

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Pada bagian ini akan disajikan hasil penelitian berupa kesimpulan dan saran dari penelitian yang berjudul “Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan (Studi pada PT Bakri Karya Sarana)”. Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan pada bab sebelumnya. Kesimpulan yang dapat dituliskan sebagai berikut:

1. Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap loyalitas karyawan. Hal ini dapat dilihat dari nilai koefisien regresi sebesar 0,391 dengan nilai signifikan 0,001 (lebih kecil dari nilai α 0,05) dan nilai t hitung sebesar 3,288 (lebih besar dari t tabel 1,971).
2. Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap loyalitas karyawan. Hal ini dapat dilihat dari nilai koefisien regresi sebesar 0,401 dengan nilai signifikan sebesar 0,000 (lebih kecil dari nilai α 0,05) dan nilai t hitung sebesar 3,881 (lebih besar dari t tabel 1,971).
3. Kompensasi dan lingkungan kerja secara simultan atau bersama – sama memiliki pengaruh signifikan terhadap loyalitas karyawan. Hal ini dapat dilihat dari nilai signifikan sebesar 0,000 (lebih kecil dari nilai α 0,05) dan nilai F hitung sebesar 62,955 (lebih besar dari F tabel 3,04).
4. Sementara untuk hasil analisis determinasi atau koefisien determinasi diperoleh hasil perhitungan nilai *R Square* (R^2) sebesar 0,369 atau sebesar 36,9% yang menunjukkan bahwa terdapat korelasi atau hubungan antara

loyalitas karyawan dengan kompensasi dan lingkungan kerja sebesar 36.9%, sedangkan sisanya 63,1% dapat dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka peneliti memberikan saran – saran sebagai berikut:

1. Untuk perusahaan, agar dapat memberikan kompensasi perihal gaji yang tidak terlalu menekan nominal gaji yang cukup rendah. Sehingga karyawan memiliki kepuasan dalam pekerjaan yang telah ia hasilkan untuk perusahaan dan menumbuhkan sikap loyalitasnya bagi perusahaan.
2. Diharapkan perusahaan dapat lebih memperhatikan kompensasi yang diberikan sesuai dengan tanggung jawab yang dilakukan oleh karyawan untuk menghasilkan pekerjaan yang optimal bagi perusahaan.
3. Perusahaan sebaiknya juga lebih memperhitungkan agar lebih rutin memberikan insentif atau bonus sebagai penghargaan atas pekerjaan karyawan yang memiliki kinerja dan prestasi yang baik, sehingga karyawan selalu bersemangat dan terus meningkatkan produktivitas kerjanya bagi perusahaan.
4. Perusahaan juga perlu lebih mengoptimalkan lingkungan kerja karyawan untuk menciptakan kenyamanan karyawan dalam bekerja.
5. Perlunya ruang kerja yang lebih tertata rapi pada perusahaan sehingga karyawan dapat bekerja secara efektif dan efisien karena kenyamanan mereka dalam bekerja.

6. Agar perusahaan lebih memperhatikan hubungan antar sesama karyawan dan sesekali perlunya mengadakan kegiatan yang dapat menjaga ikatan kerja sama antar karyawan sebagai *teamwork*.
7. Pengadaan fasilitas perusahaan sangat perlu dilakukan rutin agar setiap karyawan mendapatkan hak fasilitasnya seperti pakaian, asuransi dan fasilitas lainnya yang diterima karyawan sebagai sumber daya manusia didalam perusahaan tersebut secara adil dan merata.
8. Perusahaan harus selalu memberikan dorongan atau motivasi tersebut melalui kompensasi dan lingkungan kerja untuk menghindari karyawan yang merasa tidak ingin bertahan lama pada perusahaan dan meminimalisir terjadinya pemberhentian sepihak dari karyawan.
9. Perusahaan juga perlu mempertahankan sikap loyalitas karyawan dengan memberikan kepuasan bagi karyawan atas pekerjaan yang dilakukan sesuai tanggung jawab dan kewajibannya yang diberikan kepada perusahaan.