

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan dari hasil penelitian dan pembahasan yang telah dijelaskan penulis pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan bahwa.

1. Terdapat pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT *Racer Technology* Batam. Berpengaruhnya antara motivasi dengan kinerja karyawan pada PT *Racer Technology* Batam dimana ditemukan indikasi bahwa dengan adanya pengaruh motivasi dan pengembangan karier terhadap kinerja karyawan meningkat.
2. Terdapat pengaruh pengembangan karier terhadap kinerja karyawan pada PT *Racer Technology* Batam. Berpengaruhnya antara pengembangan karier dengan kinerja karyawan pada PT *Racer Technology* Batam dimana ditemukan indikasi bahwa dengan adanya pengaruh motivasi dan pengembangan karier terhadap kinerja karyawan.
3. Terdapat pengaruh motivasi dan pengembangan karier secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan pada PT *Racer Technology* Batam. Berdasarkan hasil pengujian pada uji F dapat dilihat bahwa secara bersama-sama

motivasi dan pengembangan karier berpengaruh signifikan terhadap karyawan.

5.2 Saran

1. Dari hasil penelitian yang dilakukan, dapat dikatakan variabel motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. PT *Racer Technology* Batam akan memiliki kinerja karyawan yang lebih baik jika atasan-atasan memberikan dukungan motivasi yang sesuai dengan yang dibutuhkan oleh karyawan.
2. Dari hasil penelitian di bab sebelumnya, variabel pengembangan karier berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Oleh karena itu, untuk meningkatkan kinerja karyawan di PT *Racer Technology* Batam perusahaan diharapkan memberikan informasi yang jelas tentang peluang karier yang ada dan tentunya juga promosi yang dilakukan harus adil berdasarkan penilaian kinerja karyawan itu sendiri.
3. Kinerja karyawan dipengaruhi oleh motivasi dan pengembangan karier, sisanya dipengaruhi oleh variabel lain. Diharapkan dalam penelitian selanjutnya dapat menambah variabel-variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan seperti komunikasi, disiplin, kompensasi, lingkungan kerja, stress kerja, dan gaya kepemimpinan.