

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan penelitian dan analisa yang telah yang dilakukan, maka dapat disimpulkan beberapa hal, yaitu:

1. Untuk menentukan hasil gaji tunjangan membutuhkan variabel *input* dan variabel *output*. Variabel *input* terdiri dari aspek teknis, aspek non teknis, aspek kepribadian dan aspek kepemimpinan. Sedangkan variabel *output* berupa hasil gaji tunjangan rendah atau sedang atau tinggi.
2. Berdasarkan perhitungan manual dengan hasil pengujian pertama 33 dan pengujian kedua 30,3414 yaitu rendah, hasil pengujian ketiga 57,8259 yaitu sedang, hasil pengujian keempat 47,6085 yaitu rendah dan sedang, serta hasil pengujian kelima 76,5 yaitu tinggi. Sedangkan untuk pengujian sistem *matlab* dengan hasil pengujian pertama 32,1 dan pengujian kedua 29,6 yaitu rendah, hasil pengujian ketiga 59 yaitu sedang, hasil pengujian keempat 46,7 yaitu rendah dan sedang, serta hasil pengujian kelima 73,3 yaitu tinggi.
3. *Fuzzy Logic* dengan metode Mamdani dapat diimplementasikan untuk menentukan gaji tunjangan karyawan pada PT. Buana Cipta propertindo dengan memasukkan nilai input.

5.2. Saran

Sebagai akhir dari penelitian ini, penulis menyampaikan saran-saran yang mungkin bermanfaat bagi siapa saja yang berminat untuk menggunakan sistem ini.

1. Pada penelitian penentuan gaji tunjangan karyawan menggunakan metode Mamdani ini sangatlah terbatas, sehingga untuk kedepannya dapat dikembangkan, agar lebih baik lagi.
2. Diharapkan dengan dikembangkan sistem pendukung keputusan ini, jumlah *rule-rule* yang digunakan agar lebih banyak lagi sehingga hasil yang didapatkan lebih baik lagi dari peneliti.
3. Untuk penelitian selanjutnya dapat menggunakan metode logika *fuzzy* lain seperti metode Tsukamoto dan Mamdani.