

BAB V

SIMPULAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan dan dijelaskan pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Hasil pengujian hipotesis (H1) telah membuktikan terdapat pengaruh antara kompensasi terhadap kinerja karyawan. Secara statistik membuktikan bahwa kompensasi berpengaruh signifikansi terhadap kinerja karyawan pada PT Harsika Mandiri Utama di kota Batam, artinya hipotesis pertama yang diajukan pada penelitian ini diterima.
2. Hasil pengujian hipotesis (H2) telah membuktikan terdapat pengaruh antara kompensasi terhadap kinerja karyawan. secara statistik membuktikan bahwa kompensasi berpengaruh signifikansi terhadap kinerja karyawan pada PT Harsika Mandiri Utama di kota Batam, artinya hipotesis pertama yang diajukan pada penelitian ini diterima.
3. Pengujian pengaruh variabel bebas secara bersama-sama terhadap variabel terikatnya dilakukan dengan menggunakan uji f. Secara statistik membuktikan bahwa kompensasi dan motivasi kerja berpengaruh signifikansi terhadap kinerja karyawan pada PT Harsika Mandiri Utama di kota Batam, artinya hipotesis pertama yang diajukan pada penelitian ini diterima.

5.2 Saran

Berdasarkan penelitian ini, ada beberapa rekomendasi atau saran yang dapat diberikan untuk penelitian yang akan datang sebagai berikut:

1. Penelitian selanjutnya diharapkan bisa menambah beberapa variabel yang mempengaruhi kinerja karyawan agar peneliti ini bisa dikembangkan, seperti menambah variabel komitmen organisasional, pelatihan, lingkungan kerja, insentif dan lain-lain.
2. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat dilakukan pada perusahaan yang besar dengan jumlah karyawan yang banyak. Untuk memaksimalkan hasil penelitian yang diteliti.
3. Penelitian selanjutnya diharapkan mampu menjadi sebuah pandangan baru bagi perusahaan untuk meningkatkan efektivitas dan efisiensi dalam pengelolaan manajemen.