

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Dari hasil pembahasan yang telah dilakukan pada bab sebelumnya dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

- 1) Variabel pengaruh motivasi terhadap produktivitas karyawan Mahkota Group adalah signifikan yaitu nilai t_{hitung} sebesar 5,165 lebih besar dari $t_{tabel} = 1,9835$ hal ini disebabkan motivasi berpengaruh terhadap produktivitas karyawan sehingga jawaban responden begitu baik. Karena itu variabel ini berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas.
- 2) Variabel lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan Mahkota Group adalah signifikan yaitu nilai t_{hitung} sebesar 4,389 lebih besar dari $t_{tabel} = 1,9835$ hal ini disebabkan karena lingkungan kerja berpengaruh terhadap produktivitas karyawan sehingga jawaban responden begitu baik. Karena itu variabel ini berpengaruh signifikan terhadap produktivitas.
- 3) Variabel motivasi dan lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan Mahkota Group adalah signifikan yaitu nilai F_{hitung} sebesar 63,196 lebih besar dari $F_{tabel} = 3,09$. Artinya hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini diterima yang dinyatakan bahwa secara simultan (bersama-sama) antara motivasi dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas karyawan Mahkota Group Batam.

5.2. Saran

Dari hasil analisis data dan hasil kesimpulan tersebut, maka disarankan untuk peningkatan produktivitas karyawan sebagai berikut:

1. Bagi Mahkota Group diharapkan lebih memperhatikan faktor yang berhubungan dengan motivasi terhadap karyawan, karena dalam penelitian ini ditemukan bahwa motivasi memiliki pengaruh yang lebih signifikan dibandingkan dengan variabel yang lain yaitu lingkungan kerja.
2. Selain itu pihak perusahaan juga perlu menekankan kepada pimpinan perusahaan supaya berlaku adil dalam memberikan perhatian terhadap bawahan, hal ini bertujuan untuk menciptakan suasana kerja yang kondusif.
3. Kepada peneliti berikutnya dalam bidang sejenis agar dapat mengembangkan penelitian ini dengan menambah variabel lainnya yang belum dimasukkan ke dalam penelitian ini.