

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah

Perkembangan teknologi saat ini berdampak baik bagi manusia, khususnya bagi sebagian Perusahaan, karena dapat mempermudah pekerjaan. Salah satu perkembangan teknologi informasi yang sering dibutuhkan yaitu penggunaan alat pengolah data seperti komputer yang dapat menghasilkan informasi yang dibutuhkan. Seiring dengan perkembangan teknologi yang begitu pesat sangat berpengaruh terhadap bisnis. Perusahaan yang tidak menggunakan teknologi menjadi kalah bersaing. Peningkatan penggunaan sistem informasi juga tidak terlepas dari perhatian manajemen dalam perusahaan terhadap betapa pentingnya manajemen informasi. Hal ini membuat perusahaan-perusahaan yang ada saat ini berlomba-lomba meningkatkan kinerja dari perusahaan masing-masing supaya kinerja yang di hasilkan bisa lebih mudah, cepat, dan akurat. Bagi perusahaan besar, kebutuhan karyawan merupakan hal yang di utamakan salah satunya adalah cuti karyawan. Cuti adalah keadaan tidak masuk kerja yang diizinkan dalam jangka waktu tertentu. Cuti merupakan salah satu hak karyawan yang digunakan oleh karyawan untuk tidak masuk kerja dengan alasan tertentu, misalkan *refreshing*, istirahat sakit, melahirkan, menunaikan kewajiban agama, dan keperluan lain sesuai dengan ketentuan cuti pada masing-masing perusahaan. Sama halnya dengan karyawan yang bekerja di suatu perusahaan, penulis juga

seorang karyawan yang bekerja di perusahaan yaitu PT Haleyora Powerindo. PT Haleyora Powerindo terbentuk berawal dari PT Mitra Insan Utama yang dibentuk karena penyelamatan tenaga kerja *impassing* yang dikelola oleh koperasi karyawan PT PLN, dimana pada saat itu koperasi tidak boleh menangani penyediaan tenaga kerja. PT Mitra Insan Utama didirikan di Bandung pada tanggal 22 April 2002 dengan saham mayoritas dimiliki oleh Yayasan Kesejahteraan Karyawan (YKK) PT PLN unit bisnis dan distribusi Jawa Barat & Banten.

Pada tahun 2005, terjadi perubahan kepemilikan saham. Saham dari Yayasan Kesejahteraan Karyawan (YKK) PT PLN unit bisnis dan distribusi Jawa Barat & Banten diakuisisi saham mayoritasnya oleh Yayasan Pendidikan Kesejahteraan (YPK) PT PLN. Pada tahun 2013, PT Mitra Insan Utama diambil alih/akuisisi saham mayoritasnya oleh anak perusahaan PT PLN yaitu PT Haleyora Power dan berubah nama menjadi PT Haleyora Powerindo, berdasarkan akta risalah rapat nomor 17 tanggal 23 Januari 2013. Surat persetujuan anggaran dasar dari Kementerian Hukum dan HAM RI diperoleh pada tanggal 15 Maret 2013 menjadi perusahaan terkemuka penyedia layanan operasi dan pemeliharaan transmisi dan distribusi bidang ketenagalistrikan yang memberikan layanan dengan standar mutu tinggi dan menerapkan kesempurnaan keselamatan, kesehatan dan lingkungan kerja, kesempurnaan operasional dan penyempurnaan berkesinambungan.

Perusahaan-perusahaan yang ada saat ini tidak bisa beroperasi dengan lancar dan baik tanpa ada permasalahan yang muncul agar menjadi pembelajaran bagi

perusahaan tersebut untuk menjadi lebih baik lagi. Masalah yang ada di PT Haleyora Powerindo yaitu pengajuan cuti karyawan dan pembuatan laporan-laporan cuti karyawan yang masih manual, seperti harus mengisi *form* cuti yang harus di print terlebih dahulu kemudian karyawan harus meminta tanda tangan *leader* untuk mengetahui bahwa pengajuan cuti kita itu di setujui atau tidak oleh *leader*. Selanjutnya *form* yang sudah di tanda tangan tersebut di kasih lagi ke *human resource* untuk di *input* sebagai data di perusahaan. Selain itu juga, untuk pengimputan datanya masih menggunakan *microsoft excel* yang terkadang sering terjadinya *human error* (kesalahan pada manusia). Untuk penyimpanan datanya juga kurang efektif karena penyimpanan data cuti karyawan masih di simpan di *microsoft excel* dan disimpan dalam bentuk *printout*, belum tersimpan di *database*.

Banyak perusahaan/organisasi yang telah melewati atau sudah tidak menggunakan cara tradisional atau manual dan lebih mengembangkan sistem informasi manajemen sumber daya manusia. Pegawai merupakan sumber keberhasilan dan tulang punggung dari suatu organisasi dalam menjalankan aktivitasnya sehingga sistem kepegawaian perlu dikelola sebaik mungkin dengan menggunakan teknologi informasi yang sesuai dengan sistemnya. Meskipun di PT Haleyora Powerindo sudah menerapkan teknologi informasi yaitu menggunakan komputer, tetapi masih saja ada kendala yang terjadi pada penginputan data cuti karyawan seperti pengisian data yang terlalu lama sehingga membuat waktu pengisian data berjalan lama dan itu mengakibatkan adanya keterlambatan pada pengajuan cuti karyawan. Selain itu, PT Haleyora Powerindo pada tahun 2017 ini

sedang membutuhkan sebuah sistem untuk cuti karyawan sebagai bahan perhitungan persentasi dari cuti karyawan tersebut. Dengan demikian penulis mengambil tema dalam skripsi ini yaitu “ **rancang bangun sistem informasi cuti karyawan berbasis web pada pt haleyora powerindo** ”.

1.2 Identifikasi Masalah

Adapun identifikasi masalah dari persoalan diatas adalah sebagai berikut :

1. Membutuhkan waktu yang cukup lama untuk meminta tanda tangan *leader* untuk menyetujui pengajuan cuti karyawan.
2. Proses *input* data dilakukan secara berulang-ulang yang awalnya di isi di *form* cuti kemudian di serahkan ke *human resource* lalu di *input* dikomputer, dengan cara itu bisa menyebabkan *human error*.
3. Karyawan PT Haleyora Powerindo lebih mempercayai menggunakan media dokumen dari pada media komputer dalam proses pengajuan cuti.
4. Komputer tidak digunakan secara maksimal dalam proses pengajuan dan pengimputan cuti karyawan.

1.3 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah yang di buat, maka rumusan masalah yang dapat diangkat adalah sebagai berikut :

1. Bagaimana merancang sistem informasi cuti karyawan berbasis *web* pada PT Haleyora Powerindo ?

2. Bagaimana cara mengimplementasikan sistem informasi cuti karyawan pada PT Haleyora Powerindo ?
3. Bagaimana cara mensosialisasikan sistem informasi cuti berbasis web kepada karyawan PT Haleyora Powerindo ?

1.4 Batasan Masalah

Pada penulisan skripsi ini, penulis membatasi masalah pada :

1. Program ini bertujuan untuk karyawan PT Haleyora Powerindo cabang Batam.
2. Dalam sistem ini, untuk pengoperasian tambah, *edit*, hapus data hanya dilakukan oleh admin atau orang yang sudah di pilih dan untuk karyawan lainnya hanya bisa input data cuti secara individu.
3. Perancangan ini berfokus pada fungsi dari rancangan sistem informasi cuti karyawan PT Haleyora Powerindo cabang Batam khususnya di bagian pengajuan cuti karyawan.
4. Dalam sistem ini fokus pada laporan cuti karyawan, seperti laporan pengajuan cuti, sttus cuti, dan sisa cuti dari karyawan.
5. Untuk tampilan dari web sudah jadi dan tidak di tampilkan tutorial dari awal untuk pembuatan dari web tersebut dan hanya menampilkan beberapa tutorialnya saja.
6. Rancangan sistem informasi cuti karyawan ini untuk pengkodingannya menggunakan aplikasi *Notepad++*.

7. Rancangan sistem informasi cuti karyawan ini menggunakan bahasa pemrograman adalah *PHP*.
8. *Database* yang digunakan untuk rancangan sistem informasi cuti karyawan ini menggunakan *MySQL*.

1.5 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan dari pembuatan skripsi ini adalah sebagai berikut:

1. Mengetahui rancangan sistem informasi cuti karyawan berbasis *web* pada PT Haleyora Powerindo.
2. Mengetahui cara mengimplementasikan sistem informasi cuti karyawan pada PT Haleyora Powerindo.
3. Mengetahui cara mensosialisasikan sistem informasi cuti ini ke pada karyawan PT Haleyora Powerindo agar semua karyawan bisa menggunakannya.

1.6 Manfaat Penelitian

Adapun manfaat dari penelitian ini baik secara teoritis maupun praktik, yaitu :

1.6.1 Manfaat Teoritis

Manfaat teoritis dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Penelitian ini diharapkan dapat menambahkan pengetahuan tentang perancangan sistem informasi cuti karyawan berbasis *web* di PT Haleyora Powerindo.

2. Semoga dengan penelitian ini bisa menjadi referensi perusahaan mengenai perancangan sistem informasi cuti karyawan agar bisa di implementasikan pada perusahaan.

1.6.2 Manfaat Praktis

Manfaat Praktis dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Bagi perusahaan, agar dapat digunakan langsung dan dikembangkan oleh perusahaan sesuai dengan kebutuhan perusahaan saat ini.
2. Bagi penulis, sebagai sarana yang tepat untuk menambah wawasan ilmu pengetahuan mengenai rancang bangun sistem informasi cuti karyawan berbasis *web*.