

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, GAYA
KEPEMIMPINAN, DAN KOMPENSASI TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
DEPARTEMEN MOLDING PT SAT NUSAPERSADA
TBK DI KOTA BATAM**

SKRIPSI



**Oleh
Agustinus
130910036**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
2017**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, GAYA
KEPEMIMPINAN, DAN KOMPENSASI TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
DEPARTEMEN MOLDING PT SAT NUSAPERSADA
TBK DI KOTA BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
guna memperoleh gelar Sarjana**



**Oleh
Agustinus
130910036**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
2017**

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

- 1 Skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Putera Batam maupun di perguruan tinggi lain
- 2 Skripsi ini adalah murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan pembimbing
- 3 Dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka
- 4 Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi.

Batam, 01 January 2017

Yang membuat pernyataan,

Agustinus

130910036

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN,
DAN KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN DEPARTEMEN MOLDING PT SAT
NUSAPERSADA TBK DI KOTA BATAM**

**Oleh
Agustinus
130910036**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
guna memperoleh gelar Sarjana**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
seperti tertera di bawah ini**

Batam, 21 January 2017

Nuzul Ikhwal, S.E., M.M.

Pembimbing

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis mengucapkan atas kehadiran Tuhan Yang Maha Esa. Atas rahmat dan Karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi pada program studi Manajemen di Universitas Putera Batam dengan judul **“PENGARUH MOTIVASI KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN, DAN KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI PT SAT NUSAPERSADA TBK DI KOTA BATAM”**.

Dalam skripsi ini, penulis mendapatkan banyak bantuan, dukungan dan bimbingan dari banyak pihak. Pada kesempatan ini, penulis juga mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada

1. Ibu Nur Elfi Husda, S.Kom., M.SI. selaku Rektor Universitas Putera Batam.
2. Ibu Tiurniari Purba, S.E., M.M selaku Dekan Universitas Putera Batam.
3. Bapak Jontro Simanjuntak, S.Pt, S.E., M.M. selaku Ketua Kaprodi Manajemen Universitas Putera Batam.
4. Bapak Nuzul Ikhwal, S.E., M.M. selaku pembimbing skripsi pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.
5. Segenap dosen dan staff Universitas Putera Batam, yang telah membantu dan memberikan ilmunya selama penulis menjadi mahasiswa Universitas Putera Batam.
6. Segenap staff dan manajemen PT. Sat Nusapersada Tbk yang telah membantu penulis dalam mengumpulkan data sehingga Skripsi ini selesai.

7. Segenap keluarga penulis yang memberikan dukungan dan doa serta bimbingan hingga saya semangat menyelesaikan skripsi ini.
8. Tidak lupa juga buat teman-teman seperjuangan penulis yang memberikan waktunya untuk selalu memberi semangat dan bantuan hingga skripsi ini selesai.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan ataupun kesalahan, diharapkan kritik dan masukan bagi perbaikan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua terkhusus bagi mahasiswa manajemen bisnis Universitas putera Batam untuk masa yang akan datang.

Batam, 01 Januari 2017

Penulis

Agustinus

130910036

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN PERNYATAAN	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
ABSTRAK	iii
ABSTACT	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR RUMUS	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Identifikasi Masalah	9
1.3. Pembatasan Masalah	9
1.4. Perumusan Masalah	9
1.5. Tujuan Penelitian	10
1.6. Manfaat Penelitian	11

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Konsep Teoretis	12
2.1.1. Hakikat Motivasi	12
2.1.2. Hakikat Gaya Kepemimpinan	17
2.1.3. Hakikat Kompensasi	21
2.1.4. Pengertian Produktivitas Kerja	25
2.2. Penelitian Terdahulu	29
2.3. Kerangka Pikiran	31
2.4. Hipotesis	31

BAB III METODE PENELITIAN

3.1. Desain Penelitian	33
3.2. Operasional Variabel	35
3.2.1. Variabel Independen	36
3.2.2. Variabel Dependen	37
3.3. Populasi dan Sampel	39
3.3.1. Populasi	39
3.3.2. Sampel	39
3.4. Instrumen Penelitian	40

3.5. Teknik Pengumpulan Data	41
3.5.1. Jenis Data	42
3.6. Metode Analisis Data	43
3.6.1. Analisis Deskriptif	43
3.6.2. Uji Kualitas Data	44
3.6.2.1. Uji Validitas	44
3.6.2.2. Uji Reliabilitas	45
3.6.3. Uji Asumsi Klasik	46
3.6.3.1. Uji Normalitas	47
3.6.3.2. Uji Multikolinearitas	48
3.6.3.3. Uji Heteroskedastisitas	48
3.6.4. Uji Pengaruh	49
3.6.4.1. Analisis Regresi Linear Berganda	50
3.6.4.2. Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	50
3.6.5. Uji Hipotesis	51
3.6.5.1. Uji t	52
3.6.5.2. Uji f	53
3.6. Lokasi dan Jadwal Penelitian	54
3.6.1. Lokasi Penelitian	54
3.6.2. Jadwal Penelitian	54

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1. Hasil Penelitian	55
4.1.1. Profil Responden	55
4.1.1.1. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	55
4.1.1.2. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	56
4.1.1.3. Deskripsi Responden Berdasarkan Status Pernikahan	57
4.1.1.4. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan	58
4.1.1.5. Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja	59
4.1.2. Hasil Analisis Deskriptif	60
4.1.2.1. Analisis Deskriptif Motivasi Kerja (X_1)	61
4.1.2.2. Analisis Deskriptif Gaya Kepemimpinan (X_2)	67
4.1.2.3. Analisis Deskriptif Kompensasi (X_3)	71
4.1.2.4. Analisis Deskriptif Produktivitas Kerja (Y)	76
4.1.3. Uji Kualitas Data	82
4.1.3.1. Hasil Uji Validitas Instrumen	82
4.1.3.2. Hasil Uji Realibilitas Instrumen	85
4.1.4. Uji Asumsi Klasik	86
4.1.4.1. Hasil Uji Normalitas	86
4.1.4.2. Hasil Uji Multikolineritas	89
4.1.4.3. Hasil Uji Heteroskedasitas	90
4.1.5. Uji Pengaruh	91
4.1.5.1. Analisis Regresi Linear Berganda	91
4.1.5.2. Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	94
4.1.6. Uji Hipotesis	95

4.1.6.1. Uji t	95
4.1.6.2. Uji f	97
4.2. Pembahasan.....	99
4.2.1. Motivasi Kerja Berpengaruh Positif Dan Signifikan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Departemen Molding PT Sat Nusa Persada Tbk.....	103
4.2.2. Gaya Kepemimpinan Berpengaruh Positif Dan Signifikan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Departemen Molding PT Sat Nusapersada Tbk	104
4.2.3. Kompensasi Berpengaruh Positif dan Signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Departemen Molding PT Sat Nusapersada Tbk.....	104
4.2.4. Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan, dan Kompensasi Berpengaruh Secara Bersama-sama Berpengaruh Signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Departemen Molding PT Sat Nusapersada Tbk	105

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan	106
5.2. Saran	107

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1.1. Total Karyawan Departemen Molding	6
Tabel 2.1. Hasil Penelitian Terdahulu.....	30
Tabel 3.1. Operasional Variabel.....	38
Tabel 3.2. Skala likert	40
Tabel 3.3. Jadwal Penelitian.....	54
Tabel 4.1 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	55
Tabel 4.2 Identitas Responden Berdasarkan Usia.....	56
Tabel 4.3 Identitas Responden Berdasarkan Status Pernikahan	57
Tabel 4.4 Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan	58
Tabel 4.5 Identitas Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	59
Tabel 4.6 Hasil Analisis Deskripsi Item Pernyataan X1_1.....	61
Tabel 4.7 Hasil Analisis Deskripsi Item Pernyataan X1_2.....	62
Tabel 4.8 Hasil Analisis Deskripsi Item Pernyataan X1_3.....	63
Tabel 4.9 Hasil Analisis Deskripsi Item Pernyataan X1_4.....	64
Tabel 4.10 Hasil Analisis Deskripsi Item Pernyataan X1_5.....	65
Tabel 4.11 Hasil Analisis Deskripsi Item Pernyataan X2_1.....	66
Tabel 4.12 Hasil Analisis Deskripsi Item Pernyataan X2_2.....	67
Tabel 4.13 Hasil Analisis Deskripsi Item Pernyataan X2_3.....	68
Tabel 4.14 Hasil Analisis Deskripsi Item Pernyataan X2_4.....	69
Tabel 4.15 Hasil Analisis Deskripsi Item Pernyataan X3_1.....	70
Tabel 4.16 Hasil Analisis Deskripsi Item Pernyataan X3_2.....	71
Tabel 4.17 Hasil Analisis Deskripsi Item Pernyataan X3_3.....	72
Tabel 4.18 Hasil Analisis Deskripsi Item Pernyataan X3_4.....	73
Tabel 4.19 Hasil Analisis Deskripsi Item Pernyataan X3_5.....	74
Tabel 4.20 Hasil Analisis Deskripsi Item Pernyataan X3_6.....	75
Tabel 4.21 Hasil Analisis Deskripsi Item Pernyataan Y_1.....	76
Tabel 4.22 Hasil Analisis Deskripsi Item Pernyataan Y_2.....	77
Tabel 4.23 Hasil Analisis Deskripsi Item Pernyataan Y_3.....	78
Tabel 4.24 Hasil Analisis Deskripsi Item Pernyataan Y_4.....	79
Tabel 4.25 Hasil Analisis Deskripsi Item Pernyataan Y_5.....	80
Tabel 4.26 Hasil Analisis Deskripsi Item Pernyataan Y_6.....	81
Tabel 4.27 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja	83
Tabel 4.28 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan.....	84
Tabel 4.29 Hasil Uji Validitas Kompensasi.....	84
Tabel 4.30 Hasil Uji Validitas Produktivitas Kerja	85
Tabel 4.31 Indeks Koefisien Reliabilitas	86
Tabel 4.32 Hasil Uji Reliabilitas.....	86
Tabel 4.33 Hasil Uji Normalitas Data.....	87
Tabel 4.34 Hasil Uji Multikolineritas	90
Tabel 4.35 Hasil Uji Heteroskedastisitas	91

Tabel 4.36 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	92
Tabel 4.37 Hasil Uji Koefisien Determinasi	94
Tabel 4.38 Hasil Uji t	96
Tabel 4.39 Hasil Uji f	98

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	31
Gambar 3.1 Desain Penelitian.....	33
Gambar 4.1 Diagram Pie Jenis Kelamin.....	56
Gambar 4.2 Diagram Pie Usia	57
Gambar 4.3 Diagram Pie Status Pernikahan.....	58
Gambar 4.4 Diagram Pie Pendidikan.....	59
Gambar 4.5 Diagram Pie Masa Kerja	60
Gambar 4.6 Hasil Analisis Deskripsi Item Pernyataan X1_1	61
Gambar 4.7 Hasil Analisis Deskripsi Item Pernyataan X1_2	62
Gambar 4.8 Hasil Analisis Deskripsi Item Pernyataan X1_3.....	63
Gambar 4.9 Hasil Analisis Deskripsi Item Pernyataan X1_4.....	64
Gambar 4.10 Hasil Analisis Deskripsi Item Pernyataan X1_5.....	65
Gambar 4.11 Hasil Analisis Deskripsi Item Pernyataan X2_1.....	66
Gambar 4.12 Hasil Analisis Deskripsi Item Pernyataan X2_2.....	67
Gambar 4.13 Hasil Analisis Deskripsi Item Pernyataan X2_3.....	68
Gambar 4.14 Hasil Analisis Deskripsi Item Pernyataan X2_4.....	69
Gambar 4.15 Hasil Analisis Deskripsi Item Pernyataan X3_1.....	70
Gambar 4.16 Hasil Analisis Deskripsi Item Pernyataan X3_2.....	71
Gambar 4.17 Hasil Analisis Deskripsi Item Pernyataan X3_3.....	72
Gambar 4.18 Hasil Analisis Deskripsi Item Pernyataan X3_4.....	73
Gambar 4.19 Hasil Analisis Deskripsi Item Pernyataan X3_5.....	74
Gambar 4.20 Hasil Analisis Deskripsi Item Pernyataan X3_6.....	75
Gambar 4.21 Hasil Analisis Deskripsi Item Pernyataan Y_1.....	76
Gambar 4.22 Hasil Analisis Deskripsi Item Pernyataan Y_2.....	77
Gambar 4.23 Hasil Analisis Deskripsi Item Pernyataan Y_3.....	78
Gambar 4.24 Hasil Analisis Deskripsi Item Pernyataan Y_4.....	79
Gambar 4.25 Hasil Analisis Deskripsi Item Pernyataan Y_5.....	80
Gambar 4.26 Hasil Analisis Deskripsi Item Pernyataan Y_6.....	81
Gambar 4.27 Histogram	88
Gambar 4.28 Diagram Normal P-P Plot Regression Standardized.....	88
Gambar 4.29 Scatter Plot	89

DAFTAR RUMUS

	Halaman
Rumus 3.1. Uji Validitas.....	45
Rumus 3.2. Uji Reliabilitas	45
Rumus 3.3 Uji Kolmogorov Smirnov	47
Rumus 3.4. Regresi Linear Berganda	50
Rumus 3.5. Uji t	52
Rumus 3.6. Uji f.....	53

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran Kuesioner	
Lampiran II Tabulasi Data	
Lampiran III Data Profil Responden	
Lampiran IV Hasil Uji Analisis Deskriptif	
Lampiran V Hasil Uji Kualitas Data	
Lampiran VI Hasil Uji Asumsi Klasik	
Lampiran VII Hasil Uji Pengaruh	
Lampiran VIII Hasil Uji Hipotesis	
Lampiran VIII r-Tabel	
Lampiran X t-Tabel	
Lampiran XI f-Tabel	
Lampiran XII Responden	

ABSTRAK

Sumber daya manusia menjadi suatu masalah yang paling banyak dihadapi oleh setiap perusahaan. Tidak bisa dipungkiri bahwa sumber daya manusia merupakan sumber utama yang sangat penting untuk mencapai tujuan setiap perusahaan. Dalam tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja, gaya kepemimpinan dan kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan departemen molding PT Sat Nusapersada Tbk. Sample dalam penelitian ini mencapai 109 melalui teknik sampling jenuh atau sensus maka kuesioner yang disebarakan kepada responden yang berjumlah 109 orang. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif, uji kualitas data, uji asumsi klasik, uji pengaruh menggunakan regresi linear berganda dan uji hipotesis. Hipotesis pada penelitian ini adalah motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan departemen molding PT Sat Nusapersada Tbk, gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan departemen molding PT Sat Nusapersada Tbk, kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan departemen molding PT Sat Nusapersada Tbk. Motivasi kerja, gaya kepemimpinan dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan secara bersama-sama terhadap produktivitas kerja karyawan departemen molding PT Sat Nusapersada Tbk. Berdasarkan hasil perhitungan, dapat diketahui bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja (H_1 diterima), gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja (H_2 diterima), kompensasi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap produktivitas kerja (H_3 ditolak), serta Motivasi kerja, gaya kepemimpinan dan kompensasi secara bersama-sama memiliki pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja (H_4 diterima).

Kata kunci: Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan, Kompensasi dan Produktivitas Kerja

ABSTRACT

Human resources be most problems faced by each company. It is undeniable that human resources are the main source of which is essential to achieving the goal of every company. aim of this study was to analyze the effect of work motivation, leadership style and compensation on employee productivity in molding department PT Sat Nusapersada Tbk. Sample in this research reach 109 people through Saturated Sampling Technique or census survey questionnaires were distributed to the respondents who totaled 109 people. Data analysis techniques used in this research is descriptive analysis, test data quality, classic assumption test, test the effect of using multiple linear regression and hypothesis testing. The hypothesis of this study is the work motivation positive effect and significant impact on employee productivity molding department PT Sat Nusapersada Tbk, leadership style positive effect and significant impact on employee productivity molding department PT Sat Nusapersada Tbk, compensation positive effect and significant impact on employee productivity molding department PT Sat Nusapersada Tbk. Work motivation, leadership styles and compensation positive effect and significant together impact on employee productivity molding department PT Sat Nusapersada Tbk. Based on calculations, it can be seen that work motivation positive effect and significant impact on productivity (H_1 accepted), leadership styles positive effect and significant impact on productivity (H_2 accepted), compensation positive effect and no significant impact on productivity (H_3 rejected), as well as work motivation, leadership style and compensation together have a significant effect impact on productivity (H_4 accepted).

Keywords: *Work Motivation, Leadership Styles, Compensation and Productivity*