

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT SANWA ENGINEERING BATAM**

SKRIPSI



**Oleh
Reza Rezekiya
120910085**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
2017**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT SANWA ENGINEERING BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
guna memperoleh gelar sarjana strata satu (S1)**



**Oleh
Reza Rezekiya
120910085**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
2017**

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Putera Batam maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Skripsi ini adalah murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi.

Batam, 25 Januari 2017

Yang membuat pernyataan,

Reza Rezekiya
120910085

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT SANWA ENGINEERING BATAM**

**Oleh
Reza Rezekiya
120910085**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
guna memperoleh gelar sarjana srata satu (S1)**

**Telah disetujui oleh pembimbing pada tanggal
seperti tertera dibawah ini**

Batam, 25 Januari 2017

**Risman Efendy, S.E., M.M.
Pembimbing**

ABSTRAK

Keberhasilan dalam suatu perusahaan sangat dipengaruhi oleh kinerja karyawan. Setiap perusahaan akan selalu berusaha untuk meningkatkan kinerja karyawannya agar tujuan perusahaan dapat tercapai. Salah satu faktor yang dapat meningkatkan kinerja karyawan adalah pemberian kompensasi dan motivasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan *sampling random sampling* sehingga sampel penelitian ini adalah 182 karyawan dari total keseluruhan karyawan sebanyak 550 karyawan. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda dengan pengujian hipotesis menggunakan uji t dan uji F. Hasil uji t menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini dibuktikan dengan nilai koefisien regresi yang positif yaitu sebesar 0,193 dan nilai signifikan uji t yang lebih kecil dari 0,1 yaitu sebesar 0,001 dengan nilai t hitung sebesar 3,326 lebih besar dari t tabel 1,653. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini dibuktikan dengan nilai koefisien regresi yang positif yaitu sebesar 0,391 dan nilai signifikansi uji t yang lebih kecil dari 0,1 yaitu sebesar 0,000 dengan nilai t hitung 8,793 lebih besar dari t tabel 1,653. Sedangkan Hasil uji F menunjukkan bahwa kompensasi dan motivasi secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini dibuktikan dengan koefisien regresi yang positif sebesar 7,399 dan nilai signifikansi uji F yang lebih kecil dari 0,1 yaitu sebesar 0,000 dengan nilai F hitung 50,137 lebih besar dari F tabel 3,046. Diantara kedua variabel tersebut, motivasi memiliki pengaruh lebih dominan terhadap kinerja karyawan dibandingkan kompensasi.

Kata kunci: kompensasi, motivasi, dan kinerja

ABSTRACT

The success of a company is strongly influenced by the performance of employees. Each company will always strive to improve the performance of employees to the company's goals can be achieved. One of the factors that can improve the performance of employees is the provision of compensation and motivation. This study aims to identify and analyze the effect of compensation and motivation on employee performance. The sampling technique using sampling random sampling so that the sample is 182 employees of a total staff of about 550 employees. Data were analyzed using multiple linear regression analysis to test the hypothesis using the t test and F test. T test results showed that the compensation positive and significant effect on the performance of employees, this is evidenced by the positive regression coefficient that is equal to 0.193 and the significant value of t test smaller than 0.1 in the amount of 0,001 with a value of 3,326 t is greater than t table 1,653. Motivation positive and significant effect on the performance of employees, this is evidenced by the positive regression coefficient that is equal to 0.391 t-test and significance value smaller than 0.1 is equal to 0.000 to 8.793 t value is greater than t table 1,653. While the F test results showed that the compensation and motivation together positive and significant effect on the performance of employees, this is evidenced by the positive regression coefficient of 7.399 and F test significance value smaller than 0.1 is equal to 0,000 F count 50.137 bigger than F tables 3.046. Among these two variables, the motivation to have a dominant influence on employee performance more than compensated.

Keywords: compensation, motivation, and performance

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Segala puji bagi Allah S.W.T yang telah melimpahkan segala rahmat dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada program studi manajemen di Universitas Putera Batam yang berjudul “Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sanwa Engineering Batam”.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati.

Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini tidak akan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Nur Elfi Husda, S. Kom., M.Si. selaku Rektor Universitas Putera Batam.
2. Ketua Program Studi Manajemen Bapak Jontro Simanjuntak, S. Pt., S.E., M.M.
3. Bapak Risman Efendy, S.E., M.M. selaku pembimbing skripsi.
4. Para dosen-dosen Universitas Putera Batam yang telah memberikan pengetahuan kepada penulis selama perkuliahan di Universitas Putera Batam.
5. Ibunda tercinta Dahniar Pili yang selalu mendoakan dan memotivasi penulis untuk tidak berputus asa dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Ayahanda tercinta Drs. Zulkifli Hamid Simanjutak yang telah memberikan semangat dan dukungan moral dalam proses penyelesaian skripsi ini.
7. Ibu Listiyani Chandra selaku *Human Resource* Manajer PT Sanwa Engineering Batam yang telah memberikan izin untuk melakukan penelitian pada perusahaan PT sanwa Engineering Batam.
8. Para karyawan PT Sanwa Engineering Batam yang telah membantu dan menyempatkan diri dalam ikut serta pengisian kuesioner.
9. Kakak Lia Hasnita S.Pdi. selaku saudara kandung yang telah memberikan saran-saran yang bermanfaat dalam proses penyusunan skripsi ini.
10. Teman-teman sejawat yang senantiasa memberikan dukungan selama pengerjaan skripsi ini.

Semoga Allah S.W.T membalas kebaikan dan selalu mencurahkan hidayah serta taufik-Nya, Aamiin.

Batam, 25 Januari 2017

Penulis

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN PERNYATAAN	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
ABSTRAK	iii
<i>ABSTRACT</i>	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR RUMUS	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah	6
1.3. Pembatasan Masalah	7
1.4. Perumusan Masalah	7
1.5. Tujuan Penelitian	8
1.6. Manfaat Penelitian	8

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1. Variabel Konsep	10
2.1.1. Kompensasi.	10
2.1.1.1. Pengertian Kompensasi	10
2.1.1.2. Pentingnya Kompensasi	12
2.1.1.3. Jenis-Jenis Kompensasi	13
2.1.1.4. Indikator-Indikator Kompensasi	13
2.1.1.5. Tujuan Pemberian Kompensasi	15
2.1.1.6. Manfaat Kompensasi	16
2.1.2. Motivasi	17
2.1.2.1. Pengertian Motivasi	17
2.1.2.2. Teori Motivasi	18
2.1.2.3. Jenis-Jenis Motivasi	20
2.1.2.4. Indikator-Indikator Motivasi	22
2.1.2.5. Langkah-Langkah Memotivasi Kerja	26
2.1.2.6. Tujuan Motivasi	27
2.1.3. Kinerja	27
2.1.3.1. Pengertian Kinerja	27
2.1.3.2. Kriteria Standar Kinerja	29
2.1.3.3. Penilaian Kinerja	31
2.1.3.4. Indikator-Indikator Kinerja	32
2.1.3.5. Tujuan Penilaian Kinerja	34
2.1.3.6. Manfaat Penilaian Kinerja	34
2.2. Penelitian Terdahulu	36

2.3. Kerangka Pemikiran	38
2.4. Hipotesis	39

BAB III METODE PENELITIAN

3.1. Desain Penelitian	41
3.2. Operasional Variabel	41
3.3. Populasi dan Sampel	43
3.3.1. Populasi	43
3.3.2. Teknik Pengambilan Sampel	43
3.4. Teknik dan Alat Pengumpulan Data	44
3.4.1. Jenis dan Sumber Data	44
3.4.1.1. Jenis Data Penelitian	44
3.4.1.2. Sumber Data	45
3.4.2. Teknik Pengumpulan Data	45
3.4.3. Alat Pengumpulan Data	46
3.5. Metode Analisis Data	47
3.5.1. Uji Kualitas Data	47
3.5.1.1. Uji Validitas Data	47
3.5.1.2. Uji Reliabilitas Data	48
3.5.2. Uji Asumsi Klasik	49
3.5.2.1. Uji Normalitas	50
3.5.2.2. Uji Heteroskedastisitas	51
3.5.2.3. Uji Multikolinearitas	52
3.5.3. Uji Pengaruh	52
3.5.3.1. Analisis Regresi Linear Berganda	52
3.5.3.2. Uji Determinasi	53
3.5.4. Rancangan Uji Hipotesis	54
3.5.4.1. Uji t	54
3.5.4.2. Uji F	56
3.6. Lokasi dan Jadwal Penelitian	58
3.6.1. Lokasi Penelitian	58
3.6.2. Jadwal Penelitian	58

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1. Hasil Penelitian	59
4.1.1. Analisis Deskriptif	59
4.1.1.1. Deskriptif Responden	59
4.1.1.2. Deskriptif Variabel	63
4.1.2. Hasil Uji Kualitas Data	81
4.1.2.1. Hasil Uji Validitas Data	82
4.1.2.2. Hasil Uji Reliabilitas Data	84
4.1.3. Hasil Uji Asumsi Klasik	86
4.1.3.1. Hasil Uji Normalitas	86
4.1.3.2. Hasil Uji Heteroskedastisitas	87
4.1.3.3. Hasil Uji Multikolinearitas	88
4.1.4. Hasil Uji Pengaruh	89

4.1.4.1. Hasil Uji Regresi Linear Berganda	89
4.1.4.2. Hasil Uji Determinasi (R^2)	90
4.1.5. Hasil Uji Hipotesis	91
4.1.5.1. Hasil Uji t	91
4.1.5.2. Hasil Uji F	92
4.2. Pembahasan	93

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan	95
5.2. Saran	95

DAFTAR PUSTAKA xv

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1.1. Persentase Pencapaian Karyawan PT Sanwa Engineering Batam Periode Tahun 2012-2016	4
Tabel 1.2. Data Absensi Karyawan PT Sanwa Engineering Batam Periode Tahun 2012-2016	6
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	37
Tabel 3.1. Operasional Variabel Penelitian	42
Tabel 3.2. Skor Jawaban Skala Likert	46
Tabel 3.3. Tingkat Reliabilitas Dilihat Pada Nilai Alpha	49
Tabel 3.4. Jadwal Penelitian	58
Tabel 4.1. Statistik Deskriptif Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	59
Tabel 4.2. Statistik Deskriptif Responden Berdasarkan Usia	60
Tabel 4.3. Statistik Deskriptif Responden Berdasarkan Status Perkawinan	60
Tabel 4.4. Statistik Deskriptif Responden Berdasarkan Pendidikan	61
Tabel 4.5. Statistik Deskriptif Responden Berdasarkan Jabatan	61
Tabel 4.6. Statistik Deskriptif Responden Berdasarkan Status Karyawan	62
Tabel 4.7. Statistik Deskriptif Responden Berdasarkan Masa Bekerja	62
Tabel 4.8. Statistik Deskriptif Responden Berdasarkan Gaji	63
Tabel 4.9. Statistik Deskriptif Variabel X1.1	64
Tabel 4.10. Statistik Deskriptif Variabel X1.2	65
Tabel 4.11. Statistik Deskriptif Variabel X1.3	65
Tabel 4.12. Statistik Deskriptif Variabel X1.4	66
Tabel 4.13. Statistik Deskriptif Variabel X1.5	67
Tabel 4.14. Statistik Deskriptif Variabel X1.6	67
Tabel 4.15. Statistik Deskriptif Variabel X1.7	68
Tabel 4.16. Statistik Deskriptif Variabel X1.8	68
Tabel 4.17. Statistik Deskriptif Variabel X1.9	69
Tabel 4.18. Statistik Deskriptif Variabel X1.10	70
Tabel 4.19. Statistik Deskriptif Variabel X2.1	70
Tabel 4.20. Statistik Deskriptif Variabel X2.2	71
Tabel 4.21. Statistik Deskriptif Variabel X2.3	72
Tabel 4.22. Statistik Deskriptif Variabel X2.4	72
Tabel 4.23. Statistik Deskriptif Variabel X2.5	73
Tabel 4.24. Statistik Deskriptif Variabel X2.6	74
Tabel 4.25. Statistik Deskriptif Variabel X2.7	74
Tabel 4.26. Statistik Deskriptif Variabel X2.8	75
Tabel 4.27. Statistik Deskriptif Variabel X2.9	75
Tabel 4.28. Statistik Deskriptif Variabel X2.10	76
Tabel 4.29. Statistik Deskriptif Variabel Y.1	77
Tabel 4.30. Statistik Deskriptif Variabel Y.2	77
Tabel 4.31. Statistik Deskriptif Variabel Y.3	78
Tabel 4.32. Statistik Deskriptif Variabel Y.4	79
Tabel 4.33. Statistik Deskriptif Variabel Y.5	79
Tabel 4.34. Statistik Deskriptif Variabel Y.6	80

Tabel 4.35. Statistik Deskriptif Variabel Y.7	80
Tabel 4.36. Statistik Deskriptif Variabel Y.8	81
Tabel 4.37. Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi (X1)	83
Tabel 4.38. Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi (X2)	83
Tabel 4.39. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja (Y)	84
Tabel 4.40. Hasil Uji Reliabilitas	85
Tabel 4.41. One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test	87
Tabel 4.42. Hasil Uji Heteroskedastisitas	88
Tabel 4.43. Hasil Uji Multikolinearitas	88
Tabel 4.44. Hasil Uji Regresi Linear Berganda	89
Tabel 4.45. Hasil Uji Determinasi (R^2)	90
Tabel 4.46. Hasil Uji t	91
Tabel 4.47. Hasil Uji F	92

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 2.1. Bagan Kerangka Pemikiran	39
Gambar 3.1. Persentase Luas Kurva Normal	51
Gambar 4.1. Hasil Uji Normalitas	86

DAFTAR RUMUS

Halaman

Rumus 3.1. Isaac dan Michael	44
Rumus 3.2. Correlations Pearson Product Moment	48
Rumus 3.3. Product Moment Corelation	50
Rumus 3.4. Rank Spearman	50
Rumus 3.5. Analisis Regresi Berganda	53
Rumus 3.6. Determinasi	54
Rumus 3.7. Uji t	55
Rumus 3.8. Uji F	56

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Absensi dan Capaian Kinerja Karyawan PT Sanwa Engineering
Batam
- Lampiran 2. Kuesioner
- Lampiran 3. Identitas Responden Penelitian
- Lampiran 4. Tabulasi Data Responden Penelitian
- Lampiran 5. Hasil Uji Penelitian
- Lampiran 6. Tabel r
- Lampiran 7. Tabel t
- Lampiran 8. Tabel F