BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh antara variabel lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan analisis data yang telah dilakukan dan pembahasan yang telah dikemukakan pada bab sebelumnya, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan dari penelitian ini, yaitu sebagai berikut:

1. Hasil dari uji regresi menunjukkan bahwa kedua variabel independen, yaitu lingkungan kerja dan disiplin kerja memiliki nilai positif. Artinya, semakin baik lingkungan kerja dan disiplin kerja maka kinerja karyawan pada PT Golden Batam Raya akan semakin baik.
2. Berdasarkan analisis data terbukti bahwa ada pengaruh signifikan antara variabel lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Golden Batam Raya. Hal ini disebabkan oleh pihak perusahaan sangat memperhatikan lingkungan kerja. Mulai dari penerangan/cahaya, temperatur, sirkulasi, tata warna, musik, keamanan, kebersihan di tempat kerja, hubungan dengan atasan dan sesama karyawan atau rekan kerja, sehingga karyawan merasa nyaman dalam bekerja hal ini yang mendukung adanya pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Golden Batam Raya.
3. Berdasarkan analisis data terbukti bahwa ada pengaruh signifikan antara variabel disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Golden Batam Raya.

Hal ini disebabkan oleh pihak perusahaan sangat memperhatikan disiplin kerja. Mulai dari tujuan dan kemampuan karyawan, teladan pimpinan, balas jasa, keadilan, waskat atau pengawasan, sanksi hukuman, ketegasan, serta hubungan kemanusiaan, sehingga karyawan merasa terdisiplin dalam bekerja hal ini yang mendukung adanya pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Golden Batam Raya.

5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah diperoleh dari penelitian ini, maka saran yang dapat penulis ajukan adalah sebagai berikut:

1. Dari hasil penelitian, proses kinerja karyawan pada PT Golden Batam Raya sudah baik. Penulis menyarankan perusahaan tetap menjaga lingkungan kerja dan disiplin kerja dengan baik agar tetap terciptanya kinerja karyawan yang positif.
2. Pada penelitian selanjutnya diharapkan mampu menambah variabel independen lainnya selain lingkungan kerja dan disiplin kerja yang tentunya mempengaruhi variabel dependen kinerja karyawan serta hasil dari penelitian ini bisa dijadikan acuan dan perbandingan dalam melakukan penelitian serupa dimasa yang akan datang.