

DAFTAR PUSTAKA

- Anugerah, R., Anita, R., Sari, R. N., Abdillah, M. R., & Iskandar, T. M. (2016). The Analysis of Reduced Audit Quality Behavior : The Intervening Role of Turnover Intention. *International Journal of Economics and Management*, 10(S2), 341–353.
- Dewi, I. G. A. A. P., Suardikha, I. M. S., & Budiasih, I. G. A. N. (2015). Pengaruh Big Five Personality Pada Kinerja Auditor Kantor Akuntan Publik Provinsi Bali. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Bisnis*, 10(1), 19–27.
- Erlina. (2011). *Metdologi Penelitian*. Medan: Usu Press.
- Farhadi, Fatimah, Nasir, & Shahrazad, W. (2012). Agreeableness and Conscientiousness as Antecedents of Deviant Behavior in Workplace. *Asian Social Science*, 8(9), 2–7.
- Gaffar, H. (2012). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Mandiri (PERSERO) TBK Kantor Wilayah X Makassar, 1–67.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23* (8th ed.). Semarang: Universitas Diponegoro.
- Glazer, S. (2017). Work, Stress, Coping, and Stress Management. *Oxford Research Encyclopedia of Psychology*.
- Golparvar, M., Kamkar, M., & Javadian, Z. (2012). Moderating Effects of Job Stress in Emotional Exhaustion and Feeling of Energy Relationships with Positive and Negative. *Journal of Psychological Studies*, 4(4), 99–112.
- Hardiani, R. (2014). Hubungan Berbagai Tipe Kepribadian Dalam Big Five Factor Personality Dengan Perilaku Narsistik Siswa Kelas X SMA Muhammadiyah 2 Yogyakarta Tahun 2014, 1–164.
- Hartanto, O. (2016). Pengaruh Locus of Control, Tekanan Anggaran Waktu, Komitmen Profesional, Terhadap Perilaku Disfungsional Auditor. *Ekuitas : Jurnal Ekonomi Dan Keuangan*, 20(4), 473–490.
- Hsieh, Y. H., & Wang, M. L. (2012). The Moderating Role of Personality in HRM - from the Influence of Job Stress on Job Burnout Perspective. *International Management Review*, 8(2), 5–18.
- Khairunisa, A. A. (2015). Kajian Empiris Faktor-faktor Yang Memengaruhi Kualitas Audit. *Jurnal Ilmiah Wahana Akuntansi*, 10(1), 1–23.
- Kristanti, M. S. (2017). Pengaruh Time Budget Pressure, Locus of Control, Komitmen Organisasi, dan Stres Kerja Terhadap Kualitas Audit Dengan

- Perilaku Disfungsional Audit Sebagai Variabel Intervening. *JOM Fekon*, 4(1), 867–880.
- Kristianti, I. (2012). Pengaruh Tipe Kepribadian dan Penerimaan Perilaku Disfungsional Terhadap Audit Judgment, 1–38.
- Kristianti, I. (2017). Tipe Kepribadian, Penerimaan Perilaku Disfungsional dan Keputusan Audit. *Jurnal Economia*, 13(1), 28–38.
- Limawan, Y. F., & Mimba, N. P. S. H. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasi, Locus of Control dan Tekanan Anggaran Waktu Audit Pada Penerimaan Underreporting of Time. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 15(1), 799–831.
- Narundana, A. (2012). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (PERSERO) Cabang Makassar, 1–70.
- Nettle, D. (2009). *Personality : What makes you the way you are*. United States: Oxford University Press Inc.
- Nugroho, S. R. (2014). Pengaruh Locus of Control dan Konsep Diri Terhadap Kematangan Karir Siswa Kelas XII Program Keahlian Teknik Ketenagalistrikan SMK Negeri 3 Yogyakarta, 1–138.
- Nugroho, Y. A. (2011). *It's Easy Olah Data Dengan SPSS*. Yogyakarta: Skripsi Media Creative.
- Priyatno, D. (2013). *Analisis Korelasi, Regresi dan Multivarite dengan SPSS*. Yogyakarta: Gava Media.
- Ratnaningtias, I. W. (2014). Pengaruh Time Budget Pressure Terhadap Reduced Audit Quality dan Under Reporting of Time : Dampak Budaya Etika Terhadap Kualitas Audit (Studi Empiris pada Auditor di Semarang), 1–49.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2008a). *Perilaku Organisasi Jilid 1* (12th ed.). Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2008b). *Perilaku Organisasi Jilid 2* (12th ed.). Jakarta: Salemba Empat.
- Rustiarini, N. W. (2013). Pengaruh Kompleksitas Tugas, Tekanan Waktu, dan Sifat Kepribadian pada Kinerja. *Makara Seri Sosial Humaniora*, 17(2), 126–138.
- Rustiarini, N. W. (2014). Sifat Kepribadian Sebagai Pemoderasi Hubungan Stres Kerja dan Perilaku Disfungsional Audit. *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan Indonesia*, 11(1), 1–19.
- Sanusi, A. (2012). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.

- Saputri, A. Y., & Wirama, D. G. (2015). Pengaruh Sifat Machiavellian dan Tipe Kepribadian Pada Perilaku Disfungsional Auditor. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 4(2), 70–86.
- Seruni, C. P. (2017). Pengaruh Karakteristik Personal Auditor dan Etika Profesi Terhadap Penerimaan Perilaku Disfungsional Audit (Studi Empiris pada Auditor Pemerintah yang Bekerja di BPKP Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan, 1–121.
- Srimindarti, C. (2012). Faktor-faktor Mempengaruhi Premature Sign-Off Dengan Turnover Intention Sebagai Variabel Intervening: Suatu Tinjauan dari Goal Setting Theory. *Jurnal Organisasi Dan Manajemen*, 8(2), 102–110.
- Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Bisnis* (13th ed.). Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif dari R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi*. Yogyakarta: Pustakabarupress.
- Supriyanto. (2014). Pengaruh Beban Kerja, Pengalaman Audit, Tipe Kepribadian dan Skeptisme Profesional Terhadap Kemampuan Auditor Dalam Mendeteksi Kecurangan (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Kota Solo dan Yogyakarta).
- Wahyuni, N. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Turnover Intention Terhadap Dysfunctional Auditor Behaviors (Studi Empiris pada Kantor BPKP RI Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan), 1–84.
- Wibowo, A. E. (2012). *Aplikasi Praktis SPSS Dalam Penelitian*. Yogyakarta: Gava Media.
- Yuhertiana, I., Pranoto, S., & Priono, H. (2015). Perilaku Disfungsional Pada Siklus Penganggaran Pemerintah: Tahap Perencanaan Anggaran. *JAAI*, 19(1), 1–38.