with Manpower Law. This research is a normative legal research and is analytical descriptive. From this normative research, the authors found various arrangements for making work agreements, especially certain time work agreements. Which in the regulation if in its application is not in accordance with the provisions of the Act, it will cause legal consequences. From this study, the authors conclude that in implementing a work agreement it should follow the applicable rules. Because, if the work agreement does not heed the existing rules, it will cause irregularities in the employment relationship.

Keywords: *employment agreement, rule deviation in company.*

KATA PENGANTAR

Assalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Segala puji dan rasa syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala rahmat dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Ilmu Hukum Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada;

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom, M.SI, selaku Rektor Universitas Putera Batam;
2. Bapak Suhardianto, S.Hum., M.Pd., selaku dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora
3. Ibu Rizki Tri Anugrah Bhakti, S.H, M.H, selaku Wakil Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora Universitas Putera Batam;
4. Bapak Padrisan Jamba, S.H., M.H, selaku Ketua Program Studi Ilmu Hukum Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora Universitas Putera Batam;
5. Drs. Ukas, S.H., M.Hum, sebagai pembimbing skripsi yang telah menyediakan waktu dalam memberikan bimbingan dan petunjuk sampai selesainya skripsi ini;

6. Segenap dosen Universitas Putera Batam yang telah banyak membantu penulis selama menuntut ilmu di Universitas Putera Batam;
7. Segenap staff perpustakaan Universitas Putera Batam yang telah dengan sabar memberikan waktu dan fasilitas kepada penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi penulis.
8. Segenap staff perpustakaan Badan Pengusahaan Batam yang telah dengan sabar memberikan waktu dan fasilitas kepada penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi penulis.
9. Papa tercinta Firdaus yang telah memberikan doa, dukungan, semangat, dan selalu menjadi papa yang bertanggung jawab penuh terhadap setiap jenjang pendidikan yang penulis selesaikan dan Mama tercinta yang telah memberikan, doa, dukungan serta motivasi kepada penulis.
10. Ibu Misrawati (Ibu) dan Bapak Akhmad Solakhudin (Bapak), selaku orang tua sambung penulis yang telah memberikan semangat, doa dan dukungan kepada penulis.
11. Mairianda Annisa, S.E, sebagai kakak yang telah memotivasi penulis untuk tetap semangat menyelesaikan kuliah dan Tiara Shinta, sebagai adik yang telah memberikan doa, dukungan, dan semangat kepada penulis.
12. Yohanes Angelo Roncali, yang telah banyak membantu penulis dalam melakukan penelitian hingga penulisan skripsi dan dengan ikhlas meluangkan waktu untuk memberikan ide dan dukungan.

13. Dessy Frihayu Ningsih, Dewi Faridah Panjaitan, teman-teman seperjuangan yang telah begitu banyak memberikan ide, saran, dan kritikan yang membangun. Serta dengan ikhlas meluangkan waktu untuk berdiskusi bersama untuk menemukan solusi untuk setiap masalah yang dihadapi penulis.

14. Sahabat tersayang, Suci Purnama Sari dan Ivo Theresia Simalango yang telah memeberikan dukungan dan saran dalam setiap masalah yang dihadapi penulis.

Semoga Allah swt membalas kebaikan dan selalu mencurahkan hidayah serta taufik-Nya, Amin.

Terima kasih.

Batam, 4 Agustus 2018

Vera Febri

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN	i
HALAMAN JUDUL	ii
SURAT PERNYATAAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
ABSTRAK.....	v
ABSTRACT.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang masalah.....	1
1.2 Identifikasi masalah	10
1.3 Pembatasan masalah	11
1.4 Rumusan Masalah.....	11
1.5 Tujuan Penelitian	11
1.6 Manfaat penelitian	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	14
2.1 Kerangka Teori	14
2.1.1 Definisi Analisis Yuridis	14
2.1.2 Definisi Ketenagakerjaan.....	14
2.1.3 Perjanjian Kerja Secara Umum.....	23
2.1.4 Perjanjian Kerja Waktu tertentu	29
2.2 Kerangka Yuridis	34
2.2.1 Tinjauan Umum Hierarki Peraturan PerUndang-Undangan.....	34
2.2.2 Undang-Undang Ketenagakerjaan.....	37
2.2.3 Pasal 59 Undang-Undang No.13 Tahun 2003	38
2.2.4 Definisi Hukum Ketenagakerjaan Secara Umum.....	39
2.2.5 Perjanjian Kerja Secara Umum.....	39
BAB III METODE PENELITIAN	43
3.1 Jenis dan Sifat Penelitian	43
3.2 Metode Pengumpulan Data.....	46

3.2.1 Jenis Data	46
3.2.2 Alat Pengumpulan Data	47
3.3 Metode Analisis Data.....	48
3.4 Penelitian Terdahulu	49
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	55
4.1 Penerapan Pasal 59 Undang-Undang Ketenagakerjaan terhadap Perjanjian Kerja Waktu Tertentu Menurut Undang-Undang Ketenagakerjaan	55
4.2 Akibat hukum terhadap Perjanjian kerja waktu tertentu yang tidak sesuai dengan Undang-Undang Ketenagakerjaan	63
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	71
5.1. Simpulan	71
5.2. Saran	72
DAFTAR PUSTAKA	73

LAMPIRAN