

DAFTAR PUSTAKA

- Aboazoum, H. M. E., Nimran, U., & Musadieg, M. Al. (2015). Analysis Factors Affecting Employees Job Performance in Libya. *IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM)*, 17(7), 2319–7668.
- Afandi, P. (2016). *Concept & Indicator Human Resources Management for Management Research*. Yogyakarta: Deepublish.
- Biru, M., Utami, H. N., & Mayowan, Y. (2016). Analisis Faktor-Faktor Stres Kerja yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Tetap PG. Kebon Agung Kabupaten Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 39(2), 50–56.
- Dewi, C. N. C., Bagia, I. W., & Susila, G. P. A. J. (2014). Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Tenaga Penjualan UD Surya Raditya Negara, 2, 1–9.
- Dunggio, M. (2013). Semangat dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Jasa Raharja (Persero) Cabang Sulawesi Utara, 1(4), 523–533.
- Fadillah, R., Sulastini, & Hidayati, N. (2017). Pengaruh Kompetensi , Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Bank Kalsel Cabang Pembantu di Banjarmasin, 6(1), 1–9.
- Febrianti, S., Al Musadieg, M., & Prasetya, A. (2014). Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Motivasi Kerja serta Dampaknya terhadap Kinerja (Studi pada Karyawan PT . Panin Bank Tbk . Area Mikro Jombang), 12(1), 1–9.
- Kevin Tangkuman, Bernhard Tewal, & Irvan Trang. (2015). Penilaian kinerja, Reward dan Punishment terhadap kinerja karyawan pada PT.Pertamina (persero) cabang pemasaran Suluttenggo. *EMBA*, 3(2), 884–895.
- Mustika, F. A., & Sutrisno. (2016). Model Evaluasi Kinerja Karyawan Dengan Metode Fuzzy Sugeno Pada Resto ABTL, 1(1), 89–96.
- Noor, N. N., Rahardjo, K., & Ruhana, I. (2016). Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT Jasa Raharja (Persero) Cabang Jawa Timur di Surabaya), 31(1), 9–15.
- Rumimpunu, & Joune, R. C. (2015). Pengaruh Kompetensi dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Nasional Provinsi Sulut. *EMBA*, 3(3), 1243–1253.
- Sagala, E. J., & Ardi, R. P. (2017). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Tenaga Pengajar di Telkom University). *E-Proceeding of Management*, 4(1), 221–228.
- Santoso, S. (2007). Statistik Deskriptif: Konsep dan Aplikasi dengan Microsoft Exel dan SPSS. Yogyakarta: Andi.
- Sanusi, A. (2011). *Metode Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sanusi, A. (2017). *Metodologi penelitian bisnis*. Jakarta: salemba empat

- Siahaan, R. (2013). Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara III Rambutan, *1*(1), 17–26.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. (Suryani & R. Damayanti, Eds.). Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2012). *Teori, Kuesioner, dan Analisis Data SUMBER DAYA MANUSIA (Praktik Penelitian)*. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Swarjana, I. K. (2016). *Statistik Kesehatan*. (A. A. C., Ed.) (1st ed.). Yogyakarta: CV. ANDI OFFSET.
- Tindow, M. I., Mekel, P. A., & Sendow, G. M. (2014). Disiplin Kerja, Motivasi dan Kompensasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Sulut Cabang Calaca, *2*(2), 1594–1606.
- Umar, H. (2010). *Desain Penelitian MSDM dan Perilaku Karyawan : Paradigma Positivistik dan Berbasis Pemecahan Masalah*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wartono, T. (2017). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Majalah Mother And Baby), *4*(2), 41–55.
- Wibowo. (2012). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Widiasa, A. . M., & Purnomo, W. (2013). Peningkatan Disiplin Kerja Berdasarkan Pengaruh Analisis Faktor Individu dan Faktor Organisasi Karyawan, *11*(2), 71–75.