

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Beberapa simpulan yang dapat di ambil adalah sebagai berikut :

1. Dalam penelitian ini faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan adalah kepemimpinan, motivasi, dan lingkungan kerja.
2. Dari hasil penelitian dapat dilihat pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan sangat tinggi dibanding kepemimpinan dan lingkungan kerja. Sehingga variabel lingkungan kerja merupakan faktor yang paling dominan.

5.2. Saran

Dari simpulan diatas maka dapatlah diajukan beberapa saran sebagai berikut:

1. Ketiga variabel yaitu kepemimpinan, motivasi dan lingkungan kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan, maka di sarankan agar perusahaan memilih variabel kepemimpinan, motivasi, dan lingkungan kerja untuk mendapatkan kinerja yang baik, dengan adanya kinerja yang baik akan sangat menguntungkan bagi perusahaan.
2. Disarankan agar penelitian mendatang, perlu ditambah

variabel yang lain, misalnya variabel keterampilan dan komunikasi.