

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT ANEKA SARANA SENTOSA DI KOTA BATAM**

SKRIPSI



**Oleh:
Yesi
130910128**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
2017**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT ANEKA SARANA SENTOSA DI KOTA BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
guna memperoleh gelar Sarjana**



**Oleh
Yesi
130910128**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
2017**

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik (sarjana), baik di Universitas Putera Batam maupun di perguruan tinggi lain.
2. Skripsi ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi.

Batam, 21 Januari 2017



Yesi
130910128

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT ANEKA
SARANA SENTOSA DI KOTA BATAM**

Oleh
Yesi
130910128

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
guna memperoleh gelar Sarjana**

**Telah disetujui oleh pembimbing pada tanggal
seperti tertera dibawah ini**

Batam, 21 Januari 2017



**Suali, S.E., M.M.
Pembimbing**

ABSTRAK

Saat ini pertumbuhan dunia usaha semakin pesat, sumber daya manusia memiliki peranan penting dalam organisasi maupun perusahaan. Kemampuan perusahaan untuk berkembang sangat dipengaruhi oleh kinerja sumber daya manusia perusahaan tersebut. Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisa pengaruh dari kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Aneka Sarana Sentosa di kota Batam. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah dengan teknik *Simple Random Sampling* melalui penyebaran kuesioner. Selanjutnya data yang telah terkumpul dalam penelitian ini dianalisis dengan uji regresi linear berganda dan diolah menggunakan program SPSS 21. Hasil penelitian ini diperoleh bahwa terdapat pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT Aneka Sarana Sentosa di kota Batam. Pengaruh positif sebesar 0,336 dan hasil signifikan pada uji t sebesar $0,002 < 0,05$ dan nilai $t_{hitung} 3,186 > t_{tabel} 1,98397$. Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Aneka Sarana Sentosa di kota Batam positif sebesar 0,530 dan hasil signifikan pada uji t sebesar $0,000 < 0,05$ dan nilai $t_{hitung} 4,755 > t_{tabel} 1,98397$. Berdasarkan hasil pengujian pada uji F dapat dilihat bahwa kepemimpinan dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Aneka Sarana Sentosa di kota Batam, hal ini dibuktikan dengan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,005$ dan nilai $F_{hitung} 147,415 > F_{tabel} 3,09$. Simpulan dalam penelitian ini bahwa variabel kepemimpinan (X1) dan motivasi kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT Aneka Sarana Sentosa di kota Batam, serta secara simultan variabel kepemimpinan (X1) dan motivasi kerja (X2) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT Aneka Sarana Sentosa di kota Batam.

Kata kunci: Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

In this decade the business has growth rapidly, human resources have an important role in the organization or company. The company's ability to grow strongly influenced by the performance of the company's human resources. The purpose of this study was to examine and analyze about the influence leadership and motivation of work to employee performance at PT Aneka Sarana Sentosa in Batam City. In this research, the writer is using Simple Random Sampling method as a technic of sampling by distributing the questionnaires. Furthermore, the data that has been collected in this research were analyzed by multiple linear regression and processed using SPSS 21. The result of this research indicate that leadership has significant and positively impact on employee performance at PT Aneka Sarana Sentosa in Batam City, positive test scored 0,336 and on the t test with score $0,002 < 0,05$, $t_{count} 3,186 > t_{table} 1,98397$. The impact of motivation on employee performance is positively scored 0,530 and the result is significant on t test scored $0,000 < 0,05$ with $t_{count} 4,755 > t_{table} 1,98397$. From the result of f test, leadership and motivation have significant impact towards employee performance with score $0,000 < 0,005$ and $f_{count} 147,415 > f_{table} 3,09$. The result of this study is leadership (X1) and motivation (X2) have significant and positively impact towards employee performance at PT Aneka Sarana Sentosa in Batam City and leadership (X1) and motivation (X2) have significant impact towards employee performance simultaneously at PT Aneka Sarana Sentosa in Batam City.

Key words: Leadership, Motivation, and Employee Performance

KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa telah memberi segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Nur Elfi Husda, S.Kom., M.Si. selaku Rektor Universitas Putera Batam.
2. Ibu Tiurniari Purba, S.E., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Putera Batam
3. Bapak Jontro Simanjuntak, S.Pt., S.E., M.M., selaku Kepala Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.
4. Bapak Suali, S.E., M.M., selaku Pembimbing Skripsi pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.
5. Seluruh dosen dan staff Universitas Putera Batam
6. Bapak Tek Khang, selaku Manajer di PT Aneka Sarana Sentosa
7. Seluruh staff PT Aneka Sarana Sentosa
8. Keluarga tercinta, terutama orang tua penulis telah memberikan dorongan, semangat, dan bantuan baik berupa material maupun spiritual dari awal sampai selesainya tugas penelitian ini.
9. Semua teman-teman seperjuangan di Universitas Putera Batam
10. Semua pihak yang turut membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Akhirnya penulis mengucapkan terima kasih dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca.

Batam, 21 Januari 2017

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
ABSTRAK	iii
ABSTRACT.....	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR RUMUS	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang	1
1.2. Identifikasi Masalah	5
1.3. Pembatasan Masalah	6
1.4. Perumusan Masalah	6
1.5. Tujuan Penelitian	6
1.6. Manfaat Penelitian	7
1.6.1. Secara Teoritis	7
1.6.2. Secara Praktis.....	7

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1. Teori Dasar.....	9
2.1.1. Kepemimpinan	9
2.1.2. Motivasi Kerja	19
2.1.3. Kinerja Karyawan	30
2.2. Penelitian Terdahulu	40
2.3. Kerangka Pemikiran.....	44
2.4. Hipotesis	45

BAB III METODE PENELITIAN

3.1. Desain Penelitian	48
3.2. Operasional Variabel	48
3.2.1. Variabel Bebas	49
3.2.2. Variabel Terikat	50
3.3. Populasi dan Sampel	51
3.3.1. Populasi.....	51
3.3.2. Sampel.....	51
3.4. Teknik Pengumpulan Data.....	53
3.5. Metode Analisis Data.....	54
3.5.1. Uji Kualitas Data.....	54
3.5.1.1. Uji Validitas	54

3.5.1.2.	Uji Reliabilitas	55
3.5.2.	Uji Asumsi Klasik.....	56
3.5.2.1.	Uji Normalitas.....	56
3.5.2.3.	Uji Kolmogorov-Smirnov	56
3.5.2.3.	Uji Multikolineritas	57
3.5.2.4.	Uji Heteroskedastisitas.....	58
3.5.3.	Uji Pengaruh	58
3.5.3.1.	Analisis Regresi Linear Berganda	58
3.5.3.2.	Uji Koefisien Determinasi (R Square).....	59
3.5.4.	Uji Hipotesis	60
3.5.4.1.	Uji Parsial (Uji T)	60
3.5.4.2.	Uji Simultan (Uji F).....	60
3.6.	Lokasi dan Jadwal Penelitian.....	61
3.6.1.	Lokasi Penelitian.....	61
3.6.2.	Jadwal Penelitian	62

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1.	Hasil Penelitian	63
4.1.1.	Profil Responden.....	63
4.1.1.1.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	63
4.1.1.2.	Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	65
4.1.1.3.	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	66
4.1.1.4.	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	67
4.1.2.	Analisis Deskriptif	69
4.1.2.1.	Deskriptif Variabel Kepemimpinan (X1)	69
4.1.2.2.	Deskriptif Variabel Motivasi Kerja (X2).....	74
4.1.2.3.	Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	78
4.1.3.	Hasil Uji Kualitas Data	82
4.1.3.1.	Hasil Uji Validitas.....	82
4.1.3.2.	Hasil Uji Reliabilitas.....	85
4.1.4.	Hasil Uji Asumsi Klasik	87
4.1.4.1.	Hasil Uji Normalitas	87
4.1.4.2.	Hasil Uji Kolmogorov – Smirnov.....	89
4.1.4.3.	Hasil Uji Multikolinearitas	90
4.1.4.4.	Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	91
4.1.6.	Hasil Uji Pengaruh.....	93
4.1.6.1.	Hasil Uji Regresi Linear Berganda	93
4.1.6.2.	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R Square).....	95
4.1.6.3.	Hasil Uji Hipotesis	95
4.2.	Pembahasan.....	98

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1.	Simpulan	102
5.2.	Saran	103

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR RIWAYAT HIDUP
SURAT KETERANGAN PENELITIAN
LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

TABEL 2.1.	Penelitian Terdahulu.....	40
TABEL 3.1.	Indikator Variabel Kepemimpinan (X1)	50
TABEL 3.2.	Indikator Variabel Motivasi Kerja (X2)	50
TABEL 3.3.	Indikator Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	51
TABEL 3.4.	Jadwal Penelitian	62
TABEL 4.1.	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	64
TABEL 4.2.	Responden Berdasarkan Umur	65
TABEL 4.3.	Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	67
TABEL 4.4.	Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	68
TABEL 4.5.	Kriteria Analisis Deskriptif	69
TABEL 4.6.	Analisis Deskriptif Variabel Kepemimpinan	71
TABEL 4.7.	Analisis Deskriptif Variabel Motivasi Kerja.....	75
TABEL 4.8.	Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan.....	79
TABEL 4.9.	Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan (X1)	83
TABEL 4.10.	Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X2).....	84
TABEL 4.11.	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	85
TABEL 4.12.	Uji Reliabilitas Variabel Kepemimpinan (X1).....	86
TABEL 4.13.	Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja (X2)	86
TABEL 4.14.	Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	87
TABEL 4.15.	Hasil Uji Kolmogorov Smirnov	90
TABEL 4.16.	Hasil Uji Multikolinearitas	91
TABEL 4.17.	Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	92
TABEL 4.18.	Hasil Koefisien Regresi	93
TABEL 4.19.	Koefisien Determinasi (R^2)	95
TABEL 4.20.	Hasil Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji T).....	96
TABEL 4.21.	Hasil Uji Hipotesis Secara Simultan (Uji F)	97

DAFTAR GAMBAR

GAMBAR 2.1.	Kerangka Pemikiran	45
GAMBAR 4.1.	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	64
GAMBAR 4.2.	Responden Berdasarkan Umur	65
GAMBAR 4.3.	Responden Berdasarkan Masa Kerja	66
GAMBAR 4.4.	Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	68
GAMBAR 4.5.	Hasil Uji Normalitas	88
GAMBAR 4.6.	Hasil Uji Normalitas (P-P Plot)	89
GAMBAR 4.7.	Hasil Uji Heteroskedastisitas pada Scatter Plot.....	92

DAFTAR RUMUS

RUMUS 3.1. Metode Slovin	52
RUMUS 3.2. Uji Validitas.....	55
RUMUS 3.3. Persamaan Regresi.....	59
RUMUS 3.4. Uji T.....	60
RUMUS 3.5. Uji F.....	61

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN I.	Surat Izin Penelitian
LAMPIRAN II.	Surat Balasan Izin Penelitian
LAMPIRAN III.	Kuesioner
LAMPIRAN IV.	Rekapitulasi Data Hasil Kuesioner
LAMPIRAN V.	Hasil Pengolahan Data Spss 21
LAMPIRAN VI.	Tabel T
LAMPIRAN VII.	Tabel R
LAMPIRAN VIII.	Tabel F