

**PENGARUH PELATIHAN KERJA MOTIVASI KERJA
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT VENTURINDO JAYA BATAM**

SKRIPSI



**Oleh :
Reinhard Hutnan
130910193**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
2017**

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik (sarjana, atau magister), baik di Universitas Putra Batam maupun diperguruan tinggi lain.
2. Skripsi ini adalah murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpanan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku diperguruan tinggi.

Batam, 17 Februari 2017
Yang membuat pernyataan,

Reinhard Hutnan
130910193

**PENGARUH PELATIHAN KERJA MOTIVASI KERJA DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT
VENTURINDO JAYA BATAM**

**Oleh:
Reinhard Hutnan
130910193**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
Guna memperoleh gelar Sarjana**

**Telah Disetujui Oleh Dosen Pembimbing Pada Tanggal
Seperti Tertera Di Bawah Ini**

Batam, Februari 2017

Nuzul Ikhwal, S.E., M.M.

Pembimbing

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui secara empiris pengaruh langsung dan pengaruh secara bersamaan variabel pelatihan kerja, motivasi kerja, disiplin kerja dan kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan 124 karyawan PT Venturindo Jaya Batam sebagai sampel penelitian. Data yang diperoleh diperoleh atau diambil dari hasil penyebaran kuesioner dianalisis dengan menggunakan bantuan software statistik SPSS 22. Metode analisis yang dipakai dalam penelitian ini adalah uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda dan uji hipotesis. Hasil analisis menunjukkan bahwa data-data yang digunakan dalam penelitian ini telah memenuhi uji asumsi klasik, yang meliputi data berdistribusi normal, tidak terjadi multikolinearitas dan tidak terjadi gejala heteroskedastisitas. Dari hasil uji hipotesis yaitu uji t menunjukkan bahwa variabel pelatihan kerja secara parsial tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai koefisien -1,513. Variabel Motivasi kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai koefisien 4,972. dan Disiplin kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai koefisien 11,681. Uji F menunjukkan variabel Pelatihan kerja, motivasi kerja dan disiplin kerja secara simultan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai koefisien sebesar 5,069.

Kata Kunci: Pelatihan Kerja, Motivasi Kerja, Disiplin kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine empirically the effect of direct and simultaneous variable job training, work motivation, work discipline and employee performance. This study uses the 124 employees of PT Venturindo Jaya Batam as the study sample. Data obtained obtained or taken from the results of questionnaires were analyzed using SPSS statistical software assistance 22. The analytical method used in this research is the classic assumption test, multiple linear regression analysis and hypothesis uji. The results show that the data used in this study has met the classic assumption test, which includes data berdistribusi normal, did not happen and does not happen multikolinearitas heteroskedastisitas symptoms. From the results of hypothesis testing that the t test showed that the variables of job training partially no positive and significant impact on employee performance with coefficient -1.513. Variable working motivation partially positive and significant effect on employee performance with coefficient 4.972. and the Discipline of the work partially positive and significant effect on employee performance with coefficient 11.681. Test F shows the variable-job training, work motivation and discipline simultaneously have a positive and significant impact on employee performance with a coefficient of 5.069.

Keywords: Job Training, Work Motivation, Discipline of work and Employee Performance

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kita panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala rahmat dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati.

Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Nuzul Ikhwal, S.E., M.M. Selaku pembimbing skripsi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Putera Batam.
2. Ibu Nur Elfi Husda, S.Kom., M.M. Selaku Rektor Universitas Putera Batam
3. Bapak Jontro Simanjuntak, S.Pt., S.E., M.M. Selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Putera Batam.
4. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Putera Batam yang memberikan ilmu yang berharga kepada penulis selama perkuliahan.
5. Seluruh staff Fakultas Ekonomi Universitas Putera Batam.
6. Pimpinan PT Venturindo Jaya Batam.

7. Seluruh staff karyawan dan karyawan pada PT Venturindo Jaya Batam yang telah membantu dan mendukung dalam penelitian.
8. Keluarga besar saya, Kedua orang tua saya, abang saya semuanya terimakasih atas doa dan restu, serta kesabaran, kasih sayang, didikan dan arahan yang telah diberikan kepada penulis selama ini.
9. Terima kasih buat teman dekat saya, Erna atas dukungan dan bantuan serta motivasinya dalam penyelesaian skripsi ini.
10. Terima kasih kepada Sahabat saya, Hotlini Nainggolan atas dukungan dan motivasinya dalam penyelesaian skripsi penelitian ini.
11. Terima kasih kepada teman-teman seperjuangan di Fakultas Ekonomi khususnya Manajemen Bisnis yang telah memberikan dukungan, motivasi, saran, bantuan serta doa dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa pada penulisan skripsi ini belumlah sempurna seperti yang diharapkan, namun hal ini dikarenakan keterbatasan ilmu dan wawasan yang penulis miliki. Untuk itu penulis bersedia menerima masukan maupun saran dari Dosen Penguji dan Dosen Pembimbing demi perbaikan dan kesempurnaan skripsi penelitian ini. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi penulis khususnya pembaca pada umumnya.

Batam, Februari 2017

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN PERNYATAAN.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR RUMUS	xiv

BAB I PENDAHULUAN

1.1	Latar Belakang Penelitian	1
1.2	Identifikasi Masalah.....	4
1.3	Pembatasan Masalah	5
1.4	Perumusan Masalah	5
1.5	Tujuan Penelitian	5
1.6	Manfaat Penelitian	6
1.6.1	Manfaat Penelitian Secara Teoritis	6
1.1.2	Manfaat Penelitian Secara Praktis	7

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1	Konsep Teoritis.....	8
2.1.1	Pengertian Pelatihan.....	8
2.1.1.1	Indikator Pelatihan	9
2.1.1.2	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pelatihan	10
2.1.1.3	Sasaran Pelatihan	12
2.1.1.4	Perlunya Pelatihan	13

2.1.1.5	Tujuan Umum dan Tujuan Khusus Pelatihan	13
2.1.1.6	Jenis-Jenis Pelatih atau Instruktur.....	14
2.1.1.7	Metode Pelatihan	15
2.1.2	Pengertian Motivasi	16
2.1.2.1	Indikator Motivasi.....	17
2.1.2.2	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi	18
2.1.2.3	Jenis-Jenis Motivasi	20
2.1.2.4	Tujuan Motivasi	21
2.1.2.5	Teori-Teori Motivasi.....	21
2.1.2.6	Prinsip-prinsip dalam Motivasi Kerja Karyawan	24
2.1.2.7	Teknik Motivasi Kerja	25
2.1.3	Pengertian Disiplin.....	26
2.1.3.1	Macam-Macam Disiplin	27
2.1.3.2	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin	29
2.1.3.3	Indikator-Indikator Kedisiplinan	30
2.1.4	Pengertian Kinerja Karyawan	31
2.1.4.1	Kesepakatan Kinerja	32
2.1.4.2	Tipe Penilaian Kinerja Karyawan.....	32
2.1.4.3	Indikator Kinerja karyawan	33
2.2	Penelitian Terdahulu	34
2.3	Kerangka Pemikiran.....	37
2.4	Hipotesis	38

BAB III METODE PENELITIAN

3.1	Desain Penelitian	40
3.2	Operasional Variabel	40
3.2.1	Variabel Bebas	41
3.2.2	Variabel Terikat	45
3.3	Populasi Dan Sampel	47
3.3.1	Populasi.....	47
3.3.2	Sampel.....	47

3.4	Teknik Pengumpulan Data.....	49
3.5	Metode Analisis Data.....	50
3.5.1	Analisis Deskriptif	50
3.5.2	Uji Kualitas data	50
3.5.2.1	Uji Validitas Instrumen.....	50
3.5.2.2	Uji Reliabilitas Instrumen	52
3.5.3	Uji Asumsi Klasik.....	52
3.5.4	Uji Normalitas.....	53
3.5.5	Uji Multikolinearitas	54
3.5.6	Uji Heteroskedastisitas.....	54
3.5.7	Uji Pengaruh	55
3.5.7.1	Analisis Regresi Linear Berganda	55
3.5.7.2	Analisi Koefisien Determinasi (R^2)	55
3.5.8	Uji Hipotesis	56
3.5.8.1	Uji t (Uji Parsial).....	57
3.5.8.2	Uji F (Uji Simultan).....	57
3.6	Lokasi dan Jadwal Penelitian.....	59

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1	Profil Responden.....	48
4.1.1	Profil Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	48
4.1.2	Profil Responden berdasarkan Usia	49
4.1.3	Profil Responden berdasarkan Status Pernikahan.....	49
4.1.4	Profil Responden berdasarkan Pendidikan	50
4.1.5	Profil Responden berdasarkan Lama Bekerja.....	51
4.2	Hasil Penelitian	52
4.2.1	Analisis Deskriptif	52
4.2.1.1	Deskriptif Variabel Pelatihan Kerja (X1)	53
4.2.1.2	Deskriptif Variabel Motivasi (X2).....	56
4.2.1.3	Deskriptif Variabel Disiplin Kerja (X3)	59
4.2.1.4	Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	59

4.2.2	Hasil Uji Kualitas Data	62
4.2.2.1	Hasil Uji Validitas Data	62
4.2.2.2	Hasil Uji Reliabilitas Data	65
4.2.3	Hasil Uji Asumsi Klasik	67
4.2.3.1	Uji Normalitas	67
4.2.3.2	Hasil Uji Multikolinearitas	69
4.2.3.3	Hasil Uji Heteroskedastisitas	70
4.2.4	Uji Pengaruh	71
4.2.4.1	Analisis Regresi Linier Berganda	71
4.2.4.2	Hasil Uji R dan R Square	73
4.2.4.3	Hasil Uji t parsial	74
4.2.4.4	Hasil Uji f	76
4.3	Pembahasan.....	76

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1	Simpulan	82
5.2	Saran	84

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1	Kualitas Product dan Jumlah Absen Karyawan Tahun 201627
Tabel 2.1	Penelitian terdahulu27
Tabel 3.1	Definisi Operasional Variabel Penelitian35
Tabel 3.2	Skala Likert38
Tabel 3.3	Jadwal Penelitian.....47
Tabel 4.1	Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin48
Tabel 4.2	Profil Responden Berdasarkan Usia49
Tabel 4.3	Profil Responden Berdasarkan Status Pernikahan49
Tabel 4.4	Profil Responden Berdasarkan Pendidikan50
Tabel 4.5	Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....51
Tabel 4.6	Hasil Kuesioner X1_153
Tabel 4.7	Hasil Kuesioner X1_253
Tabel 4.8	Hasil Kuesioner X1_354
Tabel 4.9	Hasil Kuesioner X1_454
Tabel 4.10	Hasil Kuesioner X1_555
Tabel 4.11	Hasil Kuesioner X2_156
Tabel 4.12	Hasil Kuesioner X2_256
Tabel 4.13	Hasil Kuesioner X2_357
Tabel 4.14	Hasil Kuesioner X2_457
Tabel 4.15	Hasil Kuesioner X3_153
Tabel 4.16	Hasil Kuesioner X3_253
Tabel 4.17	Hasil Kuesioner X3_354
Tabel 4.18	Hasil Kuesioner X3_454
Tabel 4.19	Hasil Kuesioner X3_555
Tabel 4.20	Hasil Kuesioner Y159
Tabel 4.21	Hasil Kuesioner Y259
Tabel 4.22	Hasil Kuesioner Y360

Tabel 4.23	Hasil Kuesioner Y4	61
Tabel 4.24	Hasil Kuesioner Y5	61
Tabel 4.25	Hasil Uji Validitas Pelatihan Kerja	63
Tabel 4.26	Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja	64
Tabel 4.27	Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja	64
Tabel 4.28	Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	64
Tabel 4.29	Indeks Koefisien Reliabilitas	65
Tabel 4.30	Hasil Uji Reliabilitas Pelatihan Kerja	66
Tabel 4.31	Hasil Uji Reliabilitas Motivasi Kerja	66
Tabel 4.32	Hasil Uji Reliabilitas Disiplin Kerja	66
Tabel 4.33	Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan	67
Tabel 4.34	Hasil Pengujian Multikolinieritas	70
Tabel 4.35	Hasil Pengujian Heteroskedastisitas	71
Tabel 4.36	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	72
Tabel 4.37	Hasil Hasil Uji R dan R Square	73
Tabel 4.38	Hasil Uji T	74
Tabel 4.39	Hasil Uji F	76
Tabel 4.40	Hasil Penelitian.....	80

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	29
Gambar 4.1 Histogram.....	67
Gambar 4.2 Diagram Normal P-P Plot Regression Standardized.....	68
Gambar 4.3 Scatter Plot	69
Gambar 4.4 Overall Penelitian.....	81

DAFTAR RUMUS

	Halaman
Rumus 3.1 Slovin	36
Rumus 3.2 Uji Validitas	40
Rumus 3.3 Uji Reliabilitas	40
Rumus 3.4 Regresi Linear Berganda.....	43
Rumus 3.5 Uji t	45
Rumus 3.6 Uji f	46