

**PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT JORUJO BAJA NUSANTARA**

SKRIPSI



**Oleh:
Hendra
140910040**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2018**

**PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT JORUJO BAJA NUSANTARA**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**



**Oleh
Hendra
140910040**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2018**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : Hendra
NPM/NIP : 140910040
Fakultas : Ilmu Sosial Humaniora
Program Studi : Manajemen Bisnis

Menyatakan bahwa “Skripsi” yang saya buat dengan judul:

PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT JORUJO BAJA NUSANTARA

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, di dalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip di dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah skripsi ini digugurkan dan skripsi yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun

Batam, 02 Agustus 2018

Hendra
140910040

**PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT JORUJO BAJA NUSANTARA**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**

**Oleh
Hendra
140910040**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
seperti tertera di bawah ini**

Batam, 04 Agustus 2018

**Budi Ahsan, S.T., M.M.
Pembimbing**

ABSTRAK

Kemajuan perusahaan atau organisasi tentunya didukung oleh kinerja karyawan. Seseorang dapat dikatakan mempunyai kinerja yang baik, manakala mereka dapat melaksanakan pekerjaan dengan baik, artinya mencapai sasaran dengan atau menurut standar yang ditentukan dengan penilaian kinerja, dengan kata lain akan mendorong karyawan untuk bersaing memperoleh penghargaan, bonus atau dipromosikan menuju jabatan yang lebih baik. Objek penelitian ini adalah PT Jorujor Baja Nusantara Batam yang didirikan pada tahun 2014 di Batam. PT Jorujor Baja Nusantara merupakan salah satu perusahaan yang bergerak di bidang perdagangan beraneka macam besi yang telah memiliki 4 toko cabang dan telah memiliki ratusan pelanggan, baik yang berada di pulau Batam maupun di luar pulau Batam. Peneliti sangat tertarik untuk melakukan penelitian di PT Jorujor Nusantara Batam karena perusahaan ini masih dapat mempertahankan kelangsungan hidup (*survive*) di tengah persaingan dengan perusahaan lain yang bergerak di bidang perdagangan berbagai macam besi. Upaya dalam menciptakan kinerja yang baik dan efektif di PT Jorujor Baja Nusantara belum optimal dikarenakan terdapat banyak kendala-kendala yang dihadapi. dan teknik pengumpulan data menggunakan metode survey melalui kuesioner. Ukuran besarnya sampel yang diambil dengan menggunakan rumus slovin adalah sebesar 114 responden. Metode pengolahan data menggunakan metode regresi linear berganda dengan alat bantu SPSS (*Statistical Product and Service Solution*) versi 21. Berdasarkan hasil pengujian, dapat diketahui bahwa Disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan dan secara parsial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci : *Disiplin, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan*

ABSTRACT

The progress of a company or organization is certainly supported by employee performance. Someone can be said to have a good performance, when they can do a good job, meaning reaching targets with or according to standards determined by performance appraisal, in other words will encourage employees to compete gain awards, bonuses or promoted to a better position. The object of this research is PT Jorujō Baja Nusantara Batam which was established in 2014 in Batam. PT Jorujō Baja Nusantara is one of the companies engaged in the trading of various kinds of iron which has had 4 branches and has hundreds of customers, both located in the island of Batam and outside the island of Batam. Researchers are very interested to conduct research in PT Jorujō Nusantara Batam because this company can still maintain the survival (survive) in the middle of competition with other companies engaged in the trade of various kinds of iron. Efforts in creating a good and effective performance in PT Jorujō Baja Nusantara not optimal because there are many obstacles faced. and data collection techniques using survey method through questionnaire. The size of the sample taken using the slovin formula was 114 respondents. Data processing method using multiple linear regression method with SPSS tools (Statistical Product and Service Solution) version 21. Based on the test results, it can be seen that the Discipline has a positive and significant impact on Employee Performance, Work Motivation has a positive and significant impact on Employee Performance and partially have a positive and significant influence on Employee Performance.

Keywords : *Discipline, Motivation Of Work and Employee's Performance.*

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala rahmat dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen Bisnis Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.kom., M. Pd. Selaku Rektor Universitas Putera Batam.
2. Suhardianto, S.Hum., M. Pd. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi
3. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si. Selaku Ketua Program Studi Manajemen di Universitas Putera Batam.
4. Bpk Budi Ahsan, S.T., M.M. selaku pembimbing Skripsi pada program Studi Manajemen Universitas Putera Batam yang dengan tulus hati telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikirannya dalam memberikan bimbingan, petunjuk, perhatian dan pengarahan yang sangat berharga bagi penulis dalam rangka penulisan skripsi ini.
5. Dosen dan Staff Universitas Putera Batam yang telah memberikan pengetahuan kepada penulis selama kuliah di Universitas Putera Batam.
6. Bapak William, Selaku Direktur di perusahaan PT Jorujor Baja Nusantara, yang telah membantu penulis dalam pengambilan data sekunder.
7. Kedua orang tua dan semua saudara-saudara penulis atas dukungan baik moril maupun material serta doa yang selalu menyertai penulis.
8. Seluruh teman-teman seperjuangan terutama mahasiswa jurusan manajemen bisnis yang telah memberikan dukungan dan bantuan selama masa perkuliahan serta dalam masa penyusunan skripsi ini.
9. Para responden atas partisipasi dan dukungannya.
10. Dan semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu

Semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas kebaikan dan selalu memcurahkan hidayah serta taufik-Nya, Amin

Batam, 10 May 2018

Hendra

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN	
HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR RUMUS	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Identifikasi Masalah	7
1.3. Batasan Masalah	7
1.4. Rumusan Masalah	8
1.5. Tujuan Penelitian	8
1.6. Manfaat Penelitian	8
1.6.1. Manfaat Teoritis	9
1.6.2. Manfaat Praktis	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1. Disiplin Kerja	11
2.1.1. Pengertian Disiplin Kerja	11
2.1.1.1. Prinsip Disiplin Kerja	13
2.1.1.2. Manfaat Disiplin Kerja	14
2.1.1.3. Fungsi Disiplin Kerja	15
2.1.1.4. Indikator Disiplin Kerja	17
2.1.2. Pengertian Motivasi Kerja	17
2.1.2.1. Langkah – Langkah Motivasi	19
2.1.2.2. Manfaat Motivasi Kerja	19
2.1.2.3. Prinsip Motivasi Kerja	20
2.1.2.4. Indikator-Indikator Motivasi	21
2.1.3. Kinerja Karyawan	22

2.1.3.1.	Pengertian Kinerja Karyawan.....	22
2.1.3.2.	Penilaian Kinerja Karyawan.....	23
2.1.3.3.	Faktor-Faktor Kinerja Karyawan.....	24
2.1.3.3.	Indikator Kinerja Karyawan	25
2.2.	Penelitian terdahulu	26
2.3.	Kerangka pemikiran	33
2.4.	Hipotesis	34
BAB III	METODE PENELITIAN.....	35
3.1.	Desain Penelitian	35
3.2.	Operasional Variabel	35
3.2.1.	Variabel Dependen	35
3.2.2.	Variabel Independen.....	36
3.3.	Populasi dan Sampel.....	38
3.3.1.	Populasi	38
3.3.2.	Sampel	38
3.4.	Teknik Pengumpulan Data	39
3.4.1.	Skala Pengukuran	40
3.5.	Metode Analisis Data	40
3.5.1.	Analisis Deskriptif.....	41
3.5.2	Uji Kualitas Data	41
3.5.2.1.	Uji Validitas Data	42
3.5.2.2.	Uji Reliabilitas.....	43
3.5.3.	Uji Asumsi Klasik	45
3.5.3.1.	Uji Normalitas	45
3.5.3.2.	Uji Multikolinearitas.....	46
3.5.3.3.	Uji Heteroskedastisitas	46
3.5.4.	Uji Pengaruh.....	47
3.5.4.1.	Analisis Uji Regresi Linear Berganda	47
3.5.4.2.	Uji T.....	48
3.5.4.3.	Uji F.....	48
3.5.4.4.	Koefisien Determinasi (R^2)	48
3.5.4.5.	Uji Hipotesis	50
3.6.	Lokasi dan Jadwal Penelitian	51
3.6.1.	Lokasi Penelitian	51

3.6.2.	Jadwal Penelitian	52
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		53
4.1.	Hasil Penelitian.....	53
4.1.1.2.	Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	54
4.1.1.3.	Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	54
4.1.1.4.	Profil Responden Berdasarkan Pendidikan	55
4.1.2.	Hasil Uji Kualitas Data.....	56
4.1.2.1.	Hasil Uji Validitas Data.....	56
4.1.2.1.1.	Variabel Disiplin Kerja (X1)	57
4.1.2.1.2.	Variabel Motivasi Kerja (X2).....	58
4.1.2.1.3.	Kinerja Karyawan.....	58
4.1.3.1.	Hasil Uji Data Reliabilitas Data	59
4.1.3.1.2.	Motivasi Kerja (X2).....	60
4.1.3.1.3.	Kinerja Karyawan (Y)	61
4.1.3.	Uji Asumsi Klasik	62
4.1.3.1.	Hasil Uji Normalitas	62
4.1.3.2	Hasil Uji Multikolinearitas	64
4.1.3.3.	Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	65
4.1.4.	Uji Pengaruh.....	66
4.1.4.1.	Hasil Uji Analisis Regresi Berganda	66
4.1.4.2.	Hasil Uji Analisis Regresi Berganda	67
4.1.5.	Hasil Uji Hipotesis.....	68
4.1.5.1.	Hasil Uji Parsial (T).....	68
4.1.5.2.	Hasil Uji Anova (F)	69
4.2	Pembahasan	70
BAB V SIMPULAN DAN SARAN		72
5.1.	Simpulan.....	72
5.2.	Saran	73
DAFTAR PUSTAKA		75
SURAT PENELITIAN		
SURAT BALASAN		
RIWAYAT HIDUP		
LEMBAR KUESIONER		
DATA RESPONDEN		

DISIPLIN KERJA
MOTIVASI KERJA
KINERJA KARYAWAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Absensi Rekapitulasi Tahun 2015-2016	4
Tabel 1. 2 Absensi di PT Jorujaja Baja Nusantara Tahun 2017-2018.....	4
Tabel 3. 1 Indikator Variabel Motivasi	37
Tabel 3. 2 Indikator Variabel Disiplin Kerja	37
Tabel 3. 3 Skala Likert	40
Tabel 3. 4 Indeks Koefisien Reliabilitas	44
Tabel 3. 5 Rangkaian Jadwal penelitian.....	52
Tabel 4. 1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	54
Tabel 4. 2 Profil Responden Berdasarkan Usia	55
Tabel 4. 3 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan.....	56
Tabel 4. 4 Hasil Uji Validitas Data Disiplin Kerja (X1).....	57
Tabel 4. 5 Hasil Uji Validitas Data Motivasi Kerja (X2)	58
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas Data Kinerja Karyawan (Y)	59
Tabel 4. 7 Hasil Uji Reliabilitas Data Disiplin Kerja (X1).....	60
Tabel 4. 8 Hasil Uji Reliabilitas Data Motivasi Kerja (X2).....	61
Tabel 4. 9 Hasil Uji Reliabilitas Data Kinerja Karyawan (Y)	61
Tabel 4. 10 Hasil Uji Normalitas	64
Tabel 4. 11 Hasil Uji Multikolinearitas.....	65
Tabel 4. 12 Hasil Uji Heteroskedastisitas	65
Tabel 4. 13 Hasil Analisis Linear Berganda	66
Tabel 4. 14 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	67
Tabel 4. 15 Hasil Uji Parsial (T)	69
Tabel 4. 16 Hasil Uji Anova (F)	70

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir	34
Gambar 4. 1 Hasil Uji Normalitas (Histogram)	62
Gambar 4. 2 Hasil Uji Normalitas (P-P Plot).....	63

DAFTAR RUMUS

Rumus 3. 1 Slovin.....	38
Rumus 3. 2 Pearson Product Moment.....	42
Rumus 3. 3 <i>Cronbach's Alpha</i>	44
Rumus 3. 4 Regresi Linear Berganda	47
Rumus 3. 5 Koefisien Determinasi	49