

DAFTAR PUSTAKA

- Astina, I. N. G., & Sriathi, A. A. A. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PT. Billabong Indonesia, 5(5), 2918–2942.
- Firda. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Grand Victoria Di Samarinda, 3(3), 612–624.
- Hanna, E., & Firnanti, F. (2013). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Auditor, 15(1), 13–28.
- Kasenda, R. (2013). Kompensasi Dan Motivasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bangun Wenang Beverages Company Manado, 1(3), 853–859.
- Kuria, R. N. (2015). Factors Perceived To Influence Employees ' Performance ; a Case of the Kenyan State Law Office, 2(3), 214–220.
- Lolowang, M. G., Adolfini, & Genita, L. (2016). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Berlian Kharisma Pasifik Manado, 4(2), 177–186.
- Mardiana. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Sekretariat Daerah Kota Samarinda, 2(1), 1802–1816.
- Marhari, F., Amin, J., & Utomo, H. S. (2013). Faktor-Faktor Yang Berpengaruh Terhadap Kinerja Pegawai Badan Lingkungan Hidup Provinsi Kalimantan Timur, 1(1), 30–43.
- Masydzulhak, Ali, H., & Anggraeni, L. D. (2016). The Influence of work Motivation and Job Satisfaction on Employee Performance and Organizational Commitment Satisfaction as an Intervening Variable in PT . Asian Isuzu Casting Center, 4(10), 1–10.
- Nuryaman. (2015). *Metodologi Penelitian Akuntansi dan Bisnis Teori dan Praktik*. (Risman Sikumbang, Ed.). Bogor.
- Posuma, C. O. (2013). Kompetensi, Kompensasi, Dan Kepemimpinan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Ratumbuang Manado, 1(4), 646–656.
- Prahiawan, W., & Simbolon, N. (2014). Pengaruh Motivasi Instrinsik Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Intimas Lestari Nusantara, 5, 35–41.

- Praptiestrini. (2016). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Dan Disiplin Kerja, Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Dinas Pariwisata Dan Kebudayaan Kabupaten Karangnyar, *14*(01), 105–118.
- Riyanto, A. (2013). *Statistik Deskriptif* (Pertama). Yogyakarta.
- Rosita, T. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening, *5*, 1–20.
- Rumondor, R. B., Tumbel, A., & Sepang, J. L. (2016). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kanwil Ditjen Kekayaan Negara Suluttenggomalut, *4*(2), 254–264.
- Saleleng, M., & Soegoto, A. S. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi, Pelatihan Dan Kompensasi, Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pertanian Kabupaten Sorong Selatan, *3*(3), 695–708.
- Salutondok, Y., & Soegoto, A. S. (2015). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Kondisi Kerja Dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Sekretariat DPRD Kota Sorong, *3*(3), 849–862.
- Sugiyono. (2010). *Statistik Untuk Penelitian* (16th ed.).
- Suprihati. (2014). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Perusahaan Sari Jati Di Sragen, *12*(01).
- Tristiana, A. (2016). Pengaruh Kualitas Produk Dan Harga Terhadap Kepuasan Konsumen Sepeda Motor Honda Vario 125, *5*, 1–23.
- Wahyuni, S., Idris, H. A., & Noor, M. (2013). Faktor-Faktor Yang Berpengaruh Terhadap Kabupaten Kutai Timur, *1*(2), 444–457.
- Wibowo, A. E. (2012). *Aplikasi Praktis SPSS Dalam Penelitian*. (A. Djojo, Ed.) (1st ed.). Yogyakarta.