

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan penulis pada PT Bintang Terang Sejati di Kota Batam dengan didukung oleh teori yang diperoleh melalui referensi yang telah ada serta pembahasan yang dilakukan pada bab-bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Bintang Terang Sejati di Kota Batam.
2. Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Bintang Terang Sejati di Kota Batam.
3. Kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Bintang Terang Sejati di Kota Batam.
4. Disiplin kerja, lingkungan kerja dan kepuasan kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Bintang Terang Sejati di Kota Batam.

5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh dalam penelitian ini, maka diajukan saran-saran sebagai pelengkap terhadap hasil penelitian dan rekomendasi yang dapat diberikan untuk penelitian yang akan datang adalah sebagai berikut:

1. Bagi perusahaan yang ingin meningkatkan kinerja karyawan harus selalu memenuhi kebutuhan karyawan dan mengawasi karyawan untuk bersikap disiplin agar mereka mampu melaksanakan pekerjaan yang diberikan sesuai dengan aturan yang ada.
2. Dalam penelitian ini menggunakan variabel disiplin kerja, lingkungan kerja dan kepuasan kerja, maka diharapkan pada peneliti lain yang ingin melakukan penelitian dapat menggunakan variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini, seperti kompensasi, gaya kepemimpinan, budaya organisasi, kompetensi, pengalaman kerja dan sebagainya.
3. Penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan pembaca tentang variabel disiplin kerja, lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dan berguna untuk lembaga pendidikan dalam mengembangkan ilmu pengetahuan lebih lanjut.
4. Diharapkan untuk penelitian selanjutnya peneliti bisa menggunakan alat analisis lain yang berbeda dengan alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini.