

## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan, maka kesimpulan yang dapat ditarik dari penelitian ini adalah:

- a. Beban kerja dalam penelitian ini berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT EX Batam Indonesia. Berdasarkan hasil analisa yang dilakukan dengan uji t diperoleh nilai  $t_{\text{hitung}} > t_{\text{tabel}}$   $2,572 > 1,656$ . Dan untuk mengetahui apakah pengaruh ini signifikan atau tidak, dapat dilihat dari nilai signifikan yaitu  $0,011 < 0,05$ . Maka hasil uji variabel beban kerja ( $X_1$ ) menunjukkan  $t_{\text{hitung}} > t_{\text{tabel}}$  maka dapat diambil kesimpulan bahwa  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima, artinya beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. EX Batam Indonesia.
- b. Lingkungan kerja dalam penelitian ini berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja karyawan PT EX Batam Indonesia. Berdasarkan hasil analisa yang dilakukan dengan uji t diperoleh nilai  $t_{\text{hitung}} > t_{\text{tabel}}$  yaitu  $1,738 > 1,656$ . Dan untuk mengetahui apakah pengaruh ini signifikan atau tidak maka dapat dilihat dari nilai signifikan yaitu  $0,085 > 0,05$ . Maka dapat diambil kesimpulan bahwa  $H_2$  ditolak dan  $H_0$

diterima,. Artinya bahwa variabel lingkungan kerja berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja karyawan PT. EX Batam Indonesia.

- c. Hasil uji F diketahui bahwa nilai F hitung sebesar 4,240 dan taraf signifikansinya adalah 0,017. Hal ini menunjukkan  $H_0$  ditolak dan  $H_3$  diterima karena  $0,017 < 0,05$ , yang berarti bahwa hipotesis yang menyatakan bahwa beban kerja ( $X_1$ ) dan lingkungan kerja ( $X_2$ ) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja kerja karyawan PT EX Batam Indonesia. Dan nilai  $R^2 = 0,061$  atau 6,1%, sisanya 93,9% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian.

## 5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas baik yang menyangkut teoritis maupun bersifat uraian yang telah dikemukakan, maka diberikan beberapa saran yang kiranya dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yang berkepentingan. Adapun saran-saran yang penulis dapat berikan adalah :

1. Bagi pihak PT EX Batam Indonesia

Saran yang dapat disampaikan dari hasil penelitian ini yaitu untuk meningkatkan kinerja karyawan yang baik perlu memperhatikan beban kerja dan lingkungan kerja baik lingkungan fisik dan non-fisik agar karyawan dapat bekerja optimal dalam mencapai tujuan organisasi.

2. Bagi para akademis dan pembaca

Disarankan untuk meneliti variabel-variabel yang belum diteliti dalam penelitian ini. Karena dari penelitian ini diketahui masih ada 93.9% faktor-faktor lain yang mempengaruhi kinerja karyawan.