

## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1. Simpulan

Berdasarkan dari hasil penelitian dan pembahasan yang telah dijelaskan penulis pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Hasil penelitian ini diperoleh bahwa terdapat pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT Aneka Sarana Sentosa di kota Batam. Pengaruh positif sebesar 0,336 dan hasil signifikan pada uji t sebesar 0,002 < 0,05 dan nilai  $t_{hitung}$  3,186 >  $t_{tabel}$  1,98397. Hal ini menunjukkan bahwa  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima, sehingga dinyatakan bahwa kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Aneka Sarana Sentosa di kota Batam.
2. Hasil penelitian diperoleh bahwa terdapat pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Aneka Sarana Sentosa di kota Batam. Pengaruh positif sebesar 0,530 dan hasil signifikan pada uji t sebesar 0,000 < 0,05 dan nilai  $t_{hitung}$  4,755 >  $t_{tabel}$  1,98397. Hal ini menunjukkan bahwa  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima, sehingga dinyatakan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Aneka Sarana Sentosa di kota Batam.

3. Hasil penelitian diperoleh bahwa terdapat pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT Aneka Sarana Sentosa di kota Batam. Berdasarkan hasil pengujian pada uji F dapat dilihat bahwa kepemimpinan dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Aneka Sarana Sentosa di kota Batam, hal ini dibuktikan dengan nilai signifikansi sebesar  $0,000 < 0,005$  dan nilai  $F_{hitung} 147,415 > F_{tabel} 3,09$ .

## 5.2. Saran

Berdasarkan penelitian dan kesimpulan di atas, maka penulis akan memberikan beberapa saran yang dapat digunakan untuk penelitian yang akan datang, yaitu sebagai berikut.

1. Pada penelitian selanjutnya, diharapkan dapat menggunakan variabel lain yang tidak digunakan pada penelitian ini agar penelitian ini dapat dikembangkan, seperti budaya organisasi, insentif, pelatihan, dan stres kerja.
2. Pada penelitian selanjutnya, diharapkan agar bisa dilakukan pada perusahaan yang lebih besar dimana jumlah karyawannya lebih banyak, sehingga lebih banyak sampel yang bisa digunakan sebagai bahan penelitian agar hasil dari penelitian tersebut bisa lebih maksimal
4. Pada penelitian selanjutnya, diharapkan agar bisa menambahkan atau memperbanyak jumlah sampel agar bisa mendapatkan hasil yang lebih akurat lagi dan dapat menggunakan alat analisis yang berbeda dengan alat analisis yang digunakan pada penelitian ini.