

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian maka dapat ditarik dengan kesimpulan sebagai berikut:

1. Motivasi berpengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Artinya bahwa ada pengaruh antara variabel motivasi dan kinerja karyawan di PT Foster Electric Indonesia. Hasil ini sejalan dengan penelitian sebelumnya yaitu oleh Ririvega (2013) dan Pilatus (2013) yang menyatakan bahwa motivasi berpengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja karyawan.
2. Motivasi berpengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Artinya bahwa ada pengaruh antara variabel motivasi dan kinerja karyawan di PT Foster Electric Indonesia. Hasil ini sejalan dengan penelitian sebelumnya yaitu oleh Richard, Christoffel, Greis (2014) dan Ismiyanto & Bambang (2014) yang menyatakan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja karyawan.
3. Hasil penelitian ini menunjukkan pengaruh positif dari motivasi dan lingkungan kerja secara simultan atau bersama-sama terhadap tingkat kinerja karyawan di PT Foster Electric Indonesia. Hasil ini sejalan dengan penelitian sebelumnya yaitu oleh Ragil Permansari (2013). Pengujian ini secara simultan membuktikan bahwa motivasi dan lingkungan kerja secara bersama-sama

berpengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Foster Electric Indonesia.

5.2. Saran

Adapun saran yang diberikan peneliti dalam penelitian ini adalah:

1. Sebaiknya motivasi dalam perusahaan lebih ditingkatkan. Misalnya dengan cara memotivasi untuk berprestasi dengan memberikan imbalan (bonus) yang sesuai bila prestasi karyawan baik. Dengan meningkatkan motivasi yang diberikan oleh pimpinan perusahaan ini akan memberikan dampak baik pada kinerja karyawan itu sendiri.
2. Sebaiknya para pimpinan perusahaan memperhatikan atau memperbaiki kondisi lingkungan kerja karyawan, dengan lebih memperhatikan atau memperbaiki lingkungan kerja ini akan memberikan dampak baik pada kinerja karyawan itu sendiri.
3. Kinerja yang sangat tinggi perlu dipertahankan karena dengan semakin baik kinerja karyawan maka akan berpengaruh baik juga bagi perusahaan.
4. Perusahaan sebaiknya lebih memberikan perhatian dan penghargaan terhadap karyawan. Karena kinerja karyawan adalah salah satu faktor penting dalam manajemen sumber daya manusia. Kurangnya perhatian dalam motivasi dan lingkungan kerja pada karyawan dapat berpengaruh terhadap kinerja karyawan.
5. Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan dapat melakukan pengembangan penelitian dengan menggunakan variabel bebas yang lain, sehingga dapat memberikan pengaruh lebih baik lagi terhadap kinerja karyawan.