

DAFTAR PUSTAKA

- Ardiyanto, I., & Widiastuti, E. (2016). Analisis Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan di PD BPR Bank Daerah Karananyar. *Jurnal Penelitian Dan Kajian Ilmiah*, 14, 56–65.
- Asmawi-, M. (2017). The Effect Of Compensation, Empowerment, And Job Satisfaction On Employee Loyalty. *International Journal of Scientific Research and Management*, 5(12), 7590–7599. <https://doi.org/10.18535/ijserm/v5i12.03>
- Ghozali, Imam. 2009. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS, Cetakan ke IV. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Hasibuan, S.P. Malayu. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Ketujuh. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Heryati, A. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan di Departemen Operasi PT Pupuk Sriwidjaja Palembang. *Ecoment Global*, 1, 51–62.
- Kasenda, R. (2013). Kompesasi Dan Motivasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bangun Wenang Beverage Company Manado. *Jurnal EMBA, Vol.1 No.3(3)*, 853–859.
- Nazir, Moh. 2011. Metode Penelitian. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Purnama Manurung S. The Effect of Direct and Indirect Compensation To Employee's Loyalty: Case Study At Directorate of Human Resources in PT Pos Indonesia. *J Indones Appl Econ* [Internet]. 2017;7(1):84–102. Available from: [http://www.ijserm.in/v5-i12/3 ijsrm.pdf](http://www.ijserm.in/v5-i12/3%20ijserm.pdf)
- Rivai, Veithzal dan Sagala. 2009. Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Safitri, R. (2015). Pengaruh Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan PT Putera Lautan Kumala Lines Samarinda. *eJournal Administrasi Bisnis*, 3(3), 650–660.
- Sedarmayanti. 2009. Tata Kerja dan Produktivitas Kerja. Bandung: CV Mandar Maju
- Simamora, Henry. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Ketiga. Yogyakarta: YPPKN

- Sofyan, D. K. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Kerja Pegawai BAPPEDA. *Malikussaleh Industrial Engineering*, 2(1), 18–23.
- Sugiyono. 2009. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: CV. Alfabeta
- Sugiyono. 2012. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R& D. Bandung: CV Alfabeta
- Suhendi, Hendi dan Anggara. 2010. Perilaku Organisasi. Bandung: Pustaka Setia
- Tastariwal, S., Yunus, M., & Mahdani. (2015). Analisis Pengaruh Insentif, Budaya Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas serta Dampaknya terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Hotel di Kota Banda Aceh. *Pascasarjana Universitas Syiah Kuala*, 4(1), 20–29.
- Umar, Husein. 2010. Desain Penelitian MSDM dan Perilaku Karyawan: Paradigma dan Berbasis Pemecahan Masalah. Jakarta: Rajawali Pers
- Wibawa, I. M. A., & Stephani, L. A. (2014). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja pada Loyalitas Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin (studi pada PT Duta Lestari Sentrama Denpasar). *E-Jurnal Manajemen Univesitas Udayana*, 3(1), 3078–3095.
- Yani, M. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Mitra Wacana Media