

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN
PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT *RACER TECHNOLOGY* BATAM**

SKRIPSI



Oleh:
Candra
140910131

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2018**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN
PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT *RACER TECHNOLOGY* BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**



**Oleh
Candra
140910131**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2018**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : Candra
NPM/NIP : 140910131
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa “**Skripsi**” yang saya buat dengan judul:

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT *RACER TECHNOLOGY* BATAM

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, didalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah Skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun

Batam, 28 Juli 2018

Materai 6000

Candra
140910131

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN
PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT *RACER TECHNOLOGY* BATAM**

SKRIPSI

Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana

Oleh
Candra
140910131

Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
seperti tertera di bawah ini

Batam, 28 Juli 2018

Teguh Iman Santoso, S.Sos., M.M.
Pembimbing

ABSTRAK

Penelitian ini dimaksudkan untuk menganalisa pengaruh dari motivasi (X_1) dan pengembangan karier (X_2) terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT *Racer Technology* Batam. Penelitian ini adalah penelitian metode kuantitatif dan penyebaran data yang dilakukan dengan cara menyebarkan kuesioner. Sampel dalam penelitian ini mencapai 158 responden, maka kuesioner ini disebarkan kepada responden yang berjumlah 158 orang. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan teknik *sampling* jenuh yaitu teknik penentuan sample bila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel, Istilah lain sampel jenuh adalah sensus. Sedangkan untuk pengumpulan data primer yang digunakan oleh peneliti diperoleh dari kuesioner yang disebarkan kepada responden. Selanjutnya data yang telah terkumpul dianalisis dengan analisis regresi berganda dengan bantuan alat hitung SPSS (*Statistic product and Service Solution*) versi 20. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi (X_1) dan pengembangan karier (X_2) mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT *Racer Technology* Batam dan variabel motivasi (X_1) secara parsial memberikan pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y), dan variabel pengembangan karier (X_2) secara parsial memberikan pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Secara simultan motivasi (X_1) dan pengembangan karier (X_2) memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT *Racer Technology* Batam.

Kata kunci: motivasi, pengembangan karier, kinerja karyawan.

ABSTRACT

This research is intended to analyze the influence of motivation (X1) and career development (X2) on employee performance (Y) at Racer Technolog Batam. This research is quantitative and data dissemination through questionnaire. The sample in this study reached 158, then the questionnaire was distributed to the respondents who numbered 158 people. Data collection techniques in this study using jenuh sampling that takes respondents as a sample as many as population counts, while the primary data collection used by researchers obtained from the questionnaire. Furthermore, the data have been collected analyzed by multiple regression analysis with the help of SPSS (Statistic product and Service Solution) calculator version 20. The results of this study indicate that motivation (X1) and career development(X2) has a positive and significant impact on employee performance (Y) at Racer Technology Batam. The partial motivation (X1) variable gives positive and significant effect to the employee performance (Y), the variable of career development (X2) partially gives positive influence and Significant to the employee performance. Simultaneously motivation (X1) and the career development (X2) give positive and significant influence to the employee performance (Y) at Racer Technology Batam.

Keywords: *motivation, career development, employee performance.*

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, yang telah melimpahkan segala rahmat dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi pada Program Studi Manajemen Bisnis Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada.

1. Rektor Universitas Putera Batam;
2. Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora Universitas Putera Batam;
3. Ketua Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam;
4. Bapak Teguh Iman Santoso, S.Sos., M.M. sebagai dosen pembimbing pada Program Studi Manajemen Bisnis Universitas Putera Batam;
5. Dosen dan Staff Universitas Putera Batam;
6. Orang tua di rumah, yang telah memberikan semangat, dukungan, dan motivasi maupun do'anya, sehingga penulis dapat menulis skripsi ini dengan baik.

Semoga dengan memanjatkan puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa membalas kebaikan dan selalu mencurahkan hidayah serta taufik-Nya, Amin.

Batam, 28 Juli 2018

Candra

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL DEPAN.....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iii
ABSTRAK.....	v
ABSTRACT.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR RUMUS	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	6
1.3. Pembatasan Masalah.....	7
1.4. Perumusan Masalah	7
1.5. Tujuan Penelitian	8
1.6. Manfaat Penelitian	8
1.6.1. Manfaat Teoritis.....	8
1.6.2. Manfaat Praktis	9

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1. Teori Dasar.....	10
2.1.1. Motivasi Kerja	10
2.1.1.1. Definisi Motivasi Kerja.....	10
2.1.1.2. Jenis-Jenis Motivasi	12
2.1.1.3. Tujuan Motivasi	12
2.1.1.4. Teori-Teori Motivasi.....	13
2.1.1.5. Indikator-indikator Motivasi.....	16
2.1.2. Pengembangan Karier	17
2.1.2.1. Definisi Proses Karier	17
2.1.3. Kinerja Karyawan	24
2.1.3.1. Definisi Kinerja Karyawan	24
2.1.3.2. Dimensi-dimensi Kinerja Karyawan.....	25
2.1.3.3. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	27
2.1.3.4. Indikator Kinerja Karyawan	29
2.2 Penelitian Terdahulu	31
2.3 Kerangka Berpikir.....	33

BAB III METODE PENELITIAN

3.1.	Desain Penelitian	36
3.2.	Operasional Variabel	37
3.2.1.	Definisi Operasional Variabel.....	37
3.3.	Populasi dan Sampel	40
3.3.1.	Populasi.....	40
3.3.2.	Sampel.....	41
3.4.	Pengumpulan Data	41
3.4.1.	Jenis-jenis Pengumpulan Data	42
3.4.2.	Metode Pengumpulan Data.....	43
3.5.	Metode Analisis Data.....	43
3.5.1.	Analisis Deskriptif	44
3.5.2.	Uji Kualitas Kuesioner.....	45
3.5.2.1.	Uji Validitas.....	45
3.5.2.2.	Uji Reliabilitas.....	46
3.5.3.	Uji Asumsi Klasik.....	47
3.5.3.1.	Uji Normalitas	47
3.5.3.2.	Uji Multikolinearitas	48
3.5.3.3.	Uji Heteroskedastisitas.....	49
3.5.4.	Uji Hipotesis	50
3.5.4.1.	Uji Simultan (Uji F).....	50
3.5.4.2.	Uji Parsial (Uji t).....	51
3.5.5.	Uji Pengaruh	51
3.5.5.1.	Analisis Regresi Linear Berganda	51
3.5.5.2.	Koefisien Determinasi (R^2)	52
3.6.	Lokasi dan Jadwal Penelitian.....	53
3.6.1.	Lokasi Penelitian.....	53

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1	Hasil Penelitian	54
4.1.1.	Hasil Uji Kualitas Data	54
4.1.1.1.	Hasil Uji Validitas Data	54
4.1.1.2.	Hasil Uji Realibilitas Data	58
4.1.2	Profil Responden.....	60
4.1.2.1.	Profil Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	60
4.1.2.2.	Profil Responden berdasarkan Usia.....	60
4.1.2.3.	Profil Responden berdasarkan Pendidikan	61
4.1.2.4	Profil Responden berdasarkan Lama Bekerja	61
4.1.2.5	Profil Responden berdasarkan Penghasilan.....	62
4.1.3.	Analisis Deskriptif	63
4.1.3.1	Analisis Deskriptif Variabel Motivasi (X1)	63
4.1.3.2	Analisis Deskriptif Variabel Pengembangan Karier (X2).....	67
4.1.4.1.	Hasil Uji Normalitas	78
4.1.4.2.	Hasil Uji Kolmogorov – Smirnov.....	79

4.1.4.3.	Hasil Uji Multikolinearitas	80
4.1.4.4.	Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	81
4.1.5.	Hasil Uji Pengaruh / Hipotesis.....	82
4.1.5.3.	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	85
4.1.5.4.	Koefisien Determinasi (R^2)	86
4.2.	Pembahasan.....	87

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1	Simpulan	90
5.2	Saran	91

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. 1 Data Motivasi Kerja PT <i>Racer Technology</i> Batam.....	4
Tabel 1. 2 Data Pengembangan Karier PT <i>Racer Technology</i> Batam	4
Tabel 1. 3 Data Kinerja Karyawan PT <i>Racer Technology</i> Batam	5
Tabel 3. 1 Operasional Variabel.....	39
Tabel 3. 2 Skala <i>Likert</i>	43
Tabel 3. 3 Reliabilitas	47
Tabel 3. 4 Jadwal Penelitian.....	53
Tabel 4. 1 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi (X1)	54
Tabel 4. 2 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi (X1)	55
Tabel 4. 3 Hasil Uji Validitas Variabel Pengembangan Karier (X ₂)	55
Tabel 4. 4 Hasil Uji Validitas Variabel Pengembangan Karier (X ₂)	56
Tabel 4. 5 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	57
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	57
Tabel 4. 7 Uji Validitas	58
Tabel 4. 8 Hasil Uji Realibilitas Variabel Motivasi (X1)	58
Tabel 4. 9 Hasil Uji Realibilitas Variabel Pengembangan Karier (X ₂).....	59
Tabel 4. 10 Hasil Uji Realibilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	59
Tabel 4. 11 Profil Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	60
Tabel 4. 12 Profil Responden berdasarkan Usia	60
Tabel 4. 13 Profil Responden berdasarkan Pendidikan	61
Tabel 4. 14 Profil Responden berdasarkan Lama Bekerja.....	62
Tabel 4. 15 Profil Responden berdasarkan Penghasilan	62
Tabel 4. 16 Kriteria Analisis Deskriptif.....	63
Tabel 4. 17 Hasil Uji Kolmogorov – Smirnov	79
Tabel 4. 18 Hasil Uji Multikolinearitas.....	80
Tabel 4. 19 Hasil Uji Heteroskedastisitas	82
Tabel 4. 20 Hasil Uji t	84
Tabel 4. 21 Hasil Koefisien Regresi	85
Tabel 4. 22 Hasil Koefisien Determinasi (R ²)	87

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	33
Gambar 4. 1 Saya Menyukai Sikap Tegas Atasan Saya	64
Gambar 4. 2 Saya Senang disukai Karyawan di Perusahaan ini.....	65
Gambar 4. 3 Perusahaan Memberikan Kesempatan bagi Karywan untuk Mengembangkan Potensi yang ada pada Dirinya untuk Lebih Maju	66
Gambar 4. 4 Saya Merasa Perusahaan telah Adil memberikan Kesempatan yang sama pada semua Karyawan untuk Naik Jabatan atau Golongan	67
Gambar 4. 5 Promosi Jabatan dilakukan berdasarkan Penilaian Kinerja Karyawan	68
Gambar 4. 6 Saya memiliki Hubungan yang Baik dengan Atasan atau Teman Kerja untuk mendukung Pengembangan Karir saya	69
Gambar 4. 7 Atasan saya Peduli dan terlibat dalam perencanaan dan pengembangan karier saya	70
Gambar 4. 8 Perusahaan menyediakan Informasi yang Lengkap mengenai Syarat untuk menempati suatu Jabatan tertentu	71
Gambar 4. 9 Berbagai faktor mempengaruhi minat saya untuk mengembangkan karier	72
Gambar 4. 10 Saya sudah merasa puas dengan posisi atau jabatan yang saya miliki saat ini	73
Gambar 4. 11 Tujuan saya Berbanding Lurus dengan Tujuan Perusahaan	74
Gambar 4. 12 Saya memiliki Tujuan yang jelas di perusahaan ini	75
Gambar 4. 13 Saya menyelesaikan Tugas-tugas yang diberikan sesuai dengan Standar Target Kerja yang telah ditentukan.....	76
Gambar 4. 14 Saya tidak peduli dengan masukan dari atasan saya	77
Gambar 4. 15 Hasil Uji Normalitas.....	78

DAFTAR RUMUS

	Halaman
Rumus 3. 1 Regresi Linear Berganda	52

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 KUESIONER**
- Lampiran 2 DATA RESPONDEN**
- Lampiran 3 UJI KUALITAS DATA**
- Lampiran 4 UJI ASUMSI KLASIK**
- Lampiran 5 UJI PENGARUH**
- Lampiran 6 UJI HIPOTESIS**
- Lampiran 7 TABEL r**
- Lampiran 8 TABEL t**
- Lampiran 9 TABEL F**